



MEMÒRIA

2024

Índex de continguts

3

Programa Incorpora

8

Punt Formatiu Incorpora

12

Trencant la bretxa digital

15

Programa Reincorpora

17

Programa Avant

19

TAS

20

Prodomicili

21

Consell Econòmic i Social

22

Diplomàcia Local

24

Concurs d'InsightPenedès

27

Participació comissions de treball

28

Altres Activitats

Programa Incorpora

Treballem per a les persones

1 ➤ Orientació laboral

Acompanyament individualitzat per als demandants d'ocupació per ajudar-los a identificar les seves competències, les seves preferències laborals i les millors oportunitats professionals disponibles.

3 ➤ Detecció de necessitats de formació

Detectar les àrees de millora en les competències dels demandants d'ocupació i oferint informació sobre programes de formació i/o altres opcions d'aprenentatge per augmentar les seves oportunitats laborals.

2 ➤ Assessorament en la recerca d'ocupació

Assessorament sobre les tècniques més efectives per buscar feina aprofitant eines de cerca d'ocupació, com webs especialitzades i xarxes professionals

4 ➤ Entrevistes d'acollida i seguiment itineraris d'inserció

Coordinar les entrevistes amb les persones demandants d'ocupació i realitzar el seguiment dels processos de selecció per garantir que es cobreixin les necessitats tant dels candidats com de les empreses.

5 ➤ Suport en la recerca de feina

Oferir suport emocional i pràctic als treballadors i a les treballadores en el procés de transició a una nova feina, proporcionant informació sobre beneficis i drets laborals, ajudant en l'adaptació al nou entorn laboral.



Intermediació laboral



Establir relacions amb les empreses per comprendre les seves necessitats de personal i facilitar l'assignació de candidats i candidates



Realitzar un seguiment amb els treballadors per garantir una bona adaptació al seu nou lloc de treball, oferint suport addicional tant als usuaris com a les empreses.



Fomentar la col·laboració entre institucions, administracions públiques i el sector privat, per establir una xarxa de suport per donar respostes eficients a les necessitats d'aquestes persones.

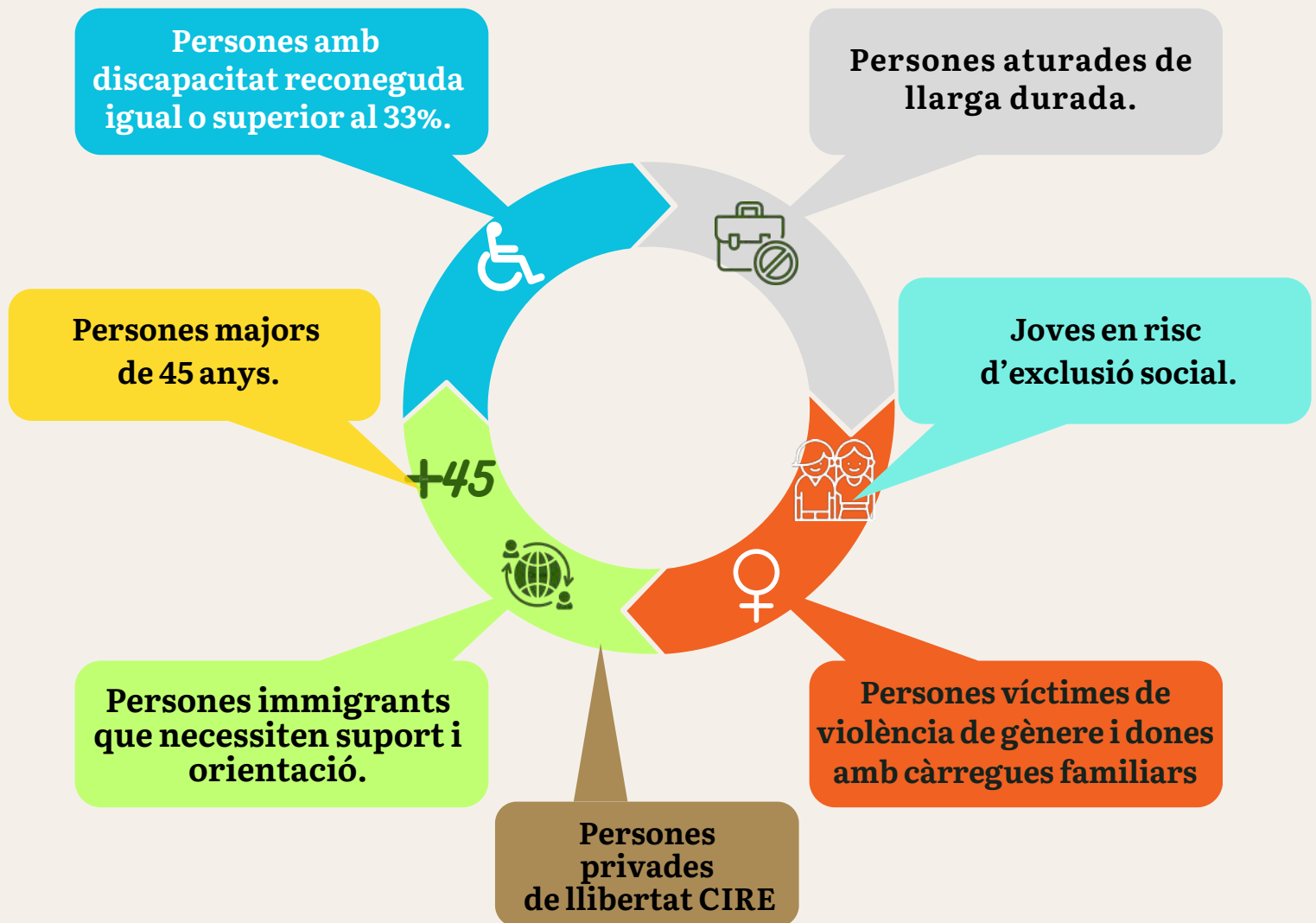


Crear sinergies amb el teixit productiu per identificar les necessitats formatives i establir convenis de col·laboració que permetin la realització de pràctiques no laborals en el nostre context formatiu



Fomentar el treball en xarxa entre les institucions, les administracions públiques i el sector privat, per millorar la coordinació i els recursos disponibles.

TREBALLEM PER A UNA POBLACIÓ VULNERABLE I SOCIALMENT EXCLOSA



Participació del teixit productiu

- 1** ➤ Gestionem les ofertes laborals mitjançant activitats de prospecció per identificar oportunitats de treball.
- 2** ➤ Identifiquem i formem persones per als processos de selecció de les empreses amb les quals col·laborem.
- 3** ➤ Oferim suport i assessorament gratuït a les empreses durant els processos de selecció.
- 4** ➤ Servei d'acompanyament a les empreses.

Xarxa territorial

Avantatges fiscals

Informem en:

- Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva integració social (LGD).
- Beneficis fiscals i bonificacions administratives.

Responsabilitat social corporativa

Sensibilitzem en:

- Els valors que promouen la millora social i econòmica ajuden a les empreses a ser més competitives.
- Enfortiment de la imatge corporativa com a empresa compromesa amb la responsabilitat social.

Coordinació

Treball en equip:

- Som una entitat compromesa amb la societat, que treballa conjuntament amb una xarxa de professionals i equips tècnics d'àmbit comarcal.
- Col·laborem activament en la recerca d'oportunitats per a projectes comuns d'interès territorial, orientats a la millora social i econòmica, promovent la competitivitat empresarial.

Inserció laboral en xifres

PERSONES BENEFICIÀRIES



PROSPECCIÓ LABORAL



Punt Formatiu Incorpora

FORMACIONS DE CAPACITACIÓ PROFESSIONAL

70h

Competències
tècniques

100h

Competències
transversals i
digitals

80h

Pràctiques no
laborals

250h

Total hores de
formació



PUNT FORMATIU INCORPORA

FORMACIÓ: MANICURA PROFESSIONAL

Dones aturades de llarga durada, amb càrregues familiars i /o en situació de vulnerabilitat, amb una necessitat de diversificar el seu perfil laboral.

Competències tècniques:

Manicura dins l'àmbit professional

Descripció i ús de les eines utilitzades

Decoració de l'ungla

Seguretat i Higiene

L'autoocupació dins el sector



14

Persones
participants

PUNT FORMATIU INCORPORA

FORMACIÓ: LOGÍSTICA I DISTRIBUCIÓ DE PAQUETERIA

Persones aturades de llarga durada, sense qualificació professional, derivades de serveis socials bàsics.

Competències tècniques:

Introducció a la Logística

Gestió de magatzem

Equipament de manipulació i pesatge

Preparació de comandes

Tecnologies de paqueteria

Tecnologia i innovació en el repartiment

Planificació de rutes i lliuraments

Normativa i seguretat i PRL
Conducció carretons elevadors i/o transpalet elèctric



14

Persones participants

Resultats quantitatius



28

PERSONES
PARTICIPANTS



45%

NIVELL INSERCIÓ
LABORAL



10

EMPRESSES
COL·LABORADORES

Resultats qualitatius

**Desenvolupament de les
competències en
comunicació i relacions
interpersonals**

**Col·laboració en grup per
assolir metes
compartides amb un
enfocament d'autonomia**

**Anàlisi reflexiva i
capacitat per afrontar i
solucionar problemes.**

**Autonomia en el
desenvolupament del
procés d'aprenentatge**

**Foment de
l'autoconeixement**

**Capacitat per generar
empatia i gestionar les
emocions**

TRENCANT AMB LA BRETXA DIGITAL

SERVEI D'ATENCIÓ A PERSONES MAJORS DE 65 ANYS: APRENTATGE I ACOMPANYAMENT DIGITAL.

Aquest servei, orientat a persones majors de 65 anys, s'ha emmarcat en un procés d'aprenentatge i acompanyament per a la realització de tràmits i gestions que impliquen l'ús de dispositius mòbils. S'ha realitzat de forma quinzenal, iniciat al mes de març fins el mes de juliol de 2024, amb activitats dissenyades per a facilitar l'adquisició d'habilitats digitals bàsiques i millorar l'autonomia de les persones grans en la gestió de tràmits en línia.



ACTIVITATS REALITZADES

- 1** ➤ Tallers d'iniciació a la informàtica, amb sessions pràctiques en els que les persones han après a fer un nou ús dels seus mòbils, amb un enfocament especial en les necessitats bàsiques de les persones que han participat en aquest projecte.
- 2** ➤ Formació en aplicacions útils, sobre aplicacions que els hi han ajudat a resoldre situacions quotidianes, com fer tràmits en línia, comunicar-se i gestionar tasques que han millora el seu dia a dia.
- 3** ➤ Acompanyament personalitzat i individualitzat per a resoldre dubtes específics i per ajudar en la realització de tràmits administratius en línia, com ara la sol·licitud de certificats o la consulta del canal La Meva Salut.

- 4▶ Sessions de preguntes i respostes amb espais oberts en què els participants plantejaven les seves inquietuds i rebien suport directe per part de les tècniques de Pro-Penedès
- 5▶ Activitats de simulació de tràmits amb exemples pràctics per simular tràmits habituals per afavorir la familiarització amb els processos.
- 6▶ Sessions d'autoestima digital, amb la realització d'activitats que fomentaven la confiança en l'ús de la tecnologia, abordant les pors i les preocupacions associades a l'aprenentatge digital.
- 7▶ Xerrades informatives sobre seguretat en línia, amb formació sobre bones pràctiques de seguretat digital, com ara protegir dades personals i evitar frauds en línia.

Un total de 47 persones majors de 65 anys s'han pogut beneficiar d'aquesta iniciativa, alhora que hem pogut donar un valor afegit a les AA.VV.

Mitjançant aquestes activitats, hem pogut empoderar les persones grans, facilitant l'accés a la informació i a serveis que poden millorar la seva qualitat de vida. A més, els hem ofert espais de socialització i suport, on han pogut compartir experiències i adquirir noves habilitats digitals.



Resultats

- S'han format a 47 persones en competències digitals.
- ▶ Un 60% han estat persones en situació vulnerable i un 40% gent gran.
- Millora de la seva autonomia.
- Impartició de 7 tallers digitals.
- ▶ Formació de caràcter presencial.
- Acreditació de 20 hores en competències digitals.



PROGRAMA REINCORPORA

Atenció sociolaboral de les persones privades de llibertat

Les persones que es troben en tercer grau i en secció oberta, derivades pel CIRE en coordinació amb la Fundació "la Caixa" a través del programa Reincorpora, tenen l'oportunitat de treballar per un futur diferent.

Aquest programa els ofereix un itinerari personalitzat d'integració sociolaboral, orientat a millorar les seves possibilitats de reinserció i a afavorir la seva inclusió en la societat i el món laboral.

Es realitza un seguiment personalitzat mitjançant un itinerari adaptat a cada persona, basat en una valoració exhaustiva de les seves capacitats, necessitats i dificultats. Aquesta anàlisi permet dissenyar una solució individualitzada que respongui de manera específica a les condicions de cada participant, amb l'objectiu d'afavorir la seva reinserció social i laboral de forma efectiva i sostenible. L'itinerari es fonamenta en un acompanyament continu, que té en compte l'evolució personal i professional de cadascun dels beneficiaris, per garantir-los el millor camí cap a la seva integració plena en la societat.

Entrevista d'acollida

Acompanyament dins el procés
de reinserció sociolaboral

Orientació laboral,
intermediació i seguiment

Formació digital i
capacitadora

Gestió de serveis
aprenentatge a la comunitat

Resultats

- ➤ **Atenció sociolaboral a 14 persones privades de llibertat i gestió de Plans de Treball individualitzats.**
- ➤ **6 Itineraris finalitzats**
- ➤ **8 persones inserides a l'empresa ordinària**
- ➤ **Capacitació en competències transversals**
- ➤ **Formació en tècniques digitals**

PROGRAMA AVANT – CIRE

Generant segones oportunitats a través del programa Reincorpora

Des de la Fundació Pro-Penedès, i dins del marc del programa Reincorpora, hem impulsat la iniciativa AVANT, una iniciativa liderada pel CIRE del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya. Aquesta acció té com a objectiu oferir noves oportunitats de reinserció social i laboral a persones en 2n grau, contribuint al seu procés d'integració mitjançant un acompanyament personalitzat i una orientació professional que facilita el seu accés al món laboral. Les persones ateses estan proposades per a una revisió a tercer grau.



Objectius:

- 1** ▶ Atenció a les persones privades de llibertat en règim de segon grau, que reben una formació grupal al Centre Penitenciari Brians 2, amb l'objectiu de millorar les seves oportunitats d'ocupació i afavorir la seva reinserció laboral.
- 2** ▶ Al Centre Penitenciari, treballem el desenvolupament de competències transversals com l'autoestima, l'autoconfiança i l'empoderament, per ajudar les persones a definir els seus objectius professionals. A més, s'hi fomenten competències personals i tècniques, com l'ús de les TIC i la comunicació, amb la finalitat de facilitar la seva reintegració sociolaboral.

3

Es promou la motivació dels interns per a la cerca d'ocupació en el moment de la seva sortida del centre penitenciari.

4

Es consolida una col·laboració estreta amb el personal tècnic del Centre Penitenciari Brians 2, que inclou psicòlegs, assistents socials, educadors socials, integradors laborals, mestres i pedagogs. Aquest equip acompanya els interns des del seu ingrés fins a la seva progressió al tercer grau.

Resultats



Realització de les 3 edicions AVANT programades des del CIRE al CP Brians 2 al CFOA Víctor Català.



Cada una de les edicions AVANT comporten 8 sessions de formació sociolaboral.



Hem format i assessorat a un total de 42 interns



Hem atès 4 persones que han estat derivades al programa Reincorpora.

TAS-TREBALL AMB SUPORT

Acompanyament laboral per a persones amb discapacitat severa dins de l'empresa ordinària.

Servei personalitzat per a persones amb discapacitat severa, amb l'objectiu d'ajudar-les a accedir a un lloc de treball i a consolidar-lo a llarg termini.

Perfil de les persones ateses:

15

PERSONES INSERIDES AMB DIFICULTATS SEVERES

12

PARTICIPANTS

32%

Persones amb discapacitat intel·lectual, que presenten dificultats en l'aprenentatge i en l'adquisició de coneixements bàsics.

4%

Persones amb discapacitat física i/o sensorial superior al 65%

64%

Persones amb una diagnosi de malaltia mental serà i vinculades amb el CSMA

Posem èmfasi en la formació i conscienciació de les persones de l'entorn laboral per afavorir la integració de la persona contractada.

Atenció domiciliària per a millorar el benestar de les persones

Serveis d'atenció domiciliària orientats a potenciar el benestar de les persones, oferint suport personalitzat per a les activitats diàries i altres necessitats específiques.

Foment de serveis d'atenció domiciliària, oferint suport personal en les activitats quotidianes segons les necessitats i prioritats de la persona i/o la seva unitat de convivència, tenint en compte els seus valors i preferències. Inclou també assistència en les tasques domèstiques, així com acompanyaments a consultes mèdiques, hospitals, compres i altres gestions.

Col·lectiu :

Persones que es troben en situació de dependència, ja sigui de manera temporal o permanent, i que requereixen assistència per cobrir les seves necessitats essencials.

[illegible]

CONSELL ECONÒMIC I SOCIAL

La constitució de les Comissions de Treball han estat centrades en el Territori, en la Promoció Econòmica i en la Mobilitat.

Des d'aquestes comissions, s'han desenvolupat les següents accions:

- Dins la comissió Territorial, s'han acordat els principis bàsics de la nova cultura del territori Penedesenc, basats en la preservació i la gestió d'espais agrícoles. Amb una visió àmplia que engloba el territori des de la definició de noves activitats de contribució econòmica, basades en potenciar un Turisme enològic.

- La comissió de Mobilitat ha acordat iniciar una línia estratègica amb l'objectiu de promoure el transport públic, a través de campanyes de sensibilització per la mobilitat sostenible, destacant els beneficis econòmics i mediambientals.



DIPLOMÀCIA MUNICIPAL

Primera activitat de visita del Cònsol General del Regne Unit a Vilafranca del Penedès.

Amb l'objectiu de facilitar el diàleg entre empresaris locals i representants del govern britànic per explorar noves oportunitats comercials i enfortir relacions, en el marc del Pla de Diplomàcia Local.

- Reunió amb empresaris del Penedès han pogut mantenir una trobada amb el cònsol. L'objectiu d'aquesta reunió ha estat conjugar la possibilitat de crear noves relacions comercials, reforçar vincles existents, plantejar dubtes i suggeriments, i presentar les seves empreses i activitats.

- Presentació d'oportunitats que ofereix el Penedès en els àmbits econòmic, turístic, cultural i d'oci sostenible.





Segona activitat amb la visita dels cònsuls Britànic Sr. LLOYD Millen i cònsul Alexander Chkuaseli cònsul general de Georgia.

A la trobada van assistir una àmplia representació del nostre teixit empresarial, entre els quals destaquem al Sr. Miquel Torres, a la Sra. Carla Rius i el Sr. Jose Antonio Labandeira de DPR i al Sr. Juan Batlle de l'empresa Batlle i Roig Arquitectes.



CONCURS D'INNOVACIÓ PER A JOVES: INSIGHTPENEDÈS

Posada en marxa el nou concurs "Insight Penedès" impulsat per la Fundació Pro-Penedès com a una iniciativa innovadora que busca fomentar la participació dels joves en la resolució de reptes globals des d'una perspectiva local.

Amb l'objectiu de promoure la creativitat i la innovació entre joves de 16 a 35 anys, el concurs ofereix beques per un valor total de 3.750 euros per a les millors propostes que s'alineïn amb els objectius de l'Agenda 2030.

Aquest concurs representa una oportunitat perquè els joves aportin solucions a temes clau com el canvi climàtic, l'urbanisme sostenible i l'eficiència energètica, entre altres. La convocatòria ja està oberta i fins al 31 d'octubre, els participants han de presentar una proposta original en format PDF i un vídeo complementari explicant la seva idea.



Els tres premis principals del concurs, avaluats per un jurat expert en innovació i tecnologia, inclouen beques de 1.500 €, 750 € i 500 €, amb un premi especial de 1.000 € per a la millor proposta relacionada amb el canvi climàtic. Les idees seleccionades no només rebran reconeixement sinó que també s'inclouran en un catàleg per facilitar la seva aplicació en ajuntaments d'arreu del territori.

Objectius:

- Implicar els joves en la construcció del futur de les ciutats i el territori, proporcionant-los una plataforma per expressar la seva visió i impactar en la societat.
- El número de visites dels joves penedesencs a la plataforma Insight Penedès.
- La qualitat de les idees innovadores implicant el col·lectiu de joves.
- Difusió a través de les xarxes socials.



RECU LL DE PREMSA

VILAFRANCA | Reconeixements

Èxit de la primera edició dels Premis Insight Penedès

// VALOR La Fundació Pro Penedès distingeix la innovació i el talent juvenil local en temes com el canvi climàtic o la millora de la mobilitat

3d8
Vilafranca

L'Espai Jove La Nau va acollir dilluns l'acte de lliurament de premis de la 1a edició del Concurs d'Innovació per a Joves Insight Penedès, que organitza la Fundació Pro-Penedès amb la col·laboració de l'Ajuntament de Vilafranca i la Diputació de Barcelona.

El primer premi, de 1.500 euros, va ser per al venedor Joan Valero, amb un plantejament de solucions integrals per gestionar l'aigua en entorns urbans.

El segon premi, de 750 euros, va recaure en Àngel Garcia, amb el projecte 'Mapa de castells medievals', una eina innovadora i educativa que permet descobrir el patrimoni medieval del territori i facilita l'accés, la promoció i la conservació de la història local.

El tercer premi, de 500 euros, va ser per a Miquel Compte, que proposa una resposta sostenible i col·laborativa als reptes actuals de la mobilitat al Penedès amb una app innovadora.

També es va lliurar un accésit de 1.000 euros destinat a la millor idea de lluita contra els efectes del canvi climàtic. El premi va ser per a Roger Juanos, amb el projecte 'EmblisDF', creat per sis alumnes de l'escola Vedruna Vilafranca, amb l'ajuda de l'ADP de Torrelles de Foix i la Llar de la Recerca. La idea vol millorar la resposta davant els incendis forestals.



Calcalde, amb els guanyadors de la primera edició i joia

També van rebre un diploma en reconeixement de la seva participació al concurs Zakaria Bensliman amb el projecte 'Re-mind'; Meritxell Cabrer, amb el projecte 'Impuls a la sostenibilitat en l'àmbit municipal i l'agenda 2030 en el sector del comerç local'; Ainhoa Calamonte amb el projecte 'eco-Penedès'; Martí Escofet amb el projecte 'Segona edició Torneig casual summer league Vilafranca 2025'; Alice Matoli amb 'L'escola de ciclisme i mobilitat sostenible'; Martina Milla amb 'Banc agrícola de terreny i maquinària'; Gemma Miralles amb 'El festival Festivart Vilafranca'; Marc Paredes

amb la creació d'un observatori meteorològic i astronòmic; i Om Ràfols amb els 'Jardins socials comunitaris per a la gent gran'.

La clausura de l'acte va anar a càrrec del president de la Fundació Pro-Penedès i alcalde de Vilafranca, Francisco Romero, que va assegurar: "Els joves tenen un paper clau en la construcció d'un futur més just i sostenible, el canvi és possible i per això creiem en fomentar i potenciar la participació i el talent dels nostres joves". També va posar en relleu que "les idees rebudes a l'Insight Penedès són un reflex dels reptes que visualitza el jovent" i va afirmar que això els dona una idea molt concreta de què els preocupa en àrees molt diferents, "com la cohesió social, l'envel·liment de la població, la preservació del patrimoni, el paisatge i el món rural o com mantenir el dinamisme a les ciutats". Francisco Romero va assegurar que l'objectiu dels premis és que siguin un referent a Catalunya en innovació i talent juvenil.

// OBJECTIU Els reconeixements aspiren a ser un referent arreu de Catalunya



Calcalde es va adreçar als participants i joia



L'acte de lliurament es va fer a La Nau i joia

VILAFRANCA

Un projecte sobre gestió de l'aigua guanya el primer premi dels Insight Penedès



Els joves premiats en la primera edició del concurs Insight Penedès amb l'alcalde de Vilafranca. ■ AJUNTAMENT

El jove venedor Joan Valero, autor d'un projecte que planteja solucions integrals per gestionar l'aigua en entorns urbans, aprofitant els recursos naturals i fomentant la resiliència climàtica de les ciutats, ha estat el guanyador del primer premi (1.500 euros) del Concurs d'Innovació per a Joves Insight Penedès, que ha convocat per primera vegada la Fundació Pro Penedès amb la col·laboració de l'Ajuntament de Vilafranca i la Diputació de Barcelona.

El segon premi, de 750 euros, ha estat per al vilafraquí Àngel Garcia amb el projecte 'Mapa de castells medievals', una eina innovadora i educativa que permet descobrir el

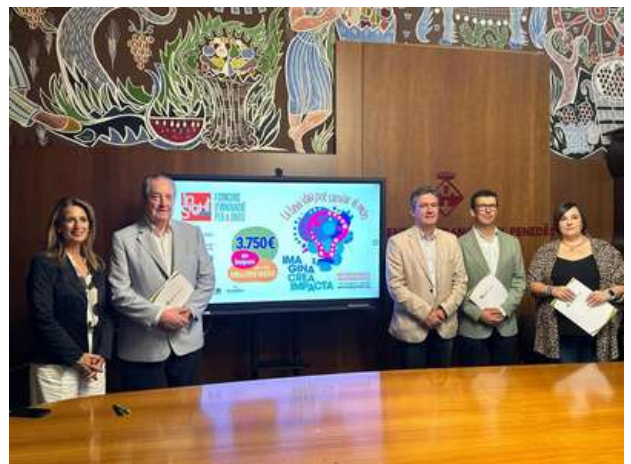
patrimoni medieval del territori i facilita l'accés, la promoció i la conservació de la història local. El tercer premi, de 500 euros, ha estat per al també vilafraquí Miquel Compte proposant una resposta sostenible i col·laborativa als reptes actuals de la mobilitat al Penedès amb una app.

Lluita contra el canvi climàtic

El jurat, format per Marta Continença, exdirectora d'Innovació de l'Ajuntament de Barcelona; Albert Tort, secretari de Telecomunicacions i Transformació Digital de la Generalitat de Catalunya; i Arturo Gavilán, enginyer de Telecomunicacions per la UPC i Diplomant en Estratègia i Innovació per

la Universitat d'Oxford, ha atorgat un accésit de 1.000 euros a la millor idea per a la lluita contra el canvi climàtic. En aquest cas, el guardó ha estat per a Roger Juanos, amb el projecte 'EmblisDF' que ha estat creat per sis alumnes de l'escola Vedruna Vilafranca, amb l'ajuda de l'ADP de Torrelles de Foix i la Llar de la Recerca.

El president de la Fundació Pro Penedès i alcalde de Vilafranca, Francisco Romero, ha assegurat que "els i les joves tenen un paper clau per construir un futur més just i sostenible, el canvi és possible i per això creiem que cal fomentar i potenciar la participació i el talent dels nostres joves".



PARTICIPACIÓ A LES COMISSIONS DE TREBALL

**TAULA DE FORMACIO
PROFESSIONALITZADORA
DE L'ALT PENEDEÈS**



**TAULA DE LA SALUT
MENTAL DE L'ALT PENEDEÈS**

**COMISSIÓ MUNICIPAL PER
AL BENESTAR DE LES
PERSONES AMB
DISCAPACITAT**



ALTRES ACTIVITATS

Participació a la jornada “La visió de l’habitatge en la intervenció social” organitzada pel Consell Comarcal de l’Alt Penedès.



Assistència a la Gala de lliurament dels Premis Respon.cat 2023 de Responsabilitat Social Empresarial (RSE) de Catalunya.

Participació al col·loqui "Claus per la captació i fidelització del talent en els sectors tecnològic i d'innovació al Gran Penedès" organitzat per la Federació Empresarial del Gran Penedès



Assistència a la presentació del Pla d'Acció 2024 del Consorci de Promoció Turística del Penedès

Participació a la 3a edició de l'Espai Dona, l'acte central de commemoració del Dia Internacional de les Dones que cada any celebra la FEGP i Dones d'Empresa.





Assistència a la presentació de la "Guia pràctica per a un patronat efectiu" elaborada per la Coordinadora Catalana de Fundacions.

Participació a la presentació del nou projecte social de Mas Marquet a Piera de Brins d'Oportunitats, l'empresa d'inserció de Càritas Diocesana de Sant Feliu.



Assistència a la presentació dels projectes socials finalistes de Fundació "la Caixa" on hem sigut seleccionats amb el programa de "SUPPORT A L'AUTONOMIA DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT: PASOS QUE SUMEN GUANYYS" 2023.

Celebració del Patronat de la Fundació Pro-Penedès



Assistència a la constitució del Consell Municipal de Salut de l'Ajuntament de Vilafranca.

Reunió amb SECOT BCN Amb la voluntat d'establir noves línies de col.laboració.



Assistència al Sopar Solidari Musicveu 2024 de la Fundació Pinnae.

Participació a l'Assemblea General Anual de AE Cava.



Assistència a la 20a edició de l'Índex FEGP 2024 de competitivitat comarcal.

Reunió amb el Gerent de Node Garraf, Marc Mellado.





Assistència al balanç de tancament del projecte “Penedès, territori vitivinícola: innovació sostenible i saludable”, un projecte d’especialització i competitivitat territorial (PECT)

Participació a la jornada "Horitzons Laborals" organitzada pel Servei d'Iniciatives Econòmiques (SIE) de la Mancomunitat Penedès-Garraf.



Assistència a la Trobada d'Intercomissions de la Coordinadora Catalana de Fundacions.

Participació a la primera jornada dels “Cafès Executius” que organitza l'Ajuntament de Vilafranca amb la visita a Cafès Novell.



Assistència a la segona sessió dels Cafès Executius amb la visita a l'empresa Gedia España Automotive Group.

Participació a la inauguració de les noves instal·lacions del nou Vinseum.



La construcció industrialitzada d'habitatge a la regió metropolitana de Barcelona

Més ràpida, més assequible i més sostenible?

14 de novembre, 9:30 - 13:30 h
Can Calderon, Viladecans



Assistència a la jornada sobre construcció industrialitzada que organitzen el Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de BCN i el Pla Estratègic Metropolità (PEMB).

Participació a la celebració dels 25 anys del Consorci de Promoció Turística de l'Alt Penedès.



Assistència a l'acte commemoratiu del 30è aniversari de la cooperativa Nou Verd del Grup

Participació a la celebració dels 25 anys de les Convocatòries de Projectes Socials de la Fundació "la Caixa".

