



FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



Memòria 2016



ÍNDEX

Dispositiu Inserim	2
Punt Formatiu Incorpora	9
TAS	13
Pro Domicili	19
RSE	30
Pla Estratègic	34
Altres Activitats	38



DISPOSITIU INSERIM: INTERMEDIACIÓ LABORAL DE LES PERSONES EN SITUACIÓ DE RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL I AMB DISCAPACITAT

ANTECEDENTS

La crisi o el replantejament de l'Estat de Benestar i els efectes de la globalització econòmica han anat conduint a la desprotecció de capes socials cada cop més àmplies. A aquesta reducció o manca de creixement de la cobertura pública davant les noves situacions de desigualtat, cal afegir-hi a més la creixent precarietat en l'àmbit laboral, i també els efectes de la liberalització del mercat de l'habitatge que ocasiona, situacions d'agreuament en les condicions de vida i de desenvolupament dels menys afavorits. Entre aquests col·lectius sovint s'acumulen situacions de mancança econòmica juntament amb altres relatives a la soledat, a l'escassetat de xarxes socials o familiars, a les dificultats d'accés al mercat formal de treball, a la baixa formació, a la mala salut, entre altres. Aquesta és la finalitat del dispositiu **INSE-RIM**, l'atenció de les persones en situació de vulnerabilitat per a dotar-los d'eines i recursos per dinamitzar la seva ocupació.

UNA POBLACIÓ VULNERABLE I SOCIALMENT EXCLOSA

La població atesa ha estat, de manera preferent, les persones majors de 45 anys, amb professions poc específiques, amb una escassa formació professional,

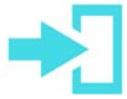
Col·lectius d'atenció:

- **Desocupats/des llarga durada.**
- **Desocupats/des majors de 45 anys.**
- **Dones amb càrregues familiars.**
- **Persones en risc d'exclusió social.**
- **Joves menors de 30 anys i sense qualificació.**
- **Immigrants .**
- **Persones amb discapacitat .**
- **Nou col·lectiu especial: violència de gènere, addiccions, persones privades de llibertat.**

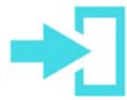
aturades de llarga durada i amb difícils expectatives d'inserció laboral; juntament amb el col·lectiu de dones amb càrregues familiars, els joves, les persones immigrants i aquelles que disposen del certificat de discapacitat.

Destaquem que Pro-Penedès és l'entitat de referència dins l'àmbit Penedès per l'atenció de les persones amb discapacitat en recerca de feina; no obstant l'actual situació econòmica ens marca dedicar una especial atenció a les persones en situació de vulnerabilitat social i econòmica.

TOTAL ATEOSOS



224 persones ateses amb discapacitat.



118 persones ateses en risc d'exclusió social.



S'han realitzat un total de 172 entrevistes ocupacionals noves.



S'ha atès un total de 342 persones



Pro-Penedès és l'entitat de referència a l'Àmbit Penedès en l'atenció a les presones amb discapacitat.

EIXOS D'INTEGRACIÓ LABORAL

La nostra actuació comporta accions de diagnòstic, informació, orientació, motivació, formació, assessorament i acompanyament de persones, generalment amb dificultats per obtenir una col·locació, amb l'objectiu de desenvolupar la seva ocupabilitat, i assolir tant la seva incorporació al mercat laboral com el manteniment en el lloc de treball.

Inicialment, les persones que assisteixen al

nostre servei, són acollides a través d'una entrevista ocupacional, a partir de la qual s'estableix un procés actiu de recerca de feina. Els itineraris d'orientació són cada vegada més necessaris per poder garantir una efectiva inserció laboral; implica elaborar i treballar un perfil professional i laboral competitiu.

Els eixos que treballem per a la integració laborals són els que relacionem:



Desenvolupem un sistema d'indicadors per al diagnòstic. Identifiquem la demanda concreta de la persona (motivació i expectatives)



Adeqüem el servei d'inserció laboral, si cal, derivem la persona a un altre servei especialitzat, més apropiat per a la situació.



Detectem les mancances i necessitats (factors de risc) i les potencialitats (factors facilitadors) relatives als interessos vocacionals.



Treballem les competències professionals (actituds, aptituds i coneixements), la formació i l'experiència laboral de la persona.



Elaborem un informe de diagnòstic.



Planifiquem els itineraris d'inserció sociolaborals i formativo-professionalitzadors



Supervisió de les activitats d'inserció segons el programa i la metodologia establerts.



Implementació de les actuacions d'inserció laboral compreses en l'itinerari:

- Informació sobre el mercat laboral i la formació.
- Orientació envers el procés d'inserció laboral de la persona.
- Dinamització de les activitats d'inserció i el compromís de la persona envers aquestes.



Mediació entre l'oferta i la demanda laboral:

- Coneixement dels recursos formatius-laborals de l'entorn.
- Creació i manteniment dels vincles de relació amb empreses i institucions que afavoreixen la inserció.
- Establiment dels mecanismes per a garantir la relació de la persona amb els recursos formatius i laborals existents.



Valoració dels resultats processals i finals de la intervenció, amb l'aplicació de les tècniques i els procediments d'avaluació adequats.



Controlar, seguir i valorar de manera permanent i personalitzada, l'evolució de la persona en el seu itinerari, i el nivell d'inserció laboral assolit.

INTERVENCIÓ EMPRESARIAL

La projecció de la Fundació Pro-Penedès envers les empreses ha estat un element clau per incidir dins el foment de l'ocupació de les persones en risc d'exclusió social, mantenint el nostre objectiu fundacional, de promoció econòmica i foment de l'ocupació. Per a tal efecte, la Fundació Pro-Penedès disposa d'una base dades actualitzada de les empreses de la comarca del Penedès que durant més de 20 anys han estat col·laborant amb la nostra entitat.

La prospecció laboral a les empreses s'ha realitzat visitant els sectors preponderants en la comarca, Indústria i Serveis, com a principals promotors de les contractacions de la població general en la comarca. Preferentment s'ha visitat tot el teixit empresarial que està ubicat dins del nostre àmbit d'actuació. **Actualment disposem d'un total de 600 empreses entrades dins de la nostre base de dades.**

Les empreses que hem visitat prioritàriament són de més de 50 treballadors/res al tenir una necessitat més directa dins la contractació, i especialment pel que fa al col·lectiu de persones amb discapacitat.

Ha estat necessari incidir en la petita i mitjana empresa des de la perspectiva de responsabilitat social, fomentant la seva sensibilització, ja que són aquestes els motor que crea més ocupació.

A part de fer visites per la Inserció Laboral

Aquest any s'han visitat un total de 80 empreses, de les quals 29 empreses han estat noves.

també fem seguiment telefònic i presencial per tal de saber com funciona la persona que s'ha incorporat a treballar. Hem buscat la col·laboració amb diferents entitats i fundacions per tal de poder cobrir de la manera més eficaç possible les necessitats del territori.

Podem parlar de la consolidació d'unes 30 empreses amb les quals, si s'escau establirem convenis de col·laboració i les quals generaran ofertes laborals per a les persones amb discapacitat i/o en risc d'exclusió social.

COORDINACIÓ I TREBALL EN XARXA, CLAU DE L'ÈXIT DE LA INSERCIÓ

El Dispositiu Inserim, és el model de treball cofinançat pel programa Incorpora de l'obra social "la Caixa"; compartint i unificant objectius, metodologies i resultats d'inserció laboral.

Hem treballat de manera insistent en l'ampliació geogràfica a través de la possibilitat de compartir ofertes laborals d'altres entitats Incorpora; des de Pro-Penedès hem valorat la necessitat d'ampliar la

nostra cartera d'ofertes amb el reforçament de la tasca de prospecció de la resta d'entitats del **grup Incorpora Barcelona**. Hem obert, als usuaris, un espai en el que, de manera conjunta, visualitzem totes les ofertes amb possibilitat de la seva inscripció. A través de les ofertes compartides del grup Incorpora s'han aconseguit compartir un total de **18 ofertes**, amb les seves corresponents insercions laborals.

Hem col·laborat amb el **grup Incorpora Tarragona** per proximitat amb el nostre territori, amb la consecució d'alguna inserció laboral compartida.

Un dels aspectes a destacar, és la necessitat de conscienciar als nostres usuaris i usuàries de la necessitat d'obrir les seves expectatives laborals fora de l'àmbit Penedès; en especial quan el nivell de qualificació professional és elevat. La majoria d'ofertes que hem gestionat han estat de professions laborals generalistes,

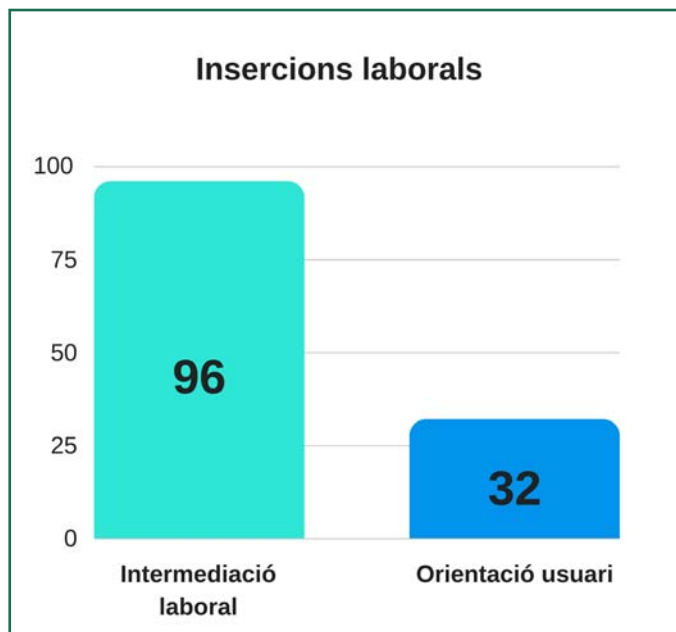
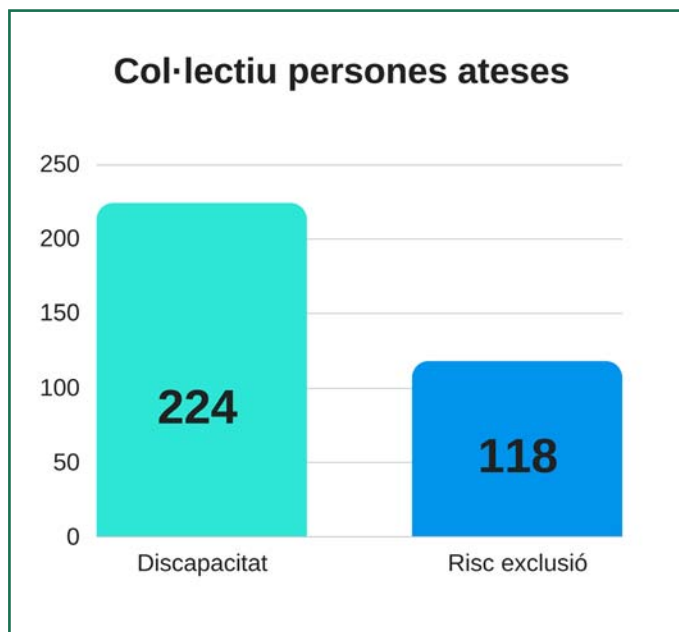
és a dir aquelles que el desenvolupament de les seves tasques poden requerir certa experiència laboral però que no és un requisit bàsic; la capacitat d'aprenentatge i l'adaptabilitat de les persones són aspectes tant o més essencials que la pròpia experiència. En aquestes ofertes hem prioritzat aquelles persones en situació de més vulnerabilitat econòmica. No és viable gestionar aquest tipus d'ofertes fora del nostre territori ja que els salaris oferts no acostumen a superar el SMI.

S'ha prioritzat la promoció i la dinamització d'insercions laborals dins l'empresa ordinària per aquelles persones amb discapacitat física i sensorial; mentre que les contractacions dins el CET's han estat dirigides a les persones amb discapacitat psíquica i /o malaltia mental; ja que són les persones que presenten més dificultats laborals i que per la seva discapacitat no poden optar, en un primer contacte amb el món laboral, dins l'empresa ordinària.

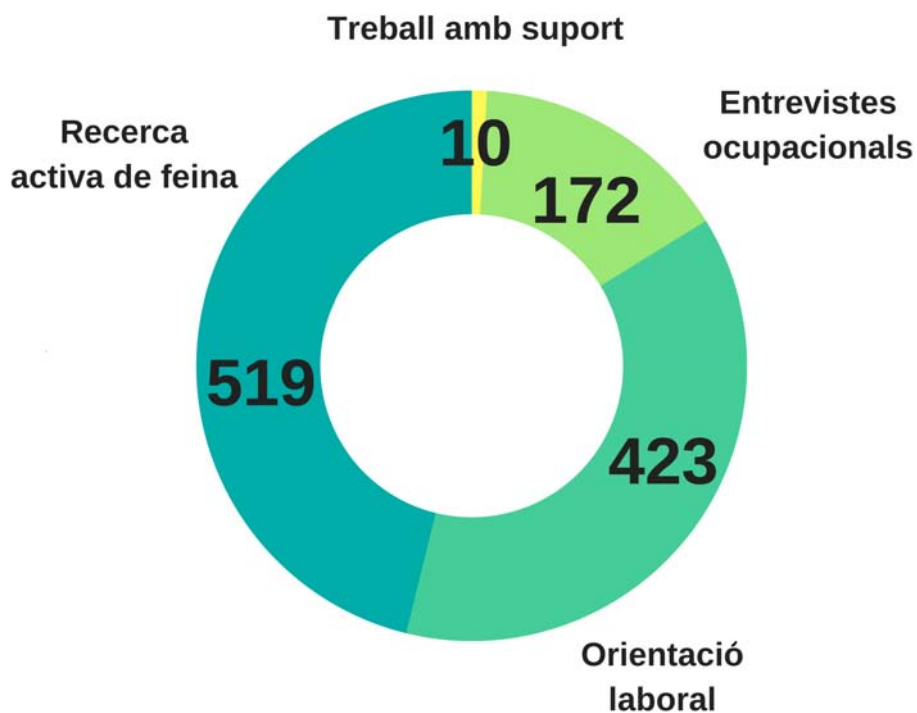


S'han prioritzat les insercions dins l'empresa ordinària.

QUANTIFICACIÓ DELS RESULTATS



Accions intermediació laboral





FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



PUNT FORMATIU INCORPORA



incorpora
de "la Caixa"

Formació Competencial

Aquest any 2016 hem ofertat tres cursos de formació ocupacional dins el marc del Punt Formatiu Incorpora de l'Obra Social de "la Caixa".

1. La primera actuació formativa ha estat el curs **"d'Operador Logístic"**, el qual es va iniciar al mes de febrer amb la inscripció de 20 alumnes. La formació va finalitzar al mes de maig amb l'assoliment de nous coneixements, habilitats i tècniques especialitzades, al mateix temps que van obtenir el **Carnet de Carretoner** que els acredita per a treballar dins el sector logístic.

Comptabilitzem un total de **9 insercions dins el mercat laboral, 7 de les quals en les mateixes empreses en les que els beneficiaris van realitzar les pràctiques.**

Han finalitzat la formació amb les competències i l'aprenentatge en la conducció de carretons elevadors frontals i retràctils; destaquem que han assolit més recursos i eines dins l'àmbit personal que poden op-

timitzar els resultats del seu èxit en relació a la inserció professional i en la fidelització dels seus contractes laborals.

Un 45% dels alumnes que han fet les pràctiques a les companyies col·laboradores han aconseguit feina i han allargat la relació laboral amb l'empresa.

2. Al mes de maig vam iniciar el curs de **"Polivalència en l'Hostaleria"**, el qual va finalitzar al mes de juliol amb 20 alumnes acreditats amb el carnet de Manipulació d'Aliments, la formació va finalitzar amb **10 insercions laborals.** L'objectiu principal d'aquesta iniciativa és fomentar la reinserció laboral de les persones amb risc d'exclusió social, a través de la formació i les pràctiques amb empreses del sector de l'hostaleria.

Així doncs, dels alumnes que han participat en el curs, el 50% han estat inserits laboralment. El de restauració és un dels sectors més potents al Penedès i es vol potenciar la formació a través d'aquests cursos.

3. El curs **"d'Operari de Neteja"** va



Aula de Formació de la Fundació Pro-Penedès

començar al mes d'octubre i va acabar a finals de desembre de 2016.

Va comptar amb la participació de 20 alumnes i amb **6 insercions laborals**.

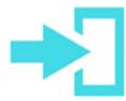
El curs és destinat a les persones en risc d'exclusió social i discapacitat que es vulguin especialitzar en el l'àmbit de la neteja. L'objectiu d'aquest curs és assolir coneixements generals del sector, així com els productes químics i maquinària específica per a la feina. Els cursos també treballen altres aspectes transversals com l'autoconeixement, l'autoestima i la seguretat personal, les relacions interpersonals i el treball en equip o la gestió del temps, la

resolució de conflictes i la responsabilitat. El contingut del curs inclou pràctiques no laborals en empreses.

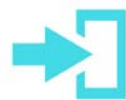
El curs ha comptat amb la col·laboració de les empreses: Cafès Novell, Ceva Logístics, Coral Transports, CSI, A.Plazas, Josep Arbós, Nou Verd, Morangel, Dia, Venpharma, Gráficas Varias, Restaurant La Palma, Il Picarolo, Cal Ton, El Sumoll, El Casino, Platets, El Bosc, Can Panyella, La Terra, Basic Hotel, Clece, Marclean, EstemXtu i Garbet.

Com tots els cursos que s'imparteixen des de la Fundació, la principal prioritat és la inserció laboral d'aquest col·lectiu.

FORMACIÓ EN XIFRES



60 alumnes



24 empreses



25 insercions laborals



El 2016 la Fundació va fer un acte especial de final de curs amb l'entrega dels diplomes.



El regidor de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Vilafranca, Joan Manel Montfort, va ser present a l'acte d'entrega de diplomes als alumnes, durant el qual es va fer una distinció també a les empreses que van col·laborar amb les pràctiques de l'oferta formativa de la Fundació.



Hem portat a terme l'entrega de diplomes i visites a diferents empreses



FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



**TREBALL AMB SUPORT DE LES PERSONES
AMB DISCAPACITAT SEVERA
DINS L'EMPRESA ORDINÀRIA (TAS)**



incorpora
de "la Caixa"

Objectiu del Treball amb Suport

El Treball amb Suport és una estratègia d'inserció laboral a l'empresa ordinària, la qual **s'adreça a les persones amb especials dificultats per a garantir la seva inserció i la seva permanència dins el mercat de treball.**

És una metodologia d'actuació adreçada al col·lectiu de les persones amb discapacitat severa, que són aquelles que disposen del certificat de discapacitat sigui de caràcter física i/o sensorial igual o superior al 65% i les persones amb discapacitat psíquica i/o malaltia mental igual o superior al 33%.

Són les persones amb especials dificultats les que necessiten d'un suport continuat, puntual o intermitent en el desenvolupament de la seva activitat laboral; actuacions que assegurin l'adequació i permanència en el seu lloc de treball.

La singularitat del procés

El procediment de consolidació del lloc de treball a través d'un Treball amb Suport, destaca per la presència d'un rol referencial dins l'àmbit laboral que ajuda que la persona contractada pugui desenvolupar amb autonomia les seves capacitats professionals. La prioritat és aconseguir una feina de qualitat en el mercat de treball ordinari, alhora que potenciar la seva consolidació i permanència al llarg del temps. El plantejament de nous objectius laborals i personals han d'estar presents durant tot el procés.

Implicació del teixit productiu

La participació i la col·laboració amb l'empresa són claus per a l'èxit del procés d'inserció. Un dels elements fonamentals del programa és treballar el procés de motivació i el compromís de l'empresa per aconseguir que aquesta participi activament en el procés d'inserció de la persona, a fi de facilitar l'adequació del lloc de treball.

L'empresa ha d'estar disposada a ajustar a mida un lloc de treball i/o definir-ne un de nou en relació, en relació als interessos, les habilitats i les necessitats dels candidats i candidates i de l'empresa. Destaquem la necessària capacitació i sensibilització de les persones de l'entorn laboral per facilitar la integració de la persona contractada.



El compromís de l'empresa és clau en el procés d'inserció.

FASES DEL TREBALL AMB SUPORT - TAS -

FASE I. PREPARACIÓ

1. Acollida i valoració de la idoneïtat per a la incorporació al TREBALL AMB SUPORT

2. Actualització i elaboració del perfil professional:

- Suport per a la definició d'un objectiu laboral d'ocupació mitjançant entrevistes i sessions d'informació amb els candidats i candidates.
- Valoració de l'acompliment dels criteris i anàlisi de les competències de la persona.
- Formació en competències bàsiques i transversals
- Revisió i actualització del perfil professional
- Elaboració del perfil professional
- Formació d'iniciació al treball i reforç de competències bàsiques i transversals.



Les entrevistes i sessions informatives amb els candidats és essencial per tal de preparar la incorporació.



FASE II. INSERCIÓ LABORAL : CONTRACTACIÓ

3. Recerca de feina activa i personalitzada i anàlisi de compatibilitat entre els candidats/es i els llocs de treball:

- Prospecció, localització i/o creació a mida del lloc de treball.
- Concreció de possibles col·laboracions.
- Pràctiques no laborals.

4. Anàlisi del lloc de treball

- Valoració dels llocs de treball disponibles i modificació o creació de llocs de treball.
- Suport per a la presentació d'una candidatura a una plaça vacant.

5. Adaptació i formació en el lloc de treball i assessorament a l'entorn laboral.

- Anàlisi i disseny del suport, les tècniques d'ajuda i formació adequats.
- Suports interns o específics del lloc de treball, incloent-hi orientació, aprenentatge, assessorament en temes de sociabilitat, assignació de tutor.
- Suports externs o individuals o comunitaris incloent-hi suports no vinculats al lloc de treball però de gran impacte per a l'estabilitat laboral, com ara suport financer, de transport, de relacions personals.

FASE III. ACOMPANYAMENT I SEGUIMENT

6. Seguiment inicial a la persona i a l'empresa.

- Visites a l'empresa per part del tècnic/a d'inserció.
- Contacte telefònic amb la persona referent de l'empresa i amb els/les superiors, per a informació i assessorament bidireccional.

7. Seguiment al llarg de la vida laboral.

- Avaluació contínua per determinar el suport i seguiment.
- Avaluació del desenvolupament professional de la persona amb discapacitat.

8. Seguiment al llarg de la vida laboral: gestió d'incidències com a suport puntual.

- Reajustaments, quan calgui, de les modificacions i adaptacions introduïdes inicialment, així com introducció de noves mesures si se'n detecta i identifica la necessitat.

9. Seguiment al llarg de la vida laboral: avaluació i actualització dels objectius laborals i personals.

- Derivació/coordinació amb altres programes i serveis que s'ocupen de facilitar suport en altres aspectes no laborals (emancipació, habitatge, vida independent, oci, creixement personal).
- Anàlisi i disseny del suport, les tècniques d'ajuda i formació adequats.
- Suports interns o específics del lloc de treball, incloent-hi orientació, aprenentatge, assessorament en temes de sociabilitat, assignació de tutor.
- Suports externs o individuals o comunitaris incloent-hi suports no vinculats al lloc de treball però de gran impacte per a l'estabilitat laboral, com ara suport financer, de transport, de relacions personals.



TAS

L'any 2016 s'han inserit 10 persones amb discapacitat severa dins l'empresa ordinària, a les quals se'ls ha fet un seguiment a través de la metodologia del Treball amb

Suport.
De les persones inserides hem aconseguit 1 contractació indefinida.





FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



**SERVEI PRODOMICILI :
ATENCIÓ DOMICILIÀRIA
SERVEIS DE PROXIMITAT**



Descripció del projecte

El Servei **PRODOMICILI** és un servei de mediació per a la **promoció dels serveis domiciliaris d'atenció a les persones en situació de dependència**. S'actua en el camp de la intermediació destinada a l'emergència i estructuració del sector de serveis domiciliaris amb l'objectiu de promoure l'ocupació en el sector d'atenció domiciliària per la **millora de la qualitat de vida d'aquells que utilitzin aquests serveis de proximitat**.

L'objectiu del Servei **PRODOMICILI** és promoure la contractació dels serveis de les empreses d'atenció domiciliària, garantint la seva consolidació, alhora que fomentar la creació de noves empreses com a una iniciativa de dinamització del teixit productiu que genera nova ocupació.

El Servei Prodomicili està contextualitzat des d'una doble vessant:

- És un projecte de **promoció social de les empreses d'atenció domiciliària** amb l'objectiu de professionalitzar i valorar la contractació dels serveis de proximitat. Des de la Fundació Pro Penedès volem recolzar i promocionar els serveis de proximitat entre els ciutadans i les ciutadanes de la comarca de l'Alt Penedès, ja que són els treballadors i les treballadores amb una capacitat professional les que poden oferir un servei de qualitat dirigit a la **millora de la qualitat de vida de les persones**; aquesta és la garantia més fiable que de foment de l'autonomia de les persones en situació de dependència.

- És un projecte de promoció econòmica amb capacitat de generar ocupació en quant a les empreses incrementin la seva competitivitat.



Funcionament del Servei

La disposició d'una infraestructura mínima de funcionament s'estableix i consolida a la **Fundació Pro Penedès** com la seu Central de Serveis, sent un punt d'informació i de referència als usuaris, una eina d'interlocució amb les empreses proveïdores de serveis d'atenció domiciliària i un recurs eficient de coordinació entre els diferents ajuntaments participants.

La Fundació Pro Penedès, posa al servei de les persones el funcionament dels talonaris de **xecs-serveis, els quals ofereixen un descompte de 3 euros/hora per a la contractació dels serveis de proximitat**, que ofereixen les empreses proveïdores homologades per la Fundació Pro Penedès formalitzant un conveni de col·laboració.

Els xecs-serveis de descompte actuen com a un incentiu per a promoure la contractació de les empreses de serveis de proximitat, ja que les fa més competitives davant l'oferta submergida inherent

en aquest sector.

Els ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès són els punts d'informació als usuaris, realitzant les tasques de:

- Donar d'alta a l'usuari a través de la pàgina extranet de la plataforma del Prodomicili, com a un programa informàtic de gestió i de transparència.
- Oferir la informació del funcionament de la xarxa Prodomicili.
- Atorgar els talonaris a les persones interessades a fer ús de les empreses d'atenció domiciliària.
- Lliurament de tota la documentació necessària per a fer ús dels talonaris de xecs-serveis.

Col·lectiu d'actuació



El·ls destinataris directes del Servei Prodomicili, són preferentment, la gent gran, les persones en situació de dependència, les persones amb malalties transitòries i /o les persones amb dificultats d'exclusió social.

DADES DEL PRODOMICILI

La posada en marxa de **184.779 xecs serveis de 3 €** de descompte, per tant la realització d'un total de **184.779 serveis d'atenció domiciliària** sobre una població de **1.882 persones en situació de dependència** i donades d'alta dins el nostre servei. Com a dada de referència l'any **2016** es van realitzar un total de **7.169 serveis de proximitat** sobre una població de **155 persones** que han contractat empreses d'atenció domiciliària.



Consolidació del treball en xarxa amb els **19 ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès** adherits a la xarxa Prodomicili, oferint als seus ciutadans i ciutadanes un nou servei d'atenció a les persones

El manteniment i l'actualització d'una Borsa de Treball amb més de **50 persones formades** en auxiliar de geriatría, auxiliar d'infermeria i/o treballadors/es familiars i en assistència domiciliària

L'adhesió de **15 empreses prestatàries de serveis**, des de les quals s'està ocupant un total de 305 persones.



Constatem una major demanda per part del col·lectiu de gent gran i de les persones en situació de dependència.



Intermediació laboral en la contractació de **8 persones** dedicades a l'atenció de persones en situació de dependència.



Gestió de **3 ofertes de persones internes**, amb una efectiva contractació.



Increment del 15% en la formalització dels convenis d'adhesió i col·laboració amb noves empreses existents proveïdores de serveis; les quals han estat homologades per la Fundació Pro Penedès, seguint uns criteris de qualitat en la seva selecció.



ACTIVITATS

- Presència continuada als **mitjans de comunicació**.
- Presència en **fires i esdeveniments** a nivell comarcal.
- **Divulgació** a través de les webs dels ajuntaments adherits, de la web de Pro- Penedès i de la plataforma del Servei Prodomicili.
- Actualització de la informació de **www.prodomicili.com**
- Identificació visual dels punts d'informació del Servei Prodomicili.



Difusió del servei

Atenció i assessorament a les empreses d'atenció domiciliària adherides



- Establiment de criteris per a la **selecció i/o homologació d'empreses**.
- **Renovació i redefinició dels convenis** incrementant les exigències de qualitat.
- Definició d'un **circuit de control** de qualitat de les empreses proveïdores.
- **Formació contínua** per a la millora professional dels treballadors en actiu.
- **Promoció de la formació ocupacional** per a la professionalització del sector.

- **Informar** als ajuntaments de les empreses adherides dins el Servei Prodomicili.
- **Lliurar els talonaris de xecs-serveis**.
- **Gestió i control** a través de l'extranet del Prodomicili.
- Establiment de **reunions de coordinació** per la millora de qualitat del servei.
- **Gestió d'incidències**.



Xarxa de coordinació amb els ajuntaments de l'Alt Penedès

Gestió de la borsa de treball d'atenció domiciliària



- **Creació d'una borsa de treball** de persones capacitades per treballar dins l'assistència domiciliària.
- **Intermediació laboral** entre les empreses proveïdores de serveis de proximitat i les persones en recerca de feina.
- **Preselecció de personal** en cas d'oferta.
- **Gestió de la borsa de treball** de persones que s'ofereixen a treballar com a Internes, serveis domiciliaris 24 hores.

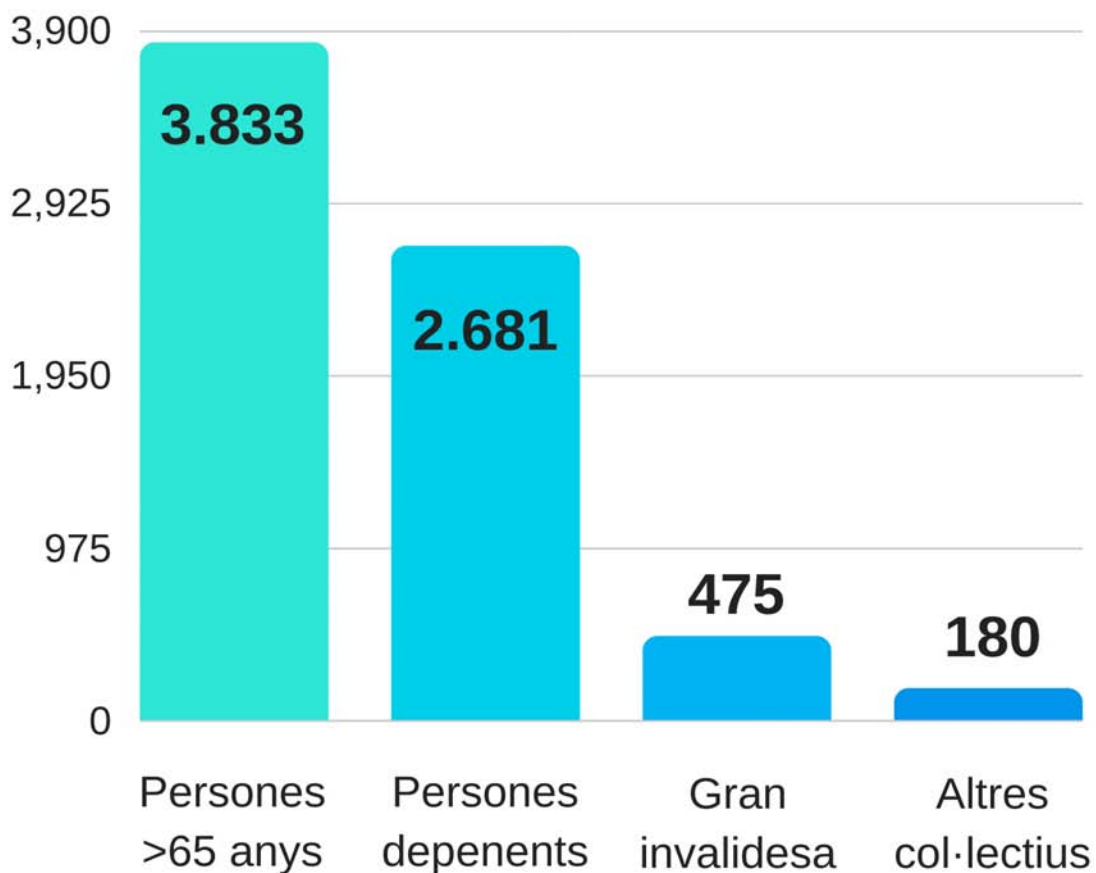
SERVEIS D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA

ANY 2016

COL·LECTIU BENEFICIARI

Durant l'any 2016 s'han realitzat un total de 7.169 serveis adreçat a les persones. Del total de serveis un 53 % han estat a les persones majors de 65 anys; un 37% de les persones beneficiàries tenen el reconeixement d'un grau de discapacitat,

un barem de necessitat de 3ª persona i/o una valoració des de serveis socials sobre la seva situació de dependència. Un 7% dels serveis ha estat a persones amb una gran invalidesa i un escàs 3% persones que han patit una patologia transitòria.



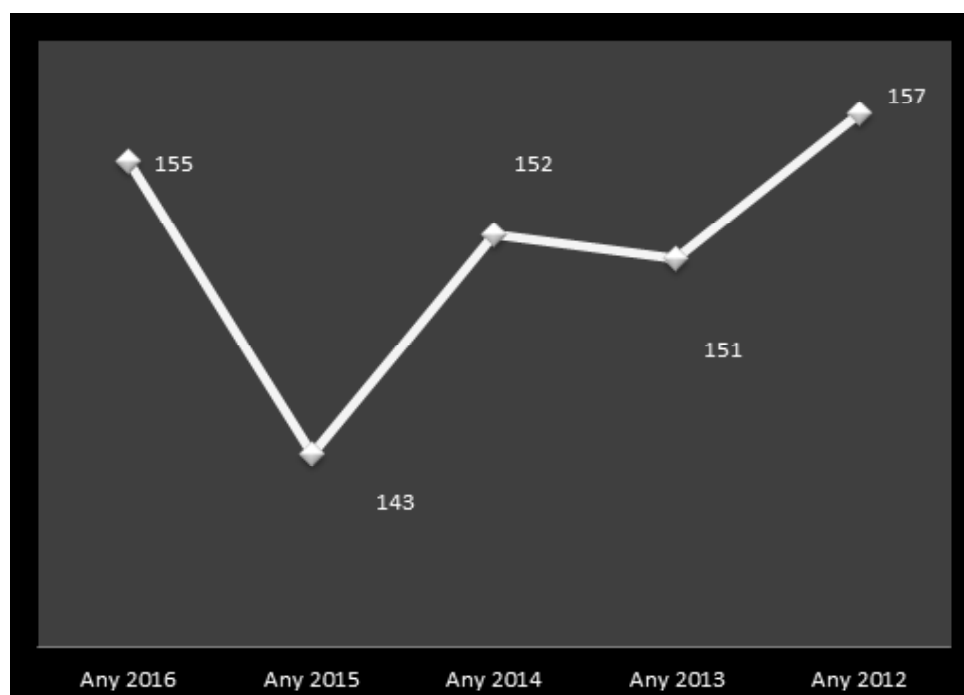
➔	Serveis realitzats a les persones:	7.169
➔	Persones ateses majors de 65 anys:	3.833
➔	Persones en situació de dependència:	2.681
➔	Gran invalidesa:	475
➔	Persones amb malalties transitòries:	180

PERSONES BENEFICIÀRIES DONADES D'ALTA

El Servei Prodomicili compta amb un total de 1.882 persones utilitàries dels xecs-serveis.

Anualment es donen d'alta unes 150 persones interessades en formar part de la xarxa Prodomicili; aquesta dada és

molt rellevant ja que ens mostra que el nostre és un projecte actiu, dinàmic, amb capacitat d'atreure una part de la societat que requereix que sigui atesa als seus domicilis; una necessitat de poder preservar la seva autonomia personal.

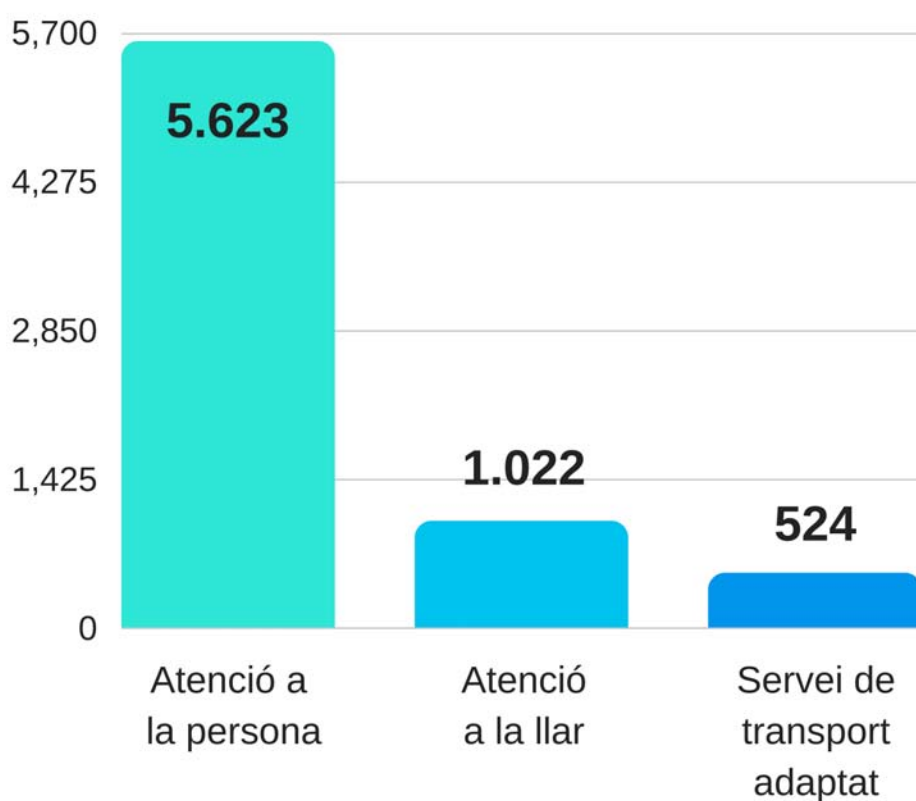


Evolució dels darrers 5 anys de les persones donades d'alta dins el Servei Prodomicili

TIPOLOGIA DELS SERVEIS

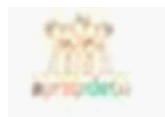
Els serveis d'atenció domiciliària oferts a les persones es classifiquen entre aquells que es realitza directament sobre la persona, com ara les seves movilitzacions, canvis posicionals, la seva higiene, la realització i ingesta dels àpats, les cures

d'infermeria. Els serveis d'atenció a la llar, són bàsicament els serveis de neteja i el manteniment de la llar. Els serveis de transports adaptat són els desplaçaments als centres assistencials, hospitalaris, centres de dia, entre altres.



- ➔ **Serveis d'atenció a la persona: 5.623**
- ➔ **Serveis d'atenció a la llar: 1.022**
- ➔ **Serveis de transport adaptat: 524**

EMPRESES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA ADHERIDES AL SERVEI PRODOMICILI





Responsabilitat Social del Territori
Fundació Pro Penedès

L'Alt Penedès, Territori Socialment Responsable

- **Compra responsable**
- **Igualtat d'oportunitats**
- **Energies renovables**
- **Mobilitat sostenible**
- **Gestió de residus**
- **Desenvolupament sostenible**
- **Conciliació de la vida laboral i familiar**
- **Inserció de col·lectius amb dificultats**



SERVEI AL TERRITORI



FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



Alt Penedès

RSE IMPLIMENTACIÓ DE INNOVACIÓ SOSTENIBLE EMPRESARIAL, MODEL CANVAS







Descripció de l'actuació

L'objectiu d'aquesta actuació ha estat l'acompanyament a 10 empreses del àmbit Penedès per incorporar l'RSC i la innovació continua a la seva estratègia empresarial. A través de l'organització d'una sessió de treball informativa sobre la implementació el mètode de **CANVAS** han estat seleccionades les empreses que finalment han participat en el projecte.

El taller inicial també ha servit per a sensibilitzar les empreses sobre el valor estratègic de l'RSE com a metodologia per impulsar la innovació continua, i sobre

l'ús del CANVAS per a definir el model de negoci per a una innovació responsable.

A diferència d'altres ocasions en què s'havia sensibilitzat de manera més neutra sobre la responsabilitat social, **en aquesta ocasió el projecte ha tingut un caràcter innovador, proposant a les empreses desenvolupar la innovació empresarial, mantenint i reforçant un enfocament de Responsabilitat Social, permetent fer un salt endavant en diferents focus, entre els quals considerem prioritaris:**

-  **Innovar en producte.**
-  **Innovar en relació amb la clientela.**
-  **Innovar en aliances.**
-  **Innovar en cultura organitzacional.**

Els quatre focus són bàsics per a la competitivitat empresarial, per a crear confiança en diferents grups d'interès, i tots ells poden veure's plenament enriquits a partir d'una perspectiva d'RSE que pugui abordar la gestió de la complexitat, la relació amb els grups d'interès, els processos d'innovació social.

Respecte a l'acompanyament d'empreses per tal que incorporin l'RSE i la innovació contínua a la seva estratègia empresarial ha permès entrar en aspectes particulars

de la situació de cada organització.

Tant el taller conjunt com les sessions individualitzades han tingut una valoració molt alta per part dels participants, que han destacat l'oportunitat que els ha suposat per a endreçar la seva estratègia i organització, i alhora alinear millor les bones pràctiques d'RSE, sovint dispeses, per tal de posar-les en valor, i apuntar en tot el conjunt de l'acompanyament a una millor capacitat d'innovació en els diferents aspectes.

Productes i resultats

Les empreses participants han obtingut resposta a les següents preguntes:

- **Què és un «model de negoci»? Quins són els elements de què es compon?**
- **El meu negoci, és viable econòmicament?, i és sostenible en el temps?**
- **Com puc analitzar i millorar el meu model de negoci? Quins passos he de donar per utilitzar aquesta eina a la meva empresa?**
- **Com puc incorporar la gestió de l'RSE del meu negoci com a tret identitari i estratègic?**

El conjunt de l'acompanyament (grupals i individualitzats) ha permès la definició de les estratègies empresarials a partir del model CANVAS incorporant l'RSE, amb un molt bon compliment dels objectius particulars de l'acció, i superant les expectatives dels propis participants.

S'han pogut adquirir en molt poc temps els elements bàsics per construir el model de negoci basat en l'RSE i la innovació contínua, tot utilitzant el Canvas, l'eina més reconeguda en l'actualitat, i incorporant la responsabilitat social.

S'ha generat molt de diàleg sincer i de pressa de consciència de la situació, i la prova és la valoració altament positiva dels participants.

Les empreses han pogut experimentar el potencial d'un senzill acompanyament altament expert per ajudar a activar aspectes de canvi organitzacional.

A partir de la metodologia Canvas s'ha revisat el model de negoci amb les següents conclusions i propostes de feina feta:



Definició i comunicació per escrit les funcions i responsabilitats de cada persona.



Fixament dels objectius de treball setmanals.



Fixament de les tasques comunes a desenvolupar setmanalment per tot el personal.



Reducció del deute per fer front a noves inversions.



Disminució del risc de concentració en clients.



Definició d'un organigrama més funcional i real.



Millores a la comunicació entre les diferents àrees de l'empresa.



Oferiment de formació contínua al personal.



Definició i posada ne marxa d'un sistema de remuneració variable per objectius



Posada en marxa un Quadre de Comandament Integral (Balances Scorecard).



Creació d' un consell assessor per identificar i posar en marxa aspectes de RSE.



Fixament de les bases d'un pla estratègic de diferenciació i creixement.



Promoció del diàleg i de la reflexió estratègica entre els dos gestors.



Millora de la gestió del temps.



Identificació de les accions directes de RSE relacionades amb la preservació de l'entorn i el respecte pel medi ambient.



S'han identificat noves fórmules comercials de relació amb anunciants i de distribució.





Fop
FUNDACIÓ PRO Penedès



PLA ESTRATÈGIC Penedès



SEGUIMENT DEL PLA ESTRATÈGIC PENEDÈS

L'objectiu de l'actuació ha estat realitzar el seguiment de les comissions de treball de les quatre grans línies estratègiques d'actuació, dins l'àmbit Penedès, estructurades en els blocs que detallem:

- **Bloc d'economia:** estratègia de foment d'una indústria de qualitat.
- **Bloc turisme:** impuls d'iniciatives turístiques que vertebrin el Penedès.
- **Bloc de persones i cohesió social:** estratègia per un Penedès amb cohesió social.
- **Bloc cultura al Penedès:** diagnosi i propostes.

S'han detectat com a nous objectius de futur la necessitat de treballar de manera transversal amb les comarques de l'Anoia, el Garraf i el Baix Penedès.

El seguiment del Pla Estratègic Penedès, de caire supracomarcal ha suposat, a nivell

d'impacte sobre el nostre territori:

- Assolir una estratègia conjunta de promoció dels PAE de l'àmbit Penedès, que inclou l'elaboració d'una plataforma consensuada d'informació i localització dels PAE del territori, o un enllaç entre les diferents plataformes que hi pugui haver, i accions promocionals per donar-ho a conèixer via premsa especialitzada, xarxes socials i assistència a fires.
- Acordar instruments de suport financer a empreses perquè puguin sostenir la seva activitat o iniciar una activitat, ja sigui de tipus informatiu acostant a les empreses la informació de les fórmules al seu abast, o bé amb programes d'acompanyament més personalitzat per part d'assessors experts, o amb suport a la cerca de potencials inversors o bé amb intervencions de suport financer més directe, via avals o altres fórmules.



La presentació del PAE va tenir lloc el passat 6 de juliol al Castell de Castellet i la Gornal. El secretari de la Fundació Pro-Penedès, Joan Manel Montfort, va presentar l'acte.

PLA DE DINAMITZACIÓ DELS POLIGONS INDUSTRIALS D'ACTIVITATS ECONÒMIQUES DE L'ÀMBIT PENEDEÈS.

El 2015 es va presentar el primer Pla Estratègic de tot l'àmbit Penedès, elaborat per la Fundació Pro Penedès i estructurat en 3 grans blocs:

- **Territori**

- **Economia**

(dividit, al seu torn, en dos àmbits, Indústria i Turisme)

- **Social**

(dividit en cohesió social i cultura)

El 2016 s'ha avançat en una línia específica de l'àmbit de la Indústria, l'elaboració

del Pla de dinamització de Polígons, i en aquesta convocatòria, es demana una nova acció pel seguiment de projectes d'aquest Pla de polígons.

No obstant, ha estat necessari, també, donar continuïtat a la reflexió, el debat i la formació entre els agents en els altres àmbits del Pla Estratègic, per assegurar les bases que permetin que el Pla estratègic en la seva globalitat tiri endavant, així com per vetllar per la coherència entre les línies de treball dels diferents agents i el Pla.

L'objectiu de l'acció a executar per part de la Fundació Pro Penedès ha estat assegurar aquests espais de reflexió i formació dels agents implicats en el conjunt del Pla.

RESULTATS ASSOLITS:



La consolidació dels espais, estructures i xarxes relacionals que engloben els agents públics i privats del territori i que serveixen per impulsar i implementar projectes col·lectivament.



L'establiment de dinàmiques de participació, implicació i de treball entre el sector públic, privat i associatiu en el desenvolupament del territori.



L'enfortiment de la cooperació entre els municipis.



L'impuls al desenvolupament dels projectes i programes previstos en el Pla estratègic, a banda dels aspectes més lligats a indústria que ja es treballen a l'altra acció que es vol presentar.

- ➡ **El coneixement dels agents implicats del funcionament del Pla, millorant la seva formació i la seva visió del conjunt de les 4 comarques del territori Penedès.**
- ➡ **Pla portat a terme per la participació de les 4 capitals de comarca de l'àmbit Penedès, cada una d'elles ha liderat una de les quatre comissions de treball. El municipi d'Igualada ha estat l'entitat impulsora de la comissió de les TIC, el Vendrell ha liderat l'espai de Mobilitat, Vilanova i la Geltrú la comissió de Formació i Vilafranca del Penedès de l'Energia.**

En el decurs del projecte, i per primera vegada, els Alcaldes i els Presidents dels Consells Comarcals de les quatre comarques de l'àmbit Penedès (Alt Penedès, Baix Penedès, Anoia i Garraf) signen el compromís d'impulsar una estratègia conjunta de foment de la indústria del territori i de cooperació entre les entitats turístiques de la costa i de l'interior, en el marc del Pla Estratègic Penedès. Al compromís s'hi van sumar diferents entitats membres de la Fundació Pro-Penedès, sindicats i diferents

organitzacions destacades del territori. La signatura va tenir lloc el 14 de setembre de 2016 al municipi del Vendrell, amb l'acord unànim d'impulsar una estratègia de foment de la indústria de qualitat, perquè les zones industrials del territori disposin de programes per avançar en Energia, Infraestructures, Telecomunicacions, Mobilitat i Formació. També es va acordar impulsar la cooperació entre les entitats turístiques, amb l'objectiu de millorar l'oferta turística i cultural del Penedès.





FUNDACIÓ PRO PENEDEÈS

ALTRES ACTIVITATS DE LA FUNDACIÓ PRO-PENEDEÈS



El Penedès es posa en marxa en la millora de la qualitat dels polígons industrials per atraure més indústria al territori



29/01/2016. La presentació del PAE va tenir lloc al Castell de Castellet i la Gornal.

Una cinquantena d'empresaris i representants del territori de les quatre comarques del Penedès, van participar a la Jornada "Els Polígons d'activitat econòmica i la millora de la competitivitat" portada a terme el passat 29 de gener. La trobada, organitzada per la Fundació Pro-Penedès al Castell de Castellet i la Gornal, s'emmarcava dins el Pla d'Acció per la Dinamització de Polígons d'Activitat Econòmica de l'àmbit Penedès, que s'endega dins del Pla Estratègic Penedès.

La presentació de l'acte ha anat a càrrec del Coordinador del Pla Estratègic, Jordi Cuyàs.

La ponència de l'acte s'ha encarregat a l'arquitecta, Maria Buhigas, Màster of Science in Urban Planning per la Universitat de Columbia i actualment directora de la plataforma, Urban-Facts. Seguidament es

van explicar els continguts del Pla d'Acció per la Dinamització dels Polígons que es portarà a terme a partir de 4 línies de treball; l'energia, les infraestructures de telecomunicacions, la mobilitat i la formació, que seran coordinades respectivament per la Directora de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic de l'Ajuntament de Vilafranca, Rosa Figueras, la 1a Tinent d'alcalde de l'Ajuntament d'Igualada, Àngels Chacón, el regidor d'Urbanisme i Mobilitat de l'Ajuntament del Vendrell, Josep Mercadé i el Cap de Serveis de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, Pere Cayuela. Cada un d'aquests camps es treballaran en comissions específicament a cada una de comarques del territori de l'Àmbit Penedès.

Finalment, la clausura de l'acte ha anat a càrrec del Secretari de la Fundació Pro-Penedès, Joan Manel Montfort.

La Fundació Pro-Penedès i Vallformosa protagonistes a la Jornada “Dones directives i lideratge”

La Fundació Pro-Penedès i Vallformosa han participat al cycle de xerrades “Dia-loga” que organitza CaixaBank. La jornada titulada “Dones directives i lideratge” ha comptat amb les experiències de la directora de la Fundació Pro-Penedès, Gemma Sivill i la presidenta de Vallformosa, Queta Domènech. Al voltant de 60 empresàries de l’Alt Penedès han assistit a l’acte, on han pogut escoltar i compartir idees per a conèixer quina és la situació de les dones, avui en dia, en el món empresarial.

L’obertura de la jornada ha anat a càrrec d’Ivan Quesada, Director d’Àrea de Negoci a l’Alt Penedès de Caixabank i ha continuat amb la ponència de la coach, Montse Escobar, directora de la Divisió RRPP de Grey España, Llicenciada en Periodisme, Direcció de Protocol i PDD IESE. Sobre l’experiència a l’Alt Penedès, la directora de la Fundació Pro-Penedès, Gemma



19/01/2016. Queta Domènech, Montse Escobar i Gemma Sivill.

Sivill, ha explicat la situació de les dones a partir de les dades i experiències de la Fundació en inserció laboral de persones amb discapacitat i risc d’exclusió social. Gemma Sivill ha destacat que el 40% de les persones usuàries són dones i ha subratllat que una de les prioritats amb la que es treballa “és la inserció laboral dins de l’empresa ordinària a través de la definició d’itineraris personalitzats”.

Signatura de renovació del Conveni Incorpora i Punt Formatiu

La Fundació Pro Penedès ha renovat un any més amb l’Obra Social “La Caixa” el conveni pel programa Incorpora i el Punt Formatiu, amb l’objectiu de continuar facilitant la formació, assessorament i la inserció laboral de les persones amb discapacitat i risc d’exclusió social.

Dins el Punt Formatiu, durant el 2015 s’han portat a terme 3 cursos: “Auxiliar de la Indústria Alimentària”, “Mosso de magatzem” i “Auxiliar de Comerç”.



04/02/2016. La directora de la Fundació, Gemma Sivill, durant la signatura del conveni.

La Fundació patrocina el concert de la Jove Orquestra Simfònica del Penedès, Anoia i Garraf



15/04/2016. El Secretari de la Fundació Pro-Penedès, Joan Manel Montfort, durant els seu parlament al concert.

El Divendres 15 d'abril de 2016, va tenir lloc a l'Auditori Municipal de Vilafranca el concert de la Jove Orquestra Simfònica del Penedès, Anoia i Garraf (JOSPAG). La direcció del concert va anar a càrrec de Xavier Pagès-Corella i Xavier Cassanyes va realitzar la presentació pedagògica.

La Jove Orquestra concentra estudiants i joves músics de les quatre comarques, Alt i Baix Penedès, Anoia i Garraf. És per aquest motiu que la Fundació Pro-Penedès ha patrocinat aquest concert amb la voluntat de potenciar i fomentar la

cultura i l'aprenentatge musical a les quatre comarques. El Pla Estratègic Penedès contempla la cultura com una de les àrees a desenvolupar com activitat de valor afegit, que pot aportar al territori oportunitats tant econòmiques i empresarials com socials i educatives.

Durant el seu parlament, el secretari de la Fundació, Joan Manel Montfort, va explicar precisament la importància de les activitats que es generen en sinergia amb les comarques que conformen el territori del Penedès.

Assistència a les reunions de coordinació amb l'OTL del Consell Comarcal de l'Alt Penedès i CSMA

La Fundació Pro-penedès ha participat a les reunions de coordinació amb l'OTL del Consell Comarcal de l'Alt Penedès i el Centre de Salut Mental d'Adults. L'objectiu d'aquestes reunions és realitzar el seguiment de les persones amb diagnòsi de trastorn mental derivades pel CSMA per a

iniciar un itinerari de recerca de feina. Les reunions de coordinació han estat organitzades els dies 13 d'abril, el 12 de juliol, el 14 de setembre i el 9 de novembre de 2016.

Sor Lucía Caram destaca la Fundació com el referent al Penedès de la inserció laboral de persones amb discapacitat i risc d'exclusió

Divendres dia 15 de juliol de 2016, va tenir lloc la 5a Nit Empresarial que organitza la UEP i que reconeix el compromís i l'esforç de les empreses en diferents àmbits de la RST.

L'acte d'entrega dels guardons, va ser presidit pel conseller d'Empresa i Coneixement, Jordi Baiget, l'alcalde de Subirats, Pere Pons i el president de la UEP, Santi Carda, va anar precedit d'una conferència sobre empresa i responsabilitat social a càrrec de la popular monja dominica i activista social sor Lucía Caram.

Prenent com a referència el lema de la 5a Nit Empresarial, "Nous temps, nous paradigmes", sor Lucía Caram va apellar al compromís i la complicitat del món de l'empresa per construir una societat "on tothom hi trobi un lloc per viure amb dig-



15/07/2016. Gemma Sivill i Sor Lucía Caram.

nitat". La religiosa va dedicar un esment especial al treball que desenvolupa la Fundació Pro-Penedès a través del programa Incorpora de "La Caixa" en la reinserció laboral de les persones amb risc d'exclusió social i discapacitat assegurant que "la Fundació és el referent del Penedès en aquesta important tasca".

La Fundació Pro-Penedès participa en el 10è aniversari d'Actua

El passat 1 de desembre de 2016, la Fundació va participar de la celebració del 10è aniversari de la Cooperativa Actua SCCL. En aquest acte, es va convidar a entitats del territori per tal de debatre sobre "la inserció sociolaboral dels joves: una tasca en comú". La tècnica d'inserció de la Fundació, Rafi Morales, va exposar les experiències que s'estan desenvolupant pel que fa a la inserció dels joves. Rafi Morales va detallar les dificultats amb les quals es troba aquest col·lectiu en la seva inserció, molt relacionades amb la manca de formació. Va manifestar la importància d'aconseguir que els joves finalitzin els estudis obligatoris i que "es potenciï la formació professional



01/12/2016. Rafi Morales a l'acte del 10è aniversari d'actua.

com a una alternativa de qualitat als estudis universitaris". Un altre dels reptes és que les empreses del territori s'involucrin "per creant sinergies que permetin conèixer les necessitats de formació dels diferents sectors i nodrint-se dels joves del territori que es formin".

Presentació de l'informe 2015 de la taula de salut mental de l'Alt Penedès



15/10/2016. Representants de la taula de Salut Mental duirant la presentació de l'informe 2015.

La taula de la salut Mental és un espai de trobada i posada en comú de les necessitats d'atenció a les persones que

pateixen algun tipus de malaltia mental a la comarca; i en què hi son representades tant les administracions locals i comarcals, els estaments de salut i entitats com la Fundació Pro-Penedès. La taula ha presentat el seu informe del 2015, que fa una diagnosi dels serveis en relació a la Salut Mental. Entre les mancances que s'han detectat hi ha la necessitat de disposar de places d'hospital de dia per a adolescents i de pisos tutelats per els adults, posant de relleu la importància d'ambdós serveis per el tractament dels pacients i la seva qualitat de vida. Els professionals de la salut mental a l'Alt Penedès han coincidit en assegurar que cal posar l'atenció en els adolescents i en l'assessorament als professionals de l'educació en l'àrea de la salut mental.

La Fundació Pro-Penedès rep 24.000€ de l'Obra Social "la Caixa" per a la Inserció Socio-Laboral de les persones amb discapacitat a l'empresa ordinària.

La Fundació Pro-Penedès ha portat a terme l'acte d'acceptació de la subvenció de 24.000€ de la "Convocatòria Inserció Socio-laboral 2016" que atorga l'Obra Social "la Caixa". Amb aquesta subvenció, la Fundació treballarà per a la inserció socio-laboral de les persones amb discapacitat a l'empresa ordinària. Aquest projecte és de continuïtat i reforç al programa "Incorpora" que es porta a terme a la Fundació des de l'any 1995. L'objectiu principal de la convocatòria de la subvenció, és fomentar estratègies i recursos que vetllin per l'ajustament i acompanyament a aquest col·lectiu, amb la intenció d'aconseguir un mínim de 50 contractacions estables i de qualitat a l'any.



07/10/2016. Signatura del conveni

L'Obra Social la "Caixa" dota la Fundació Pro-Penedès de 6000€ pel TAS



06/12/2016. Gemma Sivill durant la signatura de la subvenció de l'Obra Social "La Caixa".

La Fundació Pro-Penedès ha rebut 6.000€ per al Treball amb suport de les persones amb discapacitat severa dins l'empresa ordinària (TAS). L'Obra Social "La Caixa" ha atorgat aquesta subvenció que permet tirar endavant aquest recurs que garanteix consolidar el lloc de treball i la permanència al món laboral de les persones que pateixen paràlisi cerebral, malaltia mental i /o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33% i les persones amb discapacitat físico i/o sensorial superior al 65%.

Altres activitats en les que ha participat la Fundació Pro-Penedès

Activitats de direcció:

- 27/01/2016 Visita a la Fundació Banc d'Aliments (Barcelona).
- 06/05/2016 Networking "Entre Fogons". Organitzat per la UEP.
- 28/06/2016 Balanç de l'activitat social de CaixaBank al Territori.
- 08/07/2016 Sopar Solidari per la lluita contra el càncer. Fundació Vallformosa.
- 13/07/2016 Conferència col·loqui "Les Fundacions a Catalunya: filantropia, mecenatge i servei a la societat". Organitzat per la Coordinadora Catalana de Fundacions.
- 19/07/2016 Presentació de la Memòria Econòmica de Catalunya 2015. Cambra de Comerç de Barcelona.
- 26/10/2016 Reunió territorial Garraf/Anoia/Alt Penedès. La Caixa Programa Incorpora.
- 03/11/2016 Gala II Premi Martí Via. Fundació Vallformosa.
- 04/11/2016 Ecososteniblewine 2016. VIMAC/AVC.
- 06/11/2016 Suport al Concert Solidari de Música Clàssica, en benefici d'AMPERT.
- 18/11/2016 Reunió de Mobilitat en Parcs d'Activitats Econòmiques (PAE). Pla Estratègic.
- 21/11/2016 2n Cafè de l'Àmbit Social de la Coordinadora Catalana de Fundacions "Criteris per avaluar l'exclusió social"
- 22/11/2016 Jornada d'Inserció laboral de persones amb diversitat funcional. UAB Impuls.
- 27/11/2016 Trobada de socis de COVIDES.

-
- 13/12/2016 Inauguració d'A. Vilafranca. Organitza CaixaBank.
14/12/2016 Entrega de premis Respon.cat.
16/12/2016 Jornada: Simbiosi Industrial en els polígons catalans. Organitza Direcció General d'Indústria Cambres de Comerç Pacte Ind. Regió de Barcelona.

Activitats del Punt Formatiu:

- 06/04/2016 Reunió Punt Formatiu Incorpora de "la Caixa".
20/07/2016 Reunió Punt Formatiu Incorpora de "la Caixa".
26/10/2016 Reunió Punt Formatiu Incorpora de "la Caixa".
13/12/2016 Reunió Punt Formatiu Incorpora de "la Caixa".