



FUNDACIÓ PRO Penedès

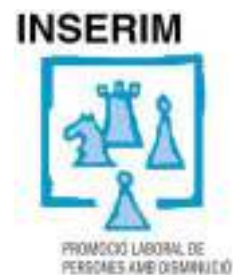


Memòria 2017



ÍNDEX

Dispositiu Inserim	2
Punt Formatiu Incorpora	9
TAS	13
Pro Domicili	19
RSE	27
Pla Estratègic	30
Altres Activitats	32



DISPOSITIU INSERIM: INTERMEDIACIÓ LABORAL DE LES PERSONES EN SITUACIÓ DE RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL I AMB DISCAPACITAT

ANTECEDENTS

La crisi o el replantejament de l'Estat de Benestar i els efectes de la globalització econòmica han anat conduint a la desprotecció de capes socials cada cop més àmplies. A aquesta reducció o manca de creixement de la cobertura pública davant les noves situacions de desigualtat, cal afegir-hi a més la creixent precarietat en l'àmbit laboral, i també els efectes de la liberalització del mercat de l'habitatge que ocasiona, situacions d'agreujament en les condicions de vida i de desenvolupament dels menys afavorits. Entre aquests col·lectius sovint s'acumulen situacions de mancança econòmica juntament amb altres relatives a la soledat, a l'escassetat de xarxes socials o familiars, a les dificultats d'accés al mercat formal de treball, a la baixa formació, a la mala salut, entre altres. Aquesta és la finalitat del dispositiu **INSE-RIM**, l'atenció de les persones en situació de vulnerabilitat per a dotar-los d'eines i recursos per dinamitzar la seva ocupació.

UNA POBLACIÓ VULNERABLE I SOCIALMENT EXCLOSA

La població atesa ha estat, de manera preferent, les persones majors de 45 anys, amb professions poc específiques, amb una escassa formació professional,

Col·lectius d'atenció:

- **Desocupats/des llarga durada.**
- **Desocupats/des majors de 45 anys.**
- **Dones amb càrregues familiars.**
- **Persones en risc d'exclusió social.**
- **Joves menors de 30 anys i sense qualificació.**
- **Immigrants .**
- **Persones amb discapacitat .**
- **Nou col·lectiu especial: violència de gènere, addiccions, persones privades de llibertat.**

aturades de llarga durada i amb difícils expectatives d'inserció laboral; juntament amb el col·lectiu de dones amb càrregues familiars, els joves, les persones immigrants i aquelles que disposen del certificat de discapacitat.

Destaquem que Pro-Penedès és l'entitat de referència dins l'àmbit Penedès per l'atenció de les persones amb discapacitat en recerca de feina; no obstant l'actual situació econòmica ens marca dedicar una especial atenció a les persones en situació de vulnerabilitat social i econòmica.

TOTAL ATEOSOS



340 persones ateses amb discapacitat.



201 persones ateses en risc d'exclusió social.



S'han realitzat un total de 193 entrevistes ocupacionals noves.



S'ha atès un total de 541 persones



Pro-Penedès és l'entitat de referència a l'Àmbit Penedès en l'atenció a les presones amb discapacitat.

EIXOS D'INTEGRACIÓ LABORAL

La nostra actuació comporta accions de diagnòstic, informació, orientació, motivació, formació, assessorament i acompanyament de persones, generalment amb dificultats per obtenir una col·locació, amb l'objectiu de desenvolupar la seva ocupabilitat, i assolir tant la seva incorporació al mercat laboral com el manteniment en el lloc de treball.

Inicialment, les persones que assisteixen al

nostre servei, són acollides a través d'una entrevista ocupacional, a partir de la qual s'estableix un procés actiu de recerca de feina. Els itineraris d'orientació són cada vegada més necessaris per poder garantir una efectiva inserció laboral; implica elaborar i treballar un perfil professional i laboral competitiu.

Els eixos que treballem per a la integració laborals són els que relacionem:



Desenvolupem un sistema d'indicadors per al diagnòstic. Identifiquem la demanda concreta de la persona (motivació i expectatives)

Adeqüem el servei d'inserció laboral, si cal, derivem la persona a un altre servei especialitzat, més apropiat per a la situació.

Detectem les mancances i necessitats (factors de risc) i les potencialitats (factors facilitadors) relatives als interessos vocacionals.

Treballem les competències professionals (actituds, aptituds i coneixements), la formació i l'experiència laboral de la persona.



Elaborem un informe de diagnòstic.



Planifiquem els itineraris d'inserció sociolaborals i formativo-professionalitzadors



Supervisió de les activitats d'inserció segons el programa i la metodologia establerts.



Implementació de les actuacions d'inserció laboral compreses en l'itinerari:

- Informació sobre el mercat laboral i la formació.
- Orientació envers el procés d'inserció laboral de la persona.
- Dinamització de les activitats d'inserció i el compromís de la persona envers aquestes.



Mediació entre l'oferta i la demanda laboral:

- Coneixement dels recursos formatius-laborals de l'entorn.
- Creació i manteniment dels vincles de relació amb empreses i institucions que afavoreixen la inserció.
- Establiment dels mecanismes per a garantir la relació de la persona amb els recursos formatius i laborals existents.



Valoració dels resultats processals i finals de la intervenció, amb l'aplicació de les tècniques i els procediments d'avaluació adequats.



Controlar, seguir i valorar de manera permanent i personalitzada, l'evolució de la persona en el seu itinerari, i el nivell d'inserció laboral assolit.

INTERVENCIÓ EMPRESARIAL

La projecció de la Fundació Pro-Penedès envers les empreses ha estat un element clau per incidir dins el foment de l'ocupació de les persones en risc d'exclusió social, mantenint el nostre objectiu fundacional, de promoció econòmica i foment de l'ocupació. Per a tal efecte, la Fundació Pro-Penedès disposa d'una base dades actualitzada de les empreses de la comarca del Penedès que durant més de 20 anys han estat col·laborant amb la nostra entitat.

La prospecció laboral a les empreses s'ha realitzat visitant els sectors preponderants en la comarca, Indústria i Serveis, com a principals promotors de les contractacions de la població general en la comarca. Preferentment s'ha visitat tot el teixit empresarial que està ubicat dins del nostre àmbit d'actuació. **Actualment disposem d'un total de 625 empreses entrades dins de la nostre base de dades.**

Les empreses que hem visitat prioritàriament són de més de 50 treballadors/res al tenir una necessitat més directa dins la contractació, i especialment pel que fa al col·lectiu de persones amb discapacitat.

Ha estat necessari incidir en la petita i mitjana empresa des de la perspectiva de responsabilitat social, fomentant la seva sensibilització, ja que són aquestes els motor que crea més ocupació.

A part de fer visites per la Inserció Laboral

Aquest any s'han visitat un total de 75 empreses, de les quals 25 empreses han estat noves.

també fem seguiment telefònic i presencial per tal de saber com funciona la persona que s'ha incorporat a treballar. Hem buscat la col·laboració amb diferents entitats i fundacions per tal de poder cobrir de la manera més eficaç possible les necessitats del territori.

Podem parlar de la consolidació d'una trentena empreses amb les quals, si s'escau establirem convenis de col·laboració i les quals generaran ofertes laborals per a les persones amb discapacitat i/o en risc d'exclusió social.

COORDINACIÓ I TREBALL EN XARXA, CLAU DE L'ÈXIT DE LA INSERCIÓ

El Dispositiu Inserim, és el model de treball cofinançat pel programa Incorpora de l'obra social "la Caixa"; compartint i unificant objectius, metodologies i resultats d'inserció laboral.

Hem treballat de manera insistent en l'ampliació geogràfica a través de la possibilitat de compartir ofertes laborals d'altres entitats Incorpora; des de Pro-Penedès hem valorat la necessitat d'ampliar la

nostra cartera d'ofertes amb el reforçament de la tasca de prospecció de la resta d'entitats del **grup Incorpora Barcelona**. Hem obert, als usuaris, un espai en el que, de manera conjunta, visualitzem totes les ofertes amb possibilitat de la seva inscripció. A través de les ofertes compartides del grup Incorpora s'han aconseguit compartir un total de **18 ofertes**, amb les seves corresponents insercions laborals.

Hem col·laborat amb el **grup Incorpora Tarragona** per proximitat amb el nostre territori, amb la consecució d'alguna inserció laboral compartida.

Un dels aspectes a destacar, és la necessitat de conscienciar als nostres usuaris i usuàries de la necessitat d'obrir les seves expectatives laborals fora de l'àmbit Penedès; en especial quan el nivell de qualificació professional és elevat. La majoria d'ofertes que hem gestionat han estat de professions laborals generalistes,

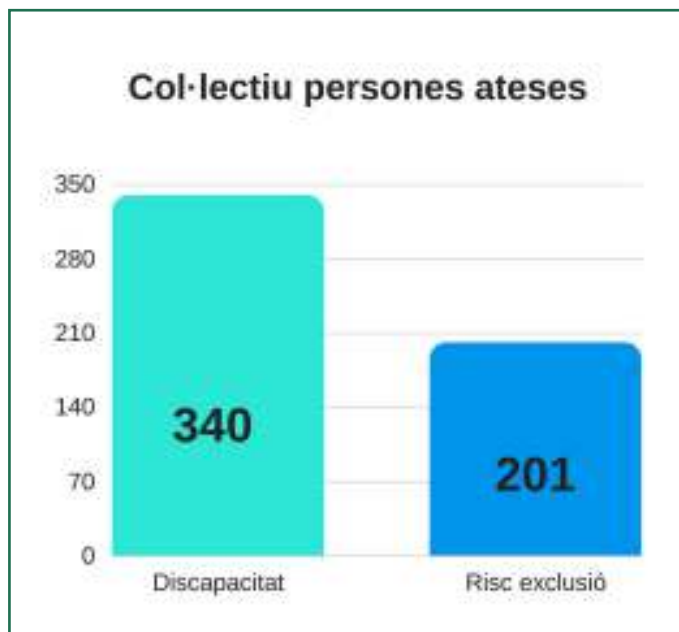
és a dir aquelles que el desenvolupament de les seves tasques poden requerir certa experiència laboral però que no és un requisit bàsic; la capacitat d'aprenentatge i l'adaptabilitat de les persones són aspectes tant o més essencials que la pròpia experiència. En aquestes ofertes hem prioritzat aquelles persones en situació de més vulnerabilitat econòmica. No és viable gestionar aquest tipus d'ofertes fora del nostre territori ja que els salaris oferts no acostumen a superar el SMI.

S'ha prioritzat la promoció i la dinamització d'insercions laborals dins l'empresa ordinària per aquelles persones amb discapacitat física i sensorial; mentre que les contractacions dins el CET's han estat dirigides a les persones amb discapacitat psíquica i /o malaltia mental; ja que són les persones que presenten més dificultats laborals i que per la seva discapacitat no poden optar, en un primer contacte amb el món laboral, dins l'empresa ordinària.



S'han prioritzat les insercions dins l'empresa ordinària.

QUANTIFICACIÓ DELS RESULTATS





FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



PUNT FORMATIU INCORPORA



incorpora
de "la Caixa"

Formació Competencial

Aquest any 2017 hem ofertat tres cursos de formació ocupacional dins el marc del Punt Formatiu Incorpora de l'Obra Social de "la Caixa".

1. La primera actuació formativa ha estat el curs "d'Auxiliar de Logística", el qual es va iniciar al mes de febrer amb la inscripció de 15 alumnes. La formació va finalitzar al mes de juliol amb l'assoliment de nous coneixements, habilitats i tècniques especialitzades, al mateix temps que van obtenir el **Carnet de Carretoner** que els acredita per a treballar dins el sector logístic.

Comptabilitzem un total de **8 insercions dins el mercat laboral, 5 de les quals en les mateixes empreses en les que els beneficiaris van realitzar les pràctiques.**

Han finalitzat la formació amb les competències i l'aprenentatge en la conducció de carretons elevadors frontals i retràctils; destaquem que han assolit més recursos i eines dins l'àmbit personal que poden op-

timitzar els resultats del seu èxit en relació a la inserció professional i en la fidelització dels seus contractes laborals. Aquesta acció s'ha realitzat dins el context de formació a mida. L'empresa **Coral Transports & Stocks, SL**, ha impartit els continguts tècnics per a la impartició de les pràctiques. Un 53% dels alumnes que han fet la formació han aconseguit feina i han allargat la relació laboral amb l'empresa.

2. Al mes de maig vam iniciar el curs de "Operari Indústria Alimentària-Magatzem", el qual va finalitzar al mes de juny amb 17 alumnes acreditats amb el carnet de Manipulació d'Aliments, la formació va finalitzar amb **10 insercions laborals.** L'objectiu principal d'aquesta iniciativa és fomentar la reinserció laboral de les persones amb risc d'exclusió social, a través de la formació i les pràctiques amb empreses del sector de l'alimentació.

Així doncs, dels alumnes que han participat en el curs, el 50% han estat inserits laboralment, sent aquest un dels sectors més potents al Penedès i es vol potenciar



Aula de Formació de la Fundació Pro-Penedès

la formació a través d'aquests cursos.

3. El curs **“d’Auxiliar de Neteja Polivalent: industrial, oficines i vidres”** va començar al mes de setembre i va acabar a finals de desembre de 2017.

Va comptar amb la participació de 16 alumnes i amb **7 insercions laborals**. El curs és destinat a les persones en risc d'exclusió social i discapacitat que es vulguin especialitzar en el l'àmbit de la neteja. L'objectiu d'aquest curs és assolir coneixements generals del sector, així com els productes químics i maquinària específica per a la feina. Els cursos també treballen altres aspectes transversals com

l'autoconeixement, l'autoestima i la seguretat personal, les relacions interpersonals i el treball en equip o la gestió del temps, la resolució de conflictes i la responsabilitat. El contingut del curs inclou pràctiques no laborals en empreses.

El curs ha comptat amb la col·laboració de les empreses: Micronatural, SL, Fundació Més i Més, BC Nonwovers SL, Akzo Nobel Packaging, Nuk Decor, Carniar Mojó SA, Rafael Hinojosa SA, Ondunova SL, Bombons Cudié SA, Vivers Torrents SL. Com tots els cursos que s'imparteixen des de la Fundació, la principal prioritat és la inserció laboral d'aquest col·lectiu.

FORMACIÓ EN XIFRES



48 alumnes

26 empreses



25 insercions laborals



El 2017 la Fundació va fer un acte especial de final de curs amb l'entrega dels diplomes.



El regidor de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Vilafranca, Joan Manel Montfort, va ser present a l'acte d'entrega de diplomes als alumnes, durant el qual es va fer una distinció també a les empreses que van col·laborar amb les pràctiques de l'oferta formativa de la Fundació.



Hem portat a terme l'entrega de diplomes i visites a diferents empreses





FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



**TREBALL AMB SUPORT DE LES PERSONES
AMB DISCAPACITAT SEVERA
DINS L'EMPRESA ORDINÀRIA (TAS)**



incorpora
de "la Caixa"

Objectiu del Treball amb Suport

El Treball amb Suport és una estratègia d'inserció laboral a l'empresa ordinària, la qual **s'adreça a les persones amb especials dificultats per a garantir la seva inserció i la seva permanència dins el mercat de treball.**

És una metodologia d'actuació adreçada al col·lectiu de les persones amb discapacitat severa, que són aquelles que disposen del certificat de discapacitat sigui de caràcter física i/o sensorial igual o superior al 65% i les persones amb discapacitat psíquica i/o malaltia mental igual o superior al 33%.

Són les persones amb especials dificultats les que necessiten d'un suport continuat, puntual o intermitent en el desenvolupament de la seva activitat laboral; actuacions que assegurin l'adequació i permanència en el seu lloc de treball.

La singularitat del procés

El procediment de consolidació del lloc de treball a través d'un Treball amb Suport, destaca per la presència d'un rol referencial dins l'àmbit laboral que ajuda que la persona contractada pugui desenvolupar amb autonomia les seves capacitats professionals. La prioritat és aconseguir una feina de qualitat en el mercat de treball ordinari, alhora que potenciar la seva consolidació i permanència al llarg del temps. El plantejament de nous objectius laborals i personals han d'estar presents durant tot el procés.

Implicació del teixit productiu

La participació i la col·laboració amb l'empresa són claus per a l'èxit del procés d'inserció. Un dels elements fonamentals del programa és treballar el procés de motivació i el compromís de l'empresa per aconseguir que aquesta participi activament en el procés d'inserció de la persona, a fi de facilitar l'adequació del lloc de treball.

L'empresa ha d'estar disposada a ajustar a mida un lloc de treball i/o definir-ne un de nou en relació, en relació als interessos, les habilitats i les necessitats dels candidats i candidates i de l'empresa. Destaquem la necessària capacitació i sensibilització de les persones de l'entorn laboral per facilitar la integració de la persona contractada.



FASES DEL TREBALL AMB SUPORT - TAS -

FASE I. PREPARACIÓ

1. Acollida i valoració de la idoneïtat per a la incorporació al TREBALL AMB SUPORT

2. Actualització i elaboració del perfil professional:

- Suport per a la definició d'un objectiu laboral d'ocupació mitjançant entrevistes i sessions d'informació amb els candidats i candidates.
- Valoració de l'acompliment dels criteris i anàlisi de les competències de la persona.
- Formació en competències bàsiques i transversals
- Revisió i actualització del perfil professional
- Elaboració del perfil professional
- Formació d'iniciació al treball i reforç de competències bàsiques i transversals.



Les entrevistes i sessions informatives amb els candidats és essencial per tal de preparar la incorporació.



FASE II. INSERCIÓ LABORAL : CONTRACTACIÓ

3. Recerca de feina activa i personalitzada i anàlisi de compatibilitat entre els candidats/es i els llocs de treball:

- Prospecció, localització i/o creació a mida del lloc de treball.
- Concreció de possibles col·laboracions.
- Pràctiques no laborals.

4. Anàlisi del lloc de treball

- Valoració dels llocs de treball disponibles i modificació o creació de llocs de treball.
- Suport per a la presentació d'una candidatura a una plaça vacant.

5. Adaptació i formació en el lloc de treball i assessorament a l'entorn laboral.

- Anàlisi i disseny del suport, les tècniques d'ajuda i formació adequats.
- Suports interns o específics del lloc de treball, incloent-hi orientació, aprenentatge, assessorament en temes de sociabilitat, assignació de tutor.
- Suports externs o individuals o comunitaris incloent-hi suports no vinculats al lloc de treball però de gran impacte per a l'estabilitat laboral, com ara suport financer, de transport, de relacions personals.

FASE III. ACOMPANYAMENT I SEGUIMENT

6. Seguiment inicial a la persona i a l'empresa.

- Visites a l'empresa per part del tècnic/a d'inserció.
- Contacte telefònic amb la persona referent de l'empresa i amb els/les superiors, per a informació i assessorament bidireccional.

7. Seguiment al llarg de la vida laboral.

- Avaluació contínua per determinar el suport i seguiment.
- Avaluació del desenvolupament professional de la persona amb discapacitat.

8. Seguiment al llarg de la vida laboral: gestió d'incidències com a suport puntual.

- Reajustaments, quan calgui, de les modificacions i adaptacions introduïdes inicialment, així com introducció de noves mesures si se'n detecta i identifica la necessitat.

9. Seguiment al llarg de la vida laboral: avaluació i actualització dels objectius laborals i personals.

- Derivació/coordinació amb altres programes i serveis que s'ocupen de facilitar suport en altres aspectes no laborals (emancipació, habitatge, vida independent, oci, creixement personal).
- Anàlisi i disseny del suport, les tècniques d'ajuda i formació adequats.
- Suports interns o específics del lloc de treball, incloent-hi orientació, aprenentatge, assessorament en temes de sociabilitat, assignació de tutor.
- Suports externs o individuals o comunitaris incloent-hi suports no vinculats al lloc de treball però de gran impacte per a l'estabilitat laboral, com ara suport financer, de transport, de relacions personals.



TAS

L'any 2017 s'han inserit 12 persones amb discapacitat severa dins l'empresa ordinària, a les quals se'ls ha fet un seguiment a través de la metodologia del Treball amb

Suport.

De les persones inserides hem aconseguit 2 contractacions temporals amb possibilitats d'indefinit.



El compromís de l'empresa és clau en el procés d'inserció.



FUNDACIÓ PRO PENEDEÈS



**SERVEI PRODOMICILI :
ATENCIÓ DOMICILIÀRIA
SERVEIS DE PROXIMITAT**



Descripció del projecte

El Servei **PRODOMICILI** és un servei de mediació per a la **promoció dels serveis domiciliaris d'atenció a les persones en situació de dependència**. S'actua en el camp de la intermediació destinada a l'emergència i estructuració del sector de serveis domiciliaris amb l'objectiu de promoure l'ocupació en el sector d'atenció domiciliària per la **millora de la qualitat de vida d'aquells que utilitzin aquests serveis de proximitat**.

L'objectiu del Servei **PRODOMICILI** és promoure la contractació dels serveis de les empreses d'atenció domiciliària, garantint la seva consolidació, alhora que fomentar la creació de noves empreses com a una iniciativa de dinamització del teixit productiu que genera nova ocupació.

El Servei Prodomicili està contextualitzat des d'una doble vessant:

- És un projecte de **promoció social de les empreses d'atenció domiciliària** amb l'objectiu de professionalitzar i valorar la contractació dels serveis de proximitat. Des de la Fundació Pro Penedès volem recolzar i promocionar els serveis de proximitat entre els ciutadans i les ciutadanes de la comarca de l'Alt Penedès, ja que són els treballadors i les treballadores amb una capacitat professional les que poden oferir un servei de qualitat dirigit a la **millora de la qualitat de vida de les persones**; aquesta és la garantia més fiable que de foment de l'autonomia de les persones en situació de dependència.

- És un projecte de promoció econòmica amb capacitat de generar ocupació en quant a les empreses incrementin la seva competitivitat.



Funcionament del Servei

La disposició d'una infraestructura mínima de funcionament s'estableix i consolida a la **Fundació Pro Penedès** com la seu Central de Serveis, sent un punt d'informació i de referència als usuaris, una eina d'interlocució amb les empreses proveïdores de serveis d'atenció domiciliària i un recurs eficient de coordinació entre els diferents ajuntaments participants.

La Fundació Pro Penedès, posa al servei de les persones el funcionament dels talonaris de **xecs-serveis, els quals ofereixen un descompte de 3 euros/hora per a la contractació dels serveis de proximitat**, que ofereixen les empreses proveïdores homologades per la Fundació Pro Penedès formalitzant un conveni de col·laboració.

Els xecs-serveis de descompte actuen com a un incentiu per a promoure la contractació de les empreses de serveis de proximitat, ja que les fa més competitives davant l'oferta submergida inherent

en aquest sector.

Els ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès són els punts d'informació als usuaris, realitzant les tasques de:

- Donar d'alta a l'usuari a través de la pàgina extranet de la plataforma del Prodomicili, com a un programa informàtic de gestió i de transparència.
- Oferir la informació del funcionament de la xarxa Prodomicili.
- Atorgar els talonaris a les persones interessades a fer ús de les empreses d'atenció domiciliària.
- Lliurament de tota la documentació necessària per a fer ús dels talonaris de xecs-serveis.

Col·lectiu d'actuació



Els destinataris directes del Servei Prodomicili, són preferentment, la gent gran, les persones en situació de dependència, les persones amb malalties transitòries i /o les persones amb dificultats d'exclusió social.

DADES DEL PRODOMICILI

Des de l'any 2002 s'ha posat en marxa de 190.419 xecs serveis de 3 € de descompte, per tant la realització d'un total de **184.779 serveis d'atenció domiciliària** sobre una població de **1.912 persones en situació de dependència** i donades d'alta dins el nostre servei.

Com a dada de referència l'any **2017** es van realitzar **un total de 5.640 serveis de proximitat** sobre una població de **94 persones** que han contractat empreses d'atenció domiciliària.



Consolidació del treball en xarxa amb els **13 ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès** adherits a la xarxa Prodomicili, oferint als seus ciutadans i ciutadanes un nou servei d'atenció a les persones

El manteniment i l'actualització d'una Borsa de Treball de **persones formades** en auxiliar de geriatría, auxiliar d'infermeria i/o treballadors/es familiars i en assistència domiciliària

L'adhesió de **15 empreses prestatàries de serveis**, amb una dinàmica de contractació de persones especialitzades dins del sector.



Constatem una major demanda per part del col·lectiu de gent gran i de les persones en situació de dependència.



Intermediació laboral en la contractació de **persones** dedicades a l'atenció de persones en situació de dependència.



Gestió d'ofertes de persones **internes**, amb una efectiva contractació.



Increment en la formalització dels convenis d'adhesió i col·laboració amb noves empreses existents proveïdores de serveis; les quals han estat homologades per la Fundació Pro Penedès, seguint uns criteris de qualitat en la seva selecció.



ACTIVITATS

- Presència continuada als **mitjans de comunicació**.
- **Divulgació** a través de les webs dels ajuntaments adherits, de la web de Pro- Penedès i de la plataforma del Servei Prodomicili.
- Actualització de la informació de **www.prodomicili.com**
- Identificació visual dels punts d'informació del Servei Prodomicili.



Difusió del servei

Atenció i assessorament a les empreses d'atenció domiciliària adherides



- Establiment de criteris per a la **selecció i/o homologació d'empreses**.
- **Renovació i redefinició dels convenis** incrementant les exigències de qualitat.
- Definició d'un **circuit de control** de qualitat de les empreses proveïdores.
- **Formació contínua** per a la millora professional dels treballadors en actiu.
- **Promoció de la formació ocupacional** per a la professionalització del sector.

- **Informar** als ajuntaments de les empreses adherides dins el Servei Prodomicili.
- **Lliurar els talonaris de xecs-serveis**.
- **Gestió i control** a través de l'extranet del Prodomicili.
- Establiment de **reunions de coordinació** per la millora de qualitat del servei.
- **Gestió d'incidències**.



Xarxa de coordinació amb els ajuntaments de l'Alt Penedès

Gestió de la borsa de treball d'atenció domiciliària



- **Creació d'una borsa de treball** de persones capacitades per treballar dins l'assistència domiciliària.
- **Intermediació laboral** entre les empreses proveïdores de serveis de proximitat i les persones en recerca de feina.
- **Preselecció de personal** en cas d'oferta.
- **Gestió de la borsa de treball** de persones que s'ofereixen a treballar com a Internes, serveis domiciliaris 24 hores.

SERVEIS D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA

- ➔ Serveis d'atenció a la persona
- ➔ Serveis d'atenció a la llar
- ➔ Serveis de transport adaptat

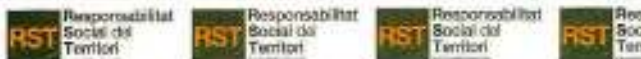
EMPRESSES ADHERIDES AL SERVEI PRODOMICILI



RST Responsabilitat Social del Territori
Fundació Pro Penedès

L'Alt Penedès, Territori Socialment Responsable

- *Compra responsable*
- *Igualtat d'oportunitats*
- *Energies renovables*
- *Mobilitat sostenible*
- *Gestió de residus*
- *Desenvolupament sostenible*
- *Conciliació de la vida laboral i familiar*
- *Inserció de col·lectius amb dificultats*



FUNDACIÓ PRO PENEDEÀS



FUNDACIÓ PRO-PENEDEÀS

Premis  Compromís amb el territori
respon.cat 2017

Reconeixement de les experiències en Responsabilitat Social a Catalunya

Premi Territori Responsable per l'Alt Penedès



Respon.cat premia la Fundació Pro-Penedès en reconeixement a la Responsabilitat Social del Territori (RST).

El 15 de novembre de 2017, la directora de la Fundació Pro-Penedès, Gemma Sivill, recollia el premi Respon.cat per a l'Alt Penedès, en reconeixement a la trajectòria de la comarca en matèria de Responsabilitat Social del Territori (RST) per mitjà de la Fundació Pro-Penedès. Aquesta era la tercera edició d'aquest premi de referència a Catalunya, que ha destacat la comarca per ser un exemple de territori col·laborador, des de la governança i per la repercussió de les actuacions portades a terme en el desenvolupament del territori. El jurat ha destacat l'àmplia trajectòria i el caràcter pioner de la comarca en l'impuls al con-

cepte de territori socialment responsable a través de la Fundació Pro-Penedès.

L'acte de lliurament dels premis va tenir lloc a la casa Llotja de Mar de Barcelona i va ser presidit per la presidenta del Parlament de Catalunya, Carme Forcadell, que va defensar el compromís empresarial amb la societat i una Catalunya socialment responsable.

Després de rebre el guardó de mans del president de Respon.cat, Josep Santacreu, la directora de la Fundació, Gemma Sivill, durant el seu parlament va assegurar que el premi **"representa el reconeixement**





a un compromís amb el territori i amb les organitzacions, les associacions, el teixit empresarial i social i la seva implicació envers aquesta responsabilitat, que pretén transformar el nostre entorn en una societat millor". Sivill destacava que tot això **"és fruit d'un treball en equip i de la confiança de totes les persones que dia a dia s'involucren perquè el nostre territori del Penedès esdevingui sostenible, responsable, cohesionat i amb pertinença de marca."**

En el decurs de l'acte es va projectar un vídeo de cada empresa reconeguda, fet expressament per a l'ocasió, destacant les bones pràctiques de responsabilitat social.

Els Premis Respon.cat han reconegut tam-

bé la trajectòria socialment responsable de l'empresa penedesenca Cafès Novell i de les empreses d'Unilever, Trias Galetes i Biscuits, Xocolates Genescà i la farmacèutica, Novartis. En aquesta tercera edició, els Premis Respon.cat han reconegut per primer cop un organisme públic, el Parlament de Catalunya per les bones pràctiques en reforma horària. També hi ha hagut un reconeixement especial, dedicat al recentment desaparegut Francesc Martínez de Foix, director general del Grup Cooperatiu Taller Escola Barcelona (TEB), fundador i president de la Federació Catalana d'Esports amb Discapacitat (Acell) i impulsor dels Special Olympics.

Durant l'acte van intervenir Pau Villòria, secretari general del Departament d'Empresa i Coneixement, Josep Santacreu, president de Respon.cat i conseller delegat de DKV, i Miquel Valls, president del Consell de Cambres de Comerç de Catalunya i Josep M^a Canyelles, coordinador de Respon.cat.

Respon.cat, és una iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya, és una associació que agrupa una setantena d'empreses de sectors i dimensions molt diverses, i que va néixer al 2014 amb la voluntat de ser l'organisme empresarial de referència en RSE a Catalunya.



Fop
FUNDACIÓ PRO Penedès



IMPULS A LA XARXA TERRITORIAL DEL PLA ESTRATÈGIC DEL Penedès





ESPAIS DE REFLEXIÓ PÚBLICO PRIVATS PER AL SEGUIMENT DEL PLA ESTRATÈGIC DEL PENEDÈS : IMPULS A LA XARXA TERRITORIAL DEL PLA ESTRATÈGIC

ANTECEDENTS

L'objectiu principal del projecte ha estat assegurar uns espais de reflexió per a la viabilitat del seguiment del Pla Estratègic Penedès de manera coordinada a les quatre comarques de l'àmbit Penedès; garantint uns espais de diàleg i cooperació entre els agents públics i privats del territori. Aquesta actuació ha estat cofinançada pel Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya en col·laboració amb l'ajuntament de Vilafranca del Penedès, dins el projecte Penedès en acció per l'ocupació IV, com a un programa de suport i acompanyament a la Planificació Estratègica. En aquest projecte també hem comptat amb el suport de l'Oficina Tècnica de Planificació Estratègica de la Diputació de Barcelona.

OBJECTIUS GENERALS

- El seguiment i avaluació de la implementació del Pla estratègic, així com revisar el que sigui necessari en cada moment, des d'una òptica d'estratègia de territori.
- El tractament i el debat dels temes concrets relacionats amb els projectes i les línies d'acció que el Pla estratègic planteja.

OBJECTIUS ASSOLITS

- ➡ S'ha donat una continuïtat al nucli motor dels àmbits Territori, Economia i Cohesió Social com a espais pel seguiment i avaluació de la implementació del Pla.
- ➡ Hem incorporat a altres agents rellevants per la implementació d'accions concretes.
- ➡ S'ha habilitat un espai de contacte i diàleg entre els agents del territori i el nivell polític de l'administració, per tractar temes concrets relacionats amb el Pla estratègic.
- ➡ Ha estat possible garantir un espai de debat sobre els temes estratègics pel territori entre els representants polítics i tècnics d'aquest.
- ➡ Hem avançar en la corresponsabilitat dels sectors públic, privat i associatiu en el desenvolupament del territori.



FUNDACIÓ PRO PENEDÈS

ALTRES ACTIVITATS DE LA FUNDACIÓ PRO-PENEDÈS



La Fundació participa activament a les reunions de les comissions del Pla de Dinamització de Polígons (PAE)



Durant el 2017 s'han realitzat diverses reunions de les comissions TIC, Mobilitat, Energia i Formació.

La Fundació Pro-Penedès ha continuat promovent les reunions de les diferents comissions del Pla de Dinamització de Polígons d'Activitat Econòmica de l'Àmbit

Penedès. La tasca d'impuls i seguiment dels projectes previstos s'han materialitzat amb les trobades de la **Comissió de Mobilitat**, amb la recopilació d'informació i la realització d'un taller de geolocalització per a empreses, la **Comissió TIC**, amb la realització d'una enquesta sobre el desplegament TIC als polígons i la **Comissió d'Energia** que es va poder reunir amb la Direcció General de l'ICAEN per tal de contrastar les accions previstes al Pla.

Pel que fa a la **Comissió de Formació** es va poder mantenir una reunió amb el Departament d'Ensenyament dels Serveis Territorials de Tarragona, Barcelona Comarques i Cata-lunya Central el passat 12 de juliol.



12/07/2017. Reunió Comissió Formació amb el Departament d'Ensenyament de la Generalitat.

Així van assistir a la reunió, la Directora dels Serveis Territorials de Barcelona Comarques, Lluïsa Nicolau, responsable de l' Alt Penedès i el Garraf, l'adjunta a Direcció dels Serveis Territorials de Catalunya Central, Anna Torruella responsable de l' Anoia i la Directora dels Serveis Territorials de Tarragona, Sílvia Rodes, responsable del Baix Penedès.

Les representants del Departament d'Ensenyament, van valorar les propostes del PAE molt positivament, assegurant

que la petició del territori de treballar de forma conjunta **"obligarà a canviar l'organització de treball que portem a terme fins ara, ja que el que proposeu és treballar amb una visió molt més àmplia, cosa que veig fins i tot necessària"** va manifestar Lluïsa Nicolau i va afegir que **"la proposta té recorregut, veiem que és un pla potent amb l'avantatge que les empreses s'hi impliquen"** i van recollir la necessitat que cal garantir la bona mobilitat entre les comarques.

La Fundació Pro-Penedès consolida l'Speed Dating com a una eina efectiva per a la inserció laboral i el foment de la Responsabilitat Social del Territori



29/03/2017 Es va organitzar el 1r Speed Dating i el 31/10/2017 es va portar a terme la 2n edició.

El dia 29 de març, la Fundació Pro-Penedès va organitzar la 1a Jornada d'Speed Dating. Aquest és un mètode de networking que pretén posar en contacte empreses i diferents tipologies de perfils de treballadors, mitjançant entrevistes ràpides de 10 minuts. En aquesta primera edició hi han participat 9 empreses i 20 alumnes i usuaris de la Fundació. La valoració per part de tots els implicats ha estat molt positiva i el 75% dels aspirants s'han inserit laboralment. La directora de la Fundació, Gemma Sivill, assegura que aquesta **“és una oportunitat molt bona per a les empreses de tenir una primera impressió i contacte amb els usuaris de la Fundació, amb la intenció que els tinguin en compte quan els sorgeixin vacants per cobrir a l'empresa”**.

La sessió va tenir lloc a la sala d'actes de la Fassina i ha estat una aposta més de la

Fundació, per tal de difondre i sensibilitzar les empreses sobre la Responsabilitat Social del Territori a través de la inserció laboral de les persones més vulnerables de la nostra societat.

Les empreses que hi ha participat han estat: Decathlon, Pastisseria La Granja, Bibliox Termoformados, Cooperativa Social del Penedès, Cares, Morangel, Adecco, Fundació Adecco i Dekra.

Després de l'èxit de la primera edició, el dia 31 d'octubre, la Fundació Pro-Penedès va organitzar el 2n Speed Dating. En aquesta segona edició hi van participar 10 empreses i 22 alumnes i usuaris de la Fundació.

Les empreses que hi van participar van ser: Casa Ametller, Adecco, Synergie, Fundació Cares, Servihotel, Randstad, Marclean, Once, Nou Set i Garbet.

La Fundació Pro-Penedès participa a la celebració de l'acte de reconeixement dels 10 anys del Programa Incorpora

El passat 27 de juny el Caixaforum de Barcelona va acollir l'acte de celebració dels 10 anys de trajectòria del programa Incorpora a Barcelona. A més, també va ser el teló de fons dels Reconeixements Incorpora amb els quals es reconeix el compromís i la trajectòria de diferents empreses, organitzacions i institucions que han col·laborat amb el programa durant aquesta primera dècada.

La Fundació Pro-Penedès va participar de l'acte on es van donar les xifres obtingudes pel programa Incorpora durant aquests 10 primers anys. Així des de l'any 2006, s'ha impulsat la inserció laboral de 40.685 persones en risc d'exclusió social en tot el territori català. Aquesta xifra ha estat possible gràcies a la implicació i compromís de les 10.517 empreses catalanes que han col·laborat amb aquesta iniciativa de responsabilitat social i al compromís dels 257 tècnics d'inserció laboral procedents de les



27/06/2017 Celebració dels 10 anys d'Incorpora

118 entitats adherides al programa Incorpora a Catalunya.

La Fundació Pro-Penedès desenvolupa el programa Incorpora de l'Obra Social "la Caixa" des de l'any 2012 des del qual s'han inserit gairebé 500 persones, s'han visitat més de 800 empreses i s'han gestionat 550 ofertes de treball.

La Fundació Pro-Penedès i fins a cent empreses i organitzacions es comprometen a fer de Catalunya un país socialment responsable



L'acte va tenir lloc a la Biblioteca Víctor Balaguer

Cent persones de vint tipologies diferents, entre ells la directora de la Fundació Pro-Penedès, Gemma Sivil, s'han congregat a la Biblioteca Museu Víctor Balaguer de Vilanova i la Geltrú per a llançar idees i propostes per fer uns barris, pobles i ciutats més responsables, fet que inclou no solament temes ambientals sinó socials, laborals, econòmics o ètics.

La Fundació Pro-Penedès rep dues col·laboracions de l'Obra Social "la Caixa", per al Servei Pro-Domicili i l'altre per al Treball amb Suport de les Persones amb Discapacitat Severa (TAS)



07/11/2017. Roda de premsa de la signatura de les col·laboracions.

La Fundació Pro-Penedès ha portat a terme l'acte de signatura de les col·laboracions de 21.000€ que atorga l'Obra Social "la Caixa". Aniran destinades al Servei Pro-Domicili i al projecte TAS de Treball amb Suport a les Persones amb Discapacitat Severa.

El Servei ProDomicili és un servei de mediació per a la promoció dels serveis domiciliaris d'atenció a les persones en situació de dependència. L'objectiu principal és promoure l'ocupació en el sector d'atenció domiciliària per tal d'incidir en la millora de la qualitat de vida d'aquells que utilitzin aquests serveis de proximitat. També es fomenta la creació de noves empreses com a una iniciativa de dinamització del teixit

productiu que genera nova ocupació. La col·laboració de 15.000€ que hi destina l'Obra Social "la Caixa", permetrà fer difusió del servei, portar a terme l'atenció i assessorament a les empreses d'atenció domiciliària, fomentar la xarxa de coordinació amb els Ajuntaments de l'Alt Penedès i la gestió de la borsa de treball. Durant el 2016 el Servei Pro-Domicili va realitzar 7.169 serveis d'atenció a persones amb dependència. Pel que fa al Treball amb Suport (TAS), al qual s'hi destinen 6.000€ de l'Obra social "la Caixa", és una estratègia d'inserció laboral a l'empresa ordinària la qual s'adreça a les persones amb especials dificultats per a garantir la seva inserció i la seva permanència dins el mercat de treball.

La Fundació Pro-Penedès participa al “Capacitats 2017”



01/12/2017. Inauguració de l'exposició del Capacitats 2017.

Un any més la Fundació Pro-Penedès ha participat en el programa d'activitats del Capacitats 2017, en commemoració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat. Les propostes del Capacitats volen ajudar a fer visibles les persones que tenen discapacitats, i trencar estigmes socials. En aquest sentit la Fundació ha participat en l'exposició “Capacitats 2017” en què es mostren 61 obres, ubicades a l'Hospital Comarcal, de l'1 de desembre de 2017 al 8

de gener de 2018. L'objectiu és mostrar a través de manifestacions artístiques, com la fotografia i la pintura, i des de la perspectiva de la diversitat, les activitats de la vida quotidiana de les persones que formen part de les entitats de la Comissió, des d'una mirada inclusiva i normalitzadora.

La Fundació ha col·laborat amb l'aportació de fotografies d'usuaris del seu servei que han estat inserits al món laboral.

Altres activitats en les que ha participat la Fundació Pro-Penedès

Activitats de direcció:

- 28/03/2017 Assistència a la Inauguració Oficial del Centre d'Empreses Penedès-Garraf
- 29/03/2017 Col·laboració en l'acte de reconeixement a les empreses de la Xarxa Junts Trenquem el Cercle!
- 12/06/2017 Assistència al II Premis Excel·lència Cava.
- 13/06/2017 Assistència al Pla de modernització de polígons de la Diputació de Barcelona
- 15/06/2017 Col·laboració al VI Congrés Internacional d'Art, Paisatge Vitivinícola i Enoturisme.

-
- 22/06/2017 Assistència a la Nit d'Empresa 2017 de l'ADEPG i la UEP FEGP
- 27/06/2017 Reunió del Patronat de la Fundació Pro-Penedès sobre el Pla Territorial.
- 27/06/2017 Participació a l'entrega dels Reconeixements 10 anys Incorpora de "la Caixa"
- 20/07/2017 Assistència a l'acte de cloenda del projecte ADAPT Penedès II Ocupació a la Indústria Local.
- 20/09/2017 Participació del Taller "La Comunicació per la captació de fons"
- 04/10/2017 Participació a la 4a Convenció de la petita i mitjana empresa al Penedès i Garraf.
- 24/10/2017 Assistència al Premi Ramon Margalef d'Ecologia 2017.
- 26/10/2017 Assistència a la sessió de Balanç Social de la XES (Xarxa Economia Solidària).
- 26/10/2017 Assistència a la sessió de Formació Nous Reptes Incorpora de l'Obra Social.
- 16/11/2017 Participació a l'Esmorzar de Nadal d'Ampert 2017.
- 16/11/2017 Participació Taller Geolocalització d'empreses Googlemaps.
- 01/12/2017 Participació a la Inauguració de l'exposició Capacitats.
- 03/12/2017 Assistència a l'esmorzar de la Cooperativa de Covides.
- 12/12/2017 Entreda de diplomes de la formació dels alumnes 2017.
- 14/12/2017 Assistència a la comissió de la Fundació d'àmbit social de la CCF.

