



MEMÒRIA DE LES ACTIVITATS

ANY 2009

INSERIM



PROMOCIÓ LABORAL DE
PERSONES AMB DISMINUCIÓ

PROGRAMA INSERIM: prospecció i acompanyament a la inserció laboral de persones amb discapacitat

Pacte Territorial del Mercat de Treball de l'Alt Penedès

Generalitat de Catalunya

Diputació de Barcelona

El projecte INSERIM és una actuació de continuïtat respecte als objectius marcats en exercicis anteriors. Els objectius principals del programa INSERIM han estat :

1. Aconseguir mitjançant campanyes de difusió i col·laboració entre entitats del món de la discapacitat a cada comarca, la inscripció del màxim número de clients amb discapacitat que puguin beneficiar-se del programa, es a dir d'una inserció laboral a la empresa ordinària.
2. Aconseguir la sensibilització del major nombre d'empreses a cada comarca sobre la llei d'integració laboral per les persones amb discapacitat i l'assessorament per la seva avantatjosa contractació. Tota aquesta tasca amb el suport del Departament de Treball, especialment amb el suport de la Inspecció de Treball. També l'assessorament sobre mesures alternatives en el cas de la impossibilitat de contractació.
3. Mantenir la filosofia del necessari acompanyament al lloc de treball i el seu suport, vetllant activament per la bona integració al lloc de treball i a la empresa.

El projecte INSERIM com a objectiu general pretén la **inserció laboral de les persones amb disminució a les empreses** ordinàries de la comarca de l'Alt Penedès. Per aconseguir aquest objectiu ha estat prioritari iniciar en el temps totes les fases del projecte. La metodologia i la temporalitat són transversals. De manera necessària han de coincidir amb la posada en marxa de les diferents activitats i/o actuacions adreçades a assolir l'efectiva contractació. El nostre projecte està format per un equip que treballa de manera coordinada i que permet conjugar i entrecreuar les diferents actuacions alhora.

Destaquem les diferents activitats en:

1.- **Anàlisi i millora de l'ocupabilitat.** Les persones amb discapacitat arriben al servei per diversos canals i amb un grau de concreció de la seva demanda molt diferent. També és d'una gran variabilitat les seves aptituds, preparació, experiència prèvia i desig vocacional envers la feina. Tots aquests factors de diversitat se sumen als trets individuals de cada persona i als propis de la discapacitat. Aquesta realitat comporta que el primer pas sigui la valoració i el coneixement de cada cas. Bona part d'aquesta tasca d'assessorament inicial es fa en el transcurs de l'acollida individual i personalitzada a través de l'entrevista ocupacional amb la persona responsable de la valoració i l'orientació dels demandants.

2.- **El Pla individual** és un acord amb l'usuari, el qual conté les diferents accions que es proposen a l'itinerari personal per a la recerca activa de feina. Aquest pla de treball pot incloure: accions formatives, de dinamització i/o de canvi d'actitud, de coneixement, d'ús de les tècniques de candidatura, de treball en grups per a la recerca de feina, entre d'altres. En un important nombre d'ocasions és aconsellable no abordar la inserció laboral directament i proposar un primer període de millora curricular, sigui a través de la finalització de la formació reglada o bé per la realització d'altres accions formatives.

La majoria de les persones inscrites a la nostra borsa de treball necessiten en major o menor grau de l'acció dinamitzadora de l'equip. Malgrat que avui a totes les persones valorades se'ls imparteix un mòdul de Tècniques de Recerca d'Ocupació, també es fa necessari incloure actuacions individuals i/o de grup que ajudin a organitzar, planificar i sistematitzar les accions per trobar un lloc de treball.

3.- **Accions individuals de suport a la recerca de feina.** Un assessorament que pot anar des del treball d'actituds poc afavoridores envers la recerca de feina, com podria ser la manca de puntualitat, la baixa autoestima o l'escepticisme; fins el treball d'altres components de l'èxit com el realisme en el nivell d'exigència respecte les condicions laborals i les aspiracions econòmiques. Aquests aspectes, i altres referents a la sistematització de la recerca i de la presentació de candidatures, es treballen bàsicament de forma individual.

El factor principal d'aquestes accions és **la cooperació i el suport** entre els components del grup. És per això que se seleccionen, sempre que és possible, grups homogenis segons criteris de l'edat, orientació vocacional o aspectes de la personalitat.

4.- **Prospecció i inserció laboral** amb l'objectiu de generar ofertes laborals per a la proposta dels potencial candidats/es de la nostra borsa de treball. A l'hora de fer prospecció a les empreses, s'ha fet una selecció d'aquelles que aconsegueixen amb uns mínims criteris establerts; optant prioritàriament per les més grans de 50 treballadors/es i per aquelles amb més possibilitats d'obtenir una oferta per a persones amb el certificat de discapacitat.

L'any 2009 s'ha valorat la necessitat de **visitar i incorporar empreses** que contractaran persones amb **discapacitat severa**. Amb aquestes empreses s'ha signat un conveni de col·laboració segons el qual es comprometen a contractar una persona amb discapacitat per a la seva integració laboral.

S'ha previst i portat a terme, com a novetat dins l'any 2009 la inserció laboral d'un grup de **5 persones amb un grau d'afectació severa**. El tipus de contractació ha de ser d'un mínim de 6 mesos amb la possibilitat de continuar a través d'una renovació del contacte.

La dinamització i la sensibilització del teixit empresarial ha comportat les activitats:

4.1.- Informació al teixit empresarial de la zona sobre les funcions i serveis del projecte INSERIM així com sobre la contractació de persones amb disminució, tipus de contractes, obligacions i mesures de foment.

4.2.- Estimulació de l'oferta d'ocupació per a treballadors i treballadores amb disminució.

4.3.- Anàlisi dels requeriments, condicions i altres aspectes dels llocs de treball.

4.4.- Acord de col·laboracions amb empreses, gremis i altres organitzacions patronals.

4.5.- Manteniment de relacions de cooperació amb les organitzacions sindicals.

5.- **Acompanyament al lloc de treball.** Una part important del col·lectiu de persones amb disminució presenten especials dificultats tant per a determinar la seva orientació professional, com per enfocar processos de recerca i selecció així com per a la seva incorporació a determinat un lloc de treball. Aquesta circumstància ha requerit un **treball personalitzat de seguiment i d'acompanyament** per part de l'educador laboral. Les activitats associades han estat l'acompanyament de la persona amb disminució en els processos de selecció i en el decurs de la seva incorporació al lloc de treball; amb una especial atenció al desenvolupament de les tasques pròpies del lloc, l'organització del temps en coordinació amb les tasques a desenvolupar i de les relacions personals amb companys i caps.

Totes aquestes actuacions s'inicien de manera conjunta pels diferents professionals de l'equip tècnic del projecte INSERIM, el cronograma d'actuacions ve determinat per les necessitats dels usuaris /àries en consonància amb la realitat del mercat laboral.

Els resultats i objectius proposats inicialment són una continuïtat qualitativa amb el projecte INSERIM que la Fundació porta a terme des de l'any 1995. L'objectiu general és aconseguir la inserció laboral de les persones amb discapacitat dins l'empresa ordinària de la comarca de l'Alt Penedès a través d'un treball de **sensibilització i dinamització del teixit empresarial**. Els resultats quantitatius previstos contemplaven un increment en el número de contractacions, respecte anys anteriors, valorats en:

- 1.- La inserció laboral de 75 persones amb discapacitat a les empreses de la comarca de l'Alt Penedès.
- 2.- La valoració professional de 125 persones noves inscrites a la borsa de treball.
- 3.- El contacte amb més de 130 empreses de la comarca per al foment d'ofertes laborals.
- 4.- La gestió de més de 90 ofertes de treball adaptades al nostre col·lectiu.
- 5.- Iniciar processos de formació per a la millora professional d'un grup mínim de 15 persones amb discapacitat.
- 6.- Procurar el seguiment de les persones inserides fins assolir la seva estabilitat laboral.
- 7.- Fomentar l'esperit de la necessitat de formació contínua en un 90% de les persones inserides.

L'equip tècnic del projecte INSERIM està format per un tècnic expert en inserció i en educació laboral, un visitador d'empreses, un tècnic en acompanyament a la inserció laboral, una administrativa i el coordinador del projecte.

En el decurs de l'**any 2009** s'han enregistrat **102 noves altes de persones amb discapacitat**, les quals han estat valorades i han passat a formar part dels objectius del nostre projecte. Totes les persones inscrites han entrat a formar part en el disseny individualitzat de mòduls d'orientació per a **la recerca activa de feina**. De les persones que teníem inscrites a la borsa de treball, un total de 144 persones amb disminució, s'han realitzat **53 contractes laborals** nous i **5 contractes de continuïtat**. Des del projecte INSERIM s'ha mantingut **contacte amb 106 empreses**, de les quals 50 han estat primeres visites. Aquests contactes han generat un total de **84 ofertes de feina**. L'usuari estàndard inscrit ha estat home amb estudis bàsics en edat laboral i amb una discapacitat certificada entre el 33 i el 65%. Continua destacant-se l'alt índex de persones que estan a la espera de la seva certificació, que actualment continua portant un considerable retard (superior a 1 any). La discapacitat preponderant és la física seguida de la malaltia mental i la plurideficiència. Quasi el 60% de la població atesa no cobrava cap pensió. Del 40% que la cobraven, majoritàriament eren pensions d'incapacitat permanent totals, compatibles amb la feina.

El principal canal de derivació ha estat l'Oficina de l'OSOC i el Centre de Salut Mental de la comarca de l'Alt Penedès. Un 25% de les persones donades d'alta al servei ha cursat formació professional als centres de referència. Continua essent molt escàs interès per formar-se dins el col·lectiu de les persones amb discapacitat. Majoritàriament, prefereixen una recerca de feina per un lloc de poca qualitat però imminent que no apostar per una requalificació del perfil professional per a guanyar en qualitat de feina i, per tant, en una possible qualitat de vida aconseguint un lloc de treball més adient. Quasi la meitat de les persones d'alta al servei durant l'any han cursat la formació preparatòria laboral oferta des de la Fundació Pro Penedès.

Les **tutories individuals** realitzades **han estat de 489**. Al club de la feina han **assistit un total de 116 usuaris i usuàries**.

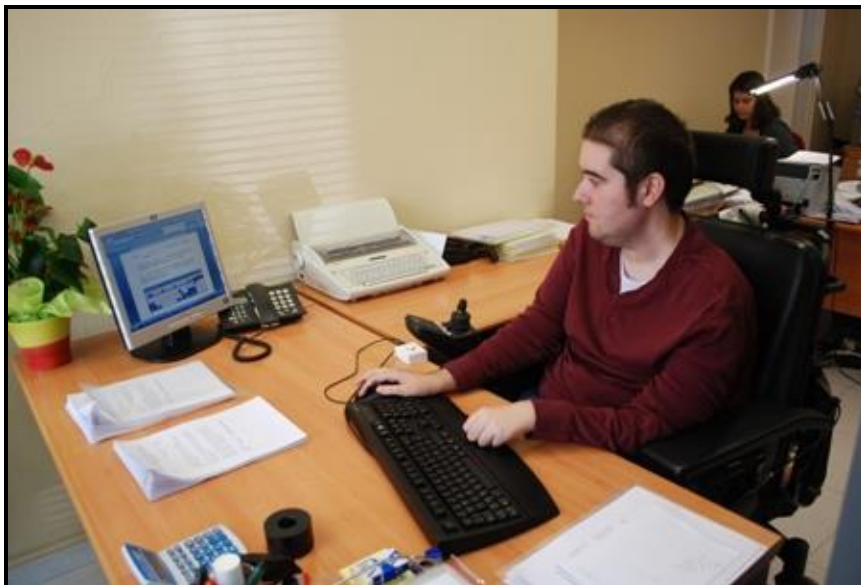
Un dels eixos principals del nostre projecte, està recolzat sobre els processos d'orientació donat que una part important del col·lectiu de persones amb disminució presenten especials dificultats tant per a determinar la seva orientació professional, com en els processos de recerca, de selecció i en el d'incorporació a un lloc de treball. Aquesta circumstància ha requerit un treball personalitzat de disseny d'itineraris d'inserció laboral, entre els que s'han establert com a objectius:

- Reconduir l'experiència que el demandant d'ocupació té i va adquirint de manera que guanyi confiança, seguretat i eficiència en el seu desenvolupament professional.
- Potenciar l'autonomia, l'autoestima i la motivació.
- Transmetre la confiança que pot proporcionar l'existència d'un equip especialitzat que vetlla pels interessos i drets del demandant amb disminució.
- Fer a la persona partícip directa i activa del seu procés de recerca i incorporació al món del treball, potenciant la presa de decisió responsable, la definició d'objectius i estratègies i la reflexió al voltant dels resultats.

SIGNATURA DEL NOU CONVENI DE COL·LABORACIÓ DE L'OBRA SOCIAL DE CAIXA TERRASSA AMB LA FUNDACIÓ PRO Penedès PER A LA INTEGRACIÓ LABORAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT DINS EL PROJECTE INSERIM.

La Fundació Pro Penedès al mes de desembre ha signat conveni de col·laboració amb l' Obra Social de Caixa Terrassa per a la promoció social i laboral de les persones amb discapacitat amb l'objectiu de fomentar la igualtat d'oportunitats en el treball.

L' Obra Social de la Fundació Caixa Terrassa ha valorat, molt positivament, l'objectiu del projecte INSERIM que des de l'any 1996 ha estat una aposta per la inserció social i laboral de les persones amb discapacitat de la comarca de l'Alt Penedès. La consolidació d'un equip de treball per a la valoració professional de persones amb disminució, el disseny d'itineraris d'inserció, l'acompanyament en el procés de recerca d'ocupació i seguiment de la selecció, de la contractació i l'adaptació al lloc de treball, han estat les eines metodològiques que han permet posicionar la Fundació Pro Penedès com a referent en matèria de contractació de les persones amb discapacitat. Una actuació de la qual són partícips els 27 ajuntaments de la nostra comarca i en el que col·labora el Servei d' Integració Laboral de l'Alt Penedès.



Cofinançat:

Ajuntaments comarca de l'Alt Penedès
Caixa Manresa

SERVEI PRODOMICILI

Descripció del projecte

El Servei PRODOMICILI és un servei de mediació per a la promoció dels serveis domiciliaris d'atenció a les persones, en especial adreçat a la gent gran, persones amb disminucions, amb malalties o amb dependències transitòries. S'actua en el camp de la intermediació destinada a la emergència i estructuració del sector de serveis domiciliaris d'atenció a les persones, amb l'objectiu de promoure l'ocupació en el sector d'atenció domiciliària i també millorar la qualitat de vida d'aquells que utilitzin aquests serveis domiciliaris.

La disposició d'una infraestructura mínima de funcionament estableix i consolida a la Fundació Pro Penedès com la seu de la Central de Serveis, sent un punt d'informació i de referència als usuaris i d'interlocució amb les empreses proveïdores de serveis d'atenció domiciliària i de coordinació entre els diferents ajuntaments participants.

La Fundació Pro Penedès, posa al servei de les persones el funcionament dels talonaris de xecs-serveis, els qual ofereixen un descompte de 3 , 6 o 9 euros/hora per a la contractació dels serveis de proximitat o domiciliaris d'una sèrie d'empreses proveïdores les quals, prèviament, han signat conveni de col·laboració amb la Fundació Pro Penedès.

Els xecs-serveis de descompte actuen com a un incentiu per a promoure la contractació de les empreses de serveis de proximitat, promovent la creació de noves empreses i la contractació directa de nous llocs de treball.

Els ajuntaments adherits són els punts d'informació als usuaris, realitzant la tasca de donar d'alta a l'usuari i oferir tota la documentació necessària per a fer ús dels talonaris de xecs-serveis. Al Servei Prodomicili participen els 27 ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès, que actuen com a punts d'informació i d'atenció al ciutadà. Des dels ajuntaments es donen d'alta els usuaris, es lliura el catàleg de les empreses homologades per la Fundació Pro Penedès i els talonaris de xecs-servei; una gestió que quedarà informatitzada a través de la pàgina extranet dissenyada per a portar un exhaustiu control del nostre projecte. Cada ajuntament disposarà de la seva clau d'accés , permetent una privacitat de les dades de l'usuari, les quals només podran ser consultades per la Fundació Pro Penedès, en tant que és l'entitat promotora del projecte i central de serveis.

Els destinataris directes del Servei Prodomicili, són preferentment, la gent gran, les persones en situació de dependència, les persones amb malalties transitòries i /o les persones amb dificultats d'exclusió social.

Els destinataris indirectes són les empreses d'atenció domiciliària, ja que el projecte està adreçat a la promoció de les empreses dedicades a l'atenció domiciliària, com a un nou sector emergent. Des de la Fundació Pro Penedès volem recolzar i promocionar els serveis de proximitat entre els habitants de la comarca de l'Alt Penedès, per tal de garantir la millora de la qualitat de vida de les persones, fomentant la seva autonomia personal, alhora que esdevé en una iniciativa de recolzament i consolidació de les empreses de nova creació adreçades a l'atenció de les persones.

Objectius

- La posada en marxa la utilitat de més de **20.000 xecs serveis** amb l'atenció a més de **330 persones en situació de dependència**.
- La Promoció i difusió del servei Prodomicili entre la població de la comarca de l'Alt Penedès.
- L'establiment de convenis d'adhesió i de col·laboració amb noves empreses d'atenció domiciliària donades d'alta, la seva homologació per part de la Fundació Pro Penedès tot seguint uns criteris de qualitat en la seva selecció.
- El treball en xarxa de la resta d'ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès, oferint als seus ciutadans i ciutadanes un servei de qualitat i d'atenció a les persones, amb la pretensió de generalitzar els serveis de proximitat a la totalitat de la comarca de l'Alt Penedès.
- L'establiment de nous mecanismes en el seu funcionament.
- La informació actualitzada i continuada de la Taula de Prescriptors, per a la difusió específica del Servei Prodomicili, que ens ajudi fer arribar a totes les persones
- L'increment del número de gent gran en l'ús i benefici dels serveis de proximitat.

Activitats realitzades

1.- Elaboració d'un pla de difusió

- Presència continuada als mitjans de comunicació
- Presència en fires i esdeveniments a nivell comarcal
- Realització d'una campanya intensiva a tota la comarca de l'Alt Penedès
- Identificació visual dels punts d'informació del xec- servei

2.- Atenció i assessorament a les empreses d'atenció domiciliària adherides

- Servei d'atenció al client i gestió de reclamacions
- Establir criteris per a la selecció/homologació d'empreses
- Renovació i redefinició dels convenis incrementant les exigències de qualitat
- Definir circuit de control de qualitat de les empreses proveïdores
- Reciclatge del personal contractat
- Formació ocupacional per al sector

3.- Gestió de la borsa de treball i dinamització de l'ocupació

- Establir procediments per al seguiment de les insercions
- Sistematitzar derivacions de CV des de les borses locals

4.- Gestió xarxa extranet

- Manteniment de la xarxa extranet a nivell comarcal per a la gestió comptable del Servei Prodomicili

Objectius assolits

Posar en funcionament el Servei Prodomicili per a l'any 2009 :

- La posada en marxa la utilitat de més **21.000 xecs serveis de 3 €** de descompte.
- La realització d'un total de **19.917 serveis d'atenció a les persones**.
- La Promoció i difusió del servei Prodomicili entre la població de la comarca de l'Alt Penedès, amb la donada d'alta de **174 nous usuaris** i l'atenció a més de **340 persones** en situació de **dependència**.
- L'establiment de nous convenis d'adhesió i col·laboració amb noves empreses existents proveïdores de serveis, homologades per la Fundació Pro Penedès, seguint uns criteris de qualitat en la seva selecció.
- Consolidació del treball en xarxa amb els **27 ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès** adherits a la xarxa Prodomicili, oferint als seus ciutadans i ciutadanes un nou servei d'atenció a les persones.
- L'increment del número de **gent gran** i de persones en **situació de dependència** en l'ús i benefici dels serveis de proximitat.
- La contractació de **14 persones** de la nostra borsa de treball per part de les empreses d'atenció domiciliària.

Recursos Humans

Coordinació del Servei Prodomicili

Consolidar el suport tècnic a la gestió del Servei Prodomicili ofert des de la Fundació Pro Penedès.

Objectius Específics:

- Suport tècnic per al bon funcionament del servei, participant en tasques organitzatives, de gestió, de planificació i de seguiment, dins el servei Prodomicili amb la responsabilitat de l'elecció dels criteris de qualitat, d'atorgament dels xecs i la selecció de les empreses que participaran.

- Difusió del servei, informant a les empreses especialitzades i del sector, oferint la qualitat i garantia del servei, la promoció sectorial, així com, la formació dels treballadors de les empreses especialitzades.
- Coordinació entre els diferents ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès de la xarxa Prodomicili.
- Sensibilització a la població general sobre l'ús d'aquesta tipologia de serveis.
- Establiment de reunions anuals amb les empreses prestatàries de serveis d'atenció domiciliària per al correcte funcionament del servei Prodomicili.

Suport Administratiu

Gestió externa portada a terme per una administrativa amb les tasques de:

- Gestió dels xecs-serveis , a través del disseny d'una extranet, amb l'objectiu de realitzar anàlisis estadístics per a la seva avaluació i viabilitat.

Material

El material emprat ha estat el dissenyat per a la seva difusió, a través de l'edició de material imprés amb l'objectiu d'oferir una detallada informació als seus potencials usuaris.

El material bàsic per a garantir el funcionament del Servei Prodomicili ha estat:

- 1.- El Fulletons informatius o díptics en els que s'explica els objectius del projecte Prodomicili, els serveis que ofereixen i els punts d'informació a on adreçar-se.
- 2.- El Catàleg de Serveis dins el qual figuren les empreses d'atenció domiciliària que han signat conveni de col·laboració amb la Fundació Pro Penedès i, en conseqüència, poden oferir el descompte de 3 €, 6 € i/o 9 €
- 3.- Els Talonaris per a l'expedició dels xecs-serveis.
- 4.- Tarja d'alta i de lliurament dels xecs-serveis
- 5.- Material d'oficina: folis i sobres.

Difusió

1.- Anuncis a la premsa local



ALGÚ AL TEU COSTAT
Serveis Domiciliaris d'Atenció a les Persones

**SI NECESSITES QUE ALGÚ
T'AJUDI O ET CUIDI...**
(serveis d'atenció a la gent gran, serveis a la llar, serveis de transport adaptat)

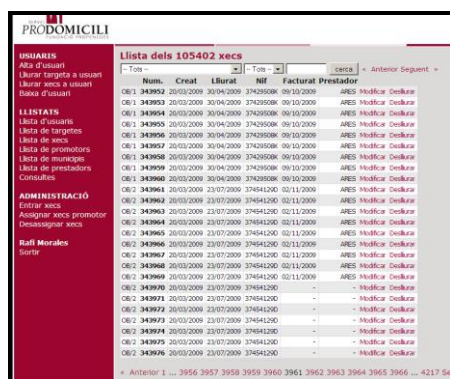
Prodomicili et permet **gaudir d'un descompte de 3€/h.** en el servei que contractis.

Informa't al teu ajuntament o bé truca al 93 817 05 88

Amb la col·laboració de:



2.- El manteniment de la pàgina extranet per a la seva gestió administrativa i comptable.



Llista dels 105402 xecs					
Núm.	Credit	Liquidat	Net	Facturat	Prestador
CE1 343952	2010/2009	30/04/2009	374295008	09/10/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343953	2010/2009	30/04/2009	374295008	09/10/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343954	2010/2009	30/04/2009	374295008	09/10/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343955	2010/2009	30/04/2009	374295008	09/10/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343956	2010/2009	30/04/2009	374295008	09/10/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343957	2010/2009	30/04/2009	374295008	09/10/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343958	2010/2009	30/04/2009	374295008	09/10/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343959	2010/2009	30/04/2009	374295008	09/10/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343960	2010/2009	30/04/2009	374295008	09/10/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343961	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343962	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343963	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343964	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343965	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343966	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343967	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343968	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343969	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343970	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343971	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343972	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343973	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343974	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343975	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura
CE1 343976	2010/2009	23/07/2009	374541200	02/11/2009	ARES Modica Desdura

3.- Actualització de la pàgina web del Servei Prodomicili www.prodomicili.com



Serveis domiciliaris d'atenció a les persones a l'abast de tothom

Algú al teu costat.....

Algú que ens porti el nen a la guarderia quan tenim algun problema ...
Algú que ens doni un cop de mà ...
Algú que faci companyia als avis, quan jo no puc ...
Algú que ens cuidi quan estiguem malalts ...
Algú que em netegi la casa quan jo no puc ...
Algú que m'ajudi a fer la compra i el dinar ...

Central de Serveis

Entitats que col·laboren a la xarxa Prodomicili:

- Ajuntament d'Avinyonet del Penedès
- Ajuntament de Les Cabanyes
- Ajuntament de Castell i la Coma
- Ajuntament de Castell de la Marca
- Ajuntament de Font-Rubí
- Ajuntament de Gelida
- Ajuntament de La Granada
- Ajuntament de Mediona
- Ajuntament d'Olella
- Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls
- Ajuntament de Pacs del Penedès
- Ajuntament del Pla del Penedès
- Ajuntament de Pòrtols
- Ajuntament de Puigdalber
- Ajuntament de Sant Cugat de Segurí i Noya
- Ajuntament de Sant Llorenç d'Hortons

Relació d'empreses prestatàries de serveis d'atenció domiciliària

ADTE, Serveis sanitaris a domicili, SL
ARES
BBS SERVEIS, SL
CAN CANALS PIERA,SCP
DEIXEM.NET
FUNDACIÓ PRIVADA AMÀLIA SOLER
LA BRIGADA DE LA NETEJA
M & M Serveis Auxiliars integrats d'ajuda a la família, SL
MASNET PIERA, SCP
NETEGES ADES, SL
SERMAIN, SL
SERVITIUM , SL
MULTISERVICIOS PÉREZ & GARCIA , SL
NET I NET SANT SADURNÍ D'ANOIA, SL
PAD AJUDA DOMICILIÀRIA

Total empreses adherides a la Xarxa Prodomicili: **15**

RESULTATS QUANTITATIUS

SERVEI PRODOMICILI

Xecs - Serveis 3 €

Gener 2002 - Desembre 2009

USUARIS DONATS D'ALTA

PROMOTORS	TOTAL
Vilafranca del Penedès	772
Sant Sadurní d'Anoia	193
Santa Margarida i els Monjos	44
Gelida	47
Subirats	37
Mediona	48
Torrelles de Foix	21
Castellet i la Gornal	17
Sant Llorenç d'Hortons	3
Sant Martí Sarroca	52
Pacs del Penedès	3
Sant Quintí de Mediona	7
Santa Fe del Penedès	7
Les Cabanyes	8
Avinyonet del Penedès	16
Castellvi de la Marca	11
Font-Rubí	10
La Granada	3
Olèrdola	26
Olesa de Bonesvalls	2
El Pla del Penedès	5
Pontons	0
Puigdàlber	0
Sant Cugat Sesgarrigues	2
Sant Pere de Riudebitlles	0
Torrelavit	10
Vilobí del Penedès	3
TOTAL	1.347

RESULTATS QUANTITATIUS

SERVEI PRODOMICILI

Xecs - Serveis 3 €

Gener - Desembre 2009

XECS – SERVEIS LLIURATS ALS USUARIS

PROMOTORS	Gen	Feb	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Des	TOTAL
Vilafranca del Penedès	1571	908	908	799	381	981	1.110	720	535	1.457	880	300	10.550
Sant Sadurní d'Anoia	464	449	510	235	365	481	270	210	390	149	360	150	4.033
Sta. Margarida i els Monjos	100	60	60	60	40	20	40	20	80		50	50	580
Gelida	30	60	30	120	45	45	45	15	45		120	30	585
Subirats	136	79	140	91	35	100	275	20	60	180	155	100	1371
Mediona	10	134			60		60					20	284
Torrelles de Foix			300	66	4	4	10		130	15	104	50	683
Castellet i la Gornal			60							60		20	140
Sant Llorenç d'Hortons													
Sant Martí Sarroca	240	299	61	112							19	20	751
Pacs del Penedès	64		120		60		120				60	30	454
Sant Quintí de Mediona													
Santa Fe del Penedès													
Les Cabanyes	15				45		60	20	40			60	240
Avinyonet del Penedès	30	100	70	50	30	20				43	40	20	403
Castellví de la Marca		80		60	120			21		60		60	401
Font-Rubí		60	180		60	120		60				40	520
La Granada													
Olèrdola	20	113	80	70			30	20	37		13	15	398
Olesa de Bonesvalls	20		20	20			20		20	20		20	140
El Pla del Penedès		16				24		28				32	100
Pontons													
Puigdàlber													
Sant Cugat Sesgarrigues		60						59				1	120
Sant Pere Riudebitlles													
Torrelavit	60	60	30						20		41	19	230
Vilobí del Penedès	15	30	16	15			60		14		60	10	220
TOTAL	2.775	2.508	2.585	1.698	1.245	1.795	2.100	1.193	1.371	1.984	1.902	1.047	22.203

LA FUNDACIÓ PRO PENEDÈS SIGNA EL III CONVENI DE COL·LABORACIÓ AMB CAIXA MANRESA PER A LA PROMOCIÓ I DIFUSIÓ DEL SERVEI PRODOMICILI

La Fundació d'Obra Social de Caixa Manresa concedeix una nova subvenció a la Fundació Pro Penedès per la promoció i difusió del Servei Prodomicili; aquest any és el III acord de col·laboració que signa la Fundació Pro Penedès amb l'entitat financera.

Caixa Manresa orienta la seva acció social al servei de les persones; amb un especial atenció envers aquelles persones que més ho necessiten. En aquesta línia impulsa un programa de col·laboració amb les entitats sense ànim de lucre amb l'objectiu de contribuir i donar resposta a les necessitats socials actuals.

El Servei Prodomicili és un servei d'intermediació d'atenció a les persones, oferint una assistència domiciliària professional i amb garanties, El servei Prodomicili ofereix serveis dins l'àmbit de la gent gran, de les persones amb malalties o dependències transitòries, d'atenció a la infància i a la llar. Dins la xarxa Prodomicili participen els 27 ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès.

Des de la Fundació Pro Penedès amb el Servei Prodomicili volem expressar el nostre compromís de col·laboració amb les administracions de la comarca fent efectiva la posada en marxa dels xecs –serveis de descompte; procurant amb el Servei Prodomicili la millora en el nivell d'atenció a les persones dins el seu entorn social més proper, amb una bona qualitat de vida i amb la preservació de la seva autonomia durant el major temps possible.



Imatge cedida a la Fundació Caixa Manresa
BBS Serveis, SL (Empresa adherida Servei Prodomicili)

Introducció

Desenvolupar una visió de Territori Socialment Responsable (TSR) a l'Alt Penedès és una oportunitat per a fomentar la RSE i també **desenvolupar marcs adequats per a les administracions locals (RSA)** i les organitzacions socials (RSO); així com desenvolupar una **actitud corresponsable** en la pròpia ciutadania, en tant que clients, treballadors, inversors, generadors d'opinió i de consum, emprenedors i emprenedores que fomenten innovacions sostenibles. Cadascú de nosaltres pot esdevenir-se en un agent que sigui corresponsable d'aquest procés.

De fet, la ciutadania ha anat fent mostres de compromís envers els reptes ambientals i socials, sens dubte sota l'impuls de les organitzacions socials, els mitjans de comunicació i moltes altres veus que han fet notar la necessitat de canviar per a un futur més sostenible i una societat més cohesionada.

En el context de l'RSE, el paper de la ciutadania és clau, per mitjà dels seus diferents rols, per a reconèixer i posar en valor el compromís d'aquelles empreses més proactives en la seva responsabilitat envers la societat i cada part prenent o grup d'interès.

Si parlem de Territori Socialment Responsable, encara amb més motiu, la ciutadania esdevé la figura central del conjunt dels agents perquè és el que pot ser motor actiu de la renovació dels valors, molt especialment si algunes empreses i organitzacions posen damunt la taula i en el mercat que aquesta opció és possible i no penalitza les empreses que hi opten.

Diversos territoris a Catalunya i al món estan avançant en aquesta línia innovadora per tal de millorar l'exercici de la governança i el potencial de creació de riquesa sostinguda per mitjà dels TSR. L'Alt Penedès està en aquest camí, i després dels passos sòlids portats a terme, ara pot plantejar-se fer un pas més, abordant la creació d'un grup de treball multilateral sobre TSR i unes mesures per a incentivar el compromís ciutadà, o el que en podríem dir l'exercici de la Responsabilitat Social dels Individus i les famílies (RSI)

El projecte de continuïtat que hem desenvolupat durant l'any 2009, aprofitant la bona acollida que els aspectes treballats fins ara, ha estat la implicació, la sensibilització i participació del sector empresarial, de les organitzacions i de les entitats de la nostra comarca, envers la construcció conjunta d'un Territori Socialment Responsable. **En una primera fase, durant el 2009, s'ha creat el Grup de Treball per al TSR per a establir un mecanisme metodològic que orienti la nostra comarca cap a un model d'RSI adequat al territori.**

Resultats assolits

- Grup de Treball sobre el TSR de l'Alt Penedès creat, amb una dinàmica de reunions, i un esbós de pla de treball, partint de les experiències de cada empresa/organització, dels reptes i necessitats del territori, i de la capacitat d'engrescar en un projecte de crear sinèrgies.
- Model de desenvolupament de la Responsabilitat Social dels Individus (RSI), amb la implicació del teixit empresarial vàlid per al territori, havent dialogat amb els principals grups d'interès i aportant diferents mecanismes, des de més bàsics fins a més agosarats, per tal que es pugui optar per una línia i un full de ruta en funció dels objectius mutus que es pretenguin.
- Organització de **4 jornades** de sensibilització:
 1. Jornada de sensibilització sobre la Responsabilitat Social del Territori, amb la participació de les entitats sense ànim de lucre, les ONG's i les associacions organitzacions no governamentals . Organitzada els dies 3 i 10 de novembre de 2009.
 2. Jornada de sensibilització sobre la Responsabilitat Social del Territori, amb la participació de les empreses de la comarca de l'Alt Penedès. Organitzada el passat 1 de desembre de 2009.
 3. Jornada de sensibilització sobre la Responsabilitat Social del Territori, amb la participació dels alcaldes i regidors dels ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès. Organitzada el dia 18 de desembre de 2009.

Aquesta proposta metodològica s'ha fonamentat en el treball realitzat durant l'any 2008 en el territori de referència per tal de desenvolupar les pràctiques de Responsabilitat Social a partir del concepte de Territori Socialment Responsable.

A través, d'un procés participatiu, s'ha articulat un **Pla d'acció** amb l'objectiu de potenciar el desenvolupament de la Responsabilitat Social en el Territori.

Detall del Pla de treball

Basat en sessions informatives i de treball de dos grups de 10 persones, les quals s'han caracteritzat per tenir responsabilitats directives en empreses i entitats del territori i, a més, una sensibilitat envers la matèria que se'ls vol plantejar.

Aquestes sessions ens han permet:

- a) Assegurar el seu col·laboratge
- b) Implicar altres persones d'interès pel seu compromís
- c) Identificar bones pràctiques
- d) Iniciar un procés de diàleg entre les parts
- e) Sensibilitzar i donar alguna capacitat sobre RSE útil per a les seves empreses
- f) Planificar reptes de futur

Aquests nuclis de treball donaran lloc a uns espais de trobada per a fomentar el TSR i esdevenir-se en una mesa del TSR.

Durant les sessions de treball s'han elaborat fitxes de les actuacions les quals inclouen:

- Mapa Estratègic del TSR
- Objectius
- Agents implicats
- Descripció del Pla indicant les actuacions a desenvolupar
- Cronograma
- Proposta d'indicadors de resultats i/o seguiment

Espai web i difusió a través de la premsa local

Per tal de facilitar la comunicació i la interacció entre els participants entre les sessions de treball, es disposarà d'un espai web consistent en un bloc restringit per tal de poder:

- a) tenir situats i accessibles els continguts, metodologies i estat del procés
- b) fer aportacions als punts de debat
- c) fer difusió a través de la premsa local i fer oberta la participació del model de TSR.

Anunci publicat en premsa el 28 i el 29 d'octubre de 2009.



Gestió de Residus

Drets humans

Mobilitat sostenible

RESPONSABILITAT SOCIAL DEL TERRITORI

El proper **dimarts dia 3 de novembre 2009** a les **19.00h** a l'edifici de l'**Escorxador**, la Fundació Pro Penedès organitza una sessió participativa oberta a les **ENTITATS SENSE ÀNIM DE LUCRE**, a les **ASSOCIACIONS** i a les **ONG's** amb l'objectiu d' aconseguir, entre tots i totes, que la nostra comarca esdevingui un **Territori Socialment Responsable**;
un territori de respecte amb el medi i compromès amb les persones.

US HI ESPEREM !!!

Objectius del mil·leni

Inserció Laboral Persones Discapacitat

Compra responsable

0,7 %

Dia: Dimarts 3 Novembre 2009

Hora: 19.00 h

Lloc: Edifici de l' Escorxador (C/ Escorxador 19-21, Vilafranca del Penedès)

Telèfon Fundació Pro Penedès per confirmar assistència: **93 817 05 88 / 93 817 26 66**



Cofinançat:

Diputació de Barcelona

Presentació

La Fundació Pro Penedès es proposa desenvolupar un procés de treball per a l'elaboració del III Pla Estratègic de l'Alt Penedès.

La planificació estratègica s'entén com a una eina per orientar el desenvolupament del territori, partint des dels punts de vista tècnics, polítics i dels diferents actors que intervenen, definint unes expectatives de futur i establint els compromisos entre el àmbits públics i privats per assolir-ho. El procés d'elaboració implica necessàriament la concertació amb els agents del territori.

S'entén necessària la divulgació i la comunicació de l'avenç dels treballs per assolir la implicació d'institucions, empreses, entitats, col·lectius i persones a títol individual.

Cal fer esment que el Pla Estratègic no finalitza amb l'elaboració del propi pla sinó que s'obre una segona part d'implantació, seguiment i avaluació del mateix.

Finalitats i objectius

L'objectiu general del Pla és definir, de forma compartida, els objectius estratègics i les línies d'acció a seguir en relació als elements més significatius per al desenvolupament del territori especialment pel que fa als factors de competitivitat i el nou model econòmic que caldrà implementar. Es tracta de revisar els plantejaments, a mig i llarg termini des de l'actual conjuntura i amb un horitzó temporal d'uns vuit anys.

Els objectius són:

- Promoure l'anàlisi global i la visió transversal del territori.
- Revisar i complementar una diagnosi actualitzada i sintètica de la realitat de l'Alt Penedès.
- Dibuixar els possibles escenaris de futur i cercar el consens sobre l'escenari desitjat i els objectius a assolir.
- Aportar una estratègia propositiva des del coneixement i ajustada a la realitat socioeconòmica del territori.
- Impulsar espais de participació i reflexió estratègica, tècnica i política
- Disposar d'un pla d'acció operatiu que permeti la seva implantació, gestió, seguiment i avaluació posteriors.
- Comunicar i informar a nivell públic l'avenç dels treballs així com captar els interlocutors i agents potenciant una cultura estratègica compartida.

Tractament territorial

L'enfocament del III Pla Estratègic es planteja amb un doble abordatge territorial:

- 1.- Àmbit d'anàlisi **comarcal** , que abastarà la comarca de l'Alt Penedès
- 2.- Àmbit d'anàlisi del **territori penedesenc** en un sentit més ampli, que abastarà les comarques de l'Alt Penedès, el Baix Penedès, el Garraf i l'Anoia (exceptuant l'Anoia Nord)

Ambdós territoris seran el marc de referència per a treballar els diferents continguts:

- En el primer àmbit comarcal se seleccionaran aquells temes que es centrin més en el desenvolupament i les especialitats de la comarca de l' Alt Penedès.
- En el segon àmbit penedesenc es tractaran temàtiques que requereixin un abast territorial més gran, especialment aquelles relacionades amb temes territorials, infraestructurals i de model econòmic.

Organització metodològica del III Pla Estratègic

Per al desenvolupament del treball i la realització el Pla Estratègic es proposen una sèrie d'òrgans directors, de treball i de participació a diferents nivells:

1.- Consell Director del Patronat de la Fundació Pro Penedès

Òrgan que marca les directius i valida el plantejament del procés i els resultats del treball.

2.- Consell Director del III Pla Estratègic

Òrgan executiu que fa el seguiment específic del treball i porta a terme les accions de comunicació del Pla Estratègic així com les convocatòries i invitacions a les diferents sessions i comissions de treball.

3.- Comissió Permanent d' Experts

Es constituirà un grup de persones amb especial significació en diferents àmbits per liderar entre 7 i 9 comissions de treball. En determinats moments del treball se'ls demanarà un rol d'integració i transversalitat del treball que es va desenvolupant.

4.- Consell Consultiu Polític

Estarà compostat pels alcaldes dels municipis de la comarca (ampliable a altres municipis de territori penedesenc) al que es mantindrà informat, la seva funció serà de consulta i d'emetre opinió sobre els resultats del treball del Pla Estratègic.

5.- Comissions Temàtiques de Treball

Es constituïran entre 7 i 9 comissions temàtiques que treballaran especialment en la fase de formulació del Pla Operatiu d' Accions. Estaran compostades per tècnics municipals, organitzacions del territori i/o persones de l'àmbit acadèmic que siguin coneixedores de les especialitats de la temàtica.

6.- Sessions Públiques

Es portaran a terme sessions públiques per a difondre i donar a conèixer el desenvolupament del treball. Aquestes sessions poden articular alguna forma de recepció posterior de comentaris i aportacions que poden ser analitzades i incorporades al treball del Pla Estratègic.

Les **fases de treball** es proposa estructurar-les de la següent forma:

FASE 1. Disseny del procés i organització

FASE 2. Diagnosi o escenaris de futur

FASE 3. Definició d' Estratègies

FASE 4. Formulació del Pla Operatiu d' Accions

FASE 5. Presentació de Pla Estratègic de l'Alt Penedès

Contingut temàtic

L'estructura del contingut es definirà en profunditat a la fase 1 però, inclourà l'anàlisi propositiu en relació als temes de territori (paisatge, comunicació i infraestructures,...) de població i caracterització sociodemogràfica (creixement poblacional, dinàmica migratòria), d'activitat econòmica (els sector d'activitat, els establiments empresarials, la viticultura, els serveis, ...) i mercat de treball (característiques de l'ocupació), dels serveis i el benestar de les persones (l'habitatge, la formació i l'activitat cultural i associativa , els serveis socials i d'atenció a les persones, ...) entre altres.

Les diferents temàtiques s'abordaran des de la perspectiva de la comarca de l'Alt Penedès, i algunes d'elles, es contextualitzaran en l'àmbit territorial penedesenc. A títol orientatiu, es ressenyen les temàtiques que es tractaran en cada àmbit d'anàlisi territorial:

Àmbit : Territori Penedesenc

- Cohesió territorial i nou model econòmic
- Serveis a les persones i a les empreses
- Formació i cultura
- Enoturisme
- Infraestructures

Àmbit : Comarca Alt Penedès

- Activitat industrial
- Viticultura
- Integració del Paisatge
- Cohesió social

Productes finals

Al final del procés d'elaboració del III Pla Estratègic de l'Alt Penedès es disposarà dels informes:

- Document de Diagnosi
- Document Final del III Pla Estratègic de l'Alt Penedès : Estratègies i Pla d' Acció

PARTICIPACIÓ EN LA TAULA DE CONCERTACIÓ TERRITORIAL PER A LA INSERCIÓ LABORAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

En el decurs de l'any 2009 la Fundació Pro Penedès ha participat en la concreció del document de treball que conté una **proposta de model d'inserció laboral per a les persones amb discapacitat i/o malaltia mental de l'Alt Penedès**. Aquesta proposta sorgeix del treball efectuat en les diverses **trobades de concertació territorial** de l'Alt Penedès, realitzades des del mes de juliol de l'any passat en el marc de l'experiència pilot de concertació territorial per a la millora de la inserció laboral de les persones amb discapacitat. Així, recollint les aportacions dels diferents agents territorials que han participat a la Taula de Concertació de l'Alt Penedès, i a partir, també, de les aportacions de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats del Departament de Treball, del Servei d'Ocupació de Catalunya i de la Fundació Desenvolupament Comunitari, s'ha dissenyat un model que pretén avançar en la definició dels diferents elements que intervenen en la inserció laboral de les persones amb discapacitat, això és, els serveis, instruments i recursos implicats, la relació i coordinació entre ells, els processos i circuits que s'ofereixen a les persones usuàries, entre altres.

Cal recordar que l'experiència pilot de concertació territorial és una de les mesures previstes en l'Estratègia d'Inserció Laboral de les persones amb discapacitat de Catalunya (2008-2010). La **proposta de model**, que és **aprovada per les entitats** que formem part de la Taula de Concertació Territorial, a més de recollir la feina feta a les taules de concertació, respon als valors i objectius de l'Estratègia d'Inserció Laboral.

L'ordenació i la concatenació dels serveis i els recursos, la definició dels circuits i els processos, en definitiva, el model que hem elaborat en consens i a través de la Taula de Concertació Territorial, té com a objectiu prioritari **ajudar a millorar la inserció laboral de les persones amb discapacitat**, optimitzant, adequant i donant suport als diversos serveis que atenen a les persones amb discapacitat per a tal fi. El model elaborat ha de ser un instrument per a millorar, de forma integral, l'atenció de les persones amb discapacitat que poden i volen integrar-se al món del treball, des de la perspectiva de la igualtat d'oportunitats i de la garantia del dret de totes les persones a la inclusió social i laboral.

El **model d'inserció laboral** treballat a través de la Taula de Concertació Territorial permetrà una bona **anàlisi de l'ocupabilitat**, una **correcta orientació laboral** de les persones amb discapacitat, i un **adequat coneixement**, per part de les persones usuàries i de les seves famílies, del conjunt d'opcions d'inserció possibles i viables, sempre respectant la llibertat d'elecció de les persones.

ALTRES PARTICIPACIONS:

- Participació a les diferents convocatòries dins la **Xarxa d'Observatoris del Desenvolupament Econòmic Local (XODEL)**, a nivell dels **Plans Estratègics**, com a un espai de treball conjunt dels 24 observatoris de la província de Barcelona en tant que instruments per proveir d'informació i aportar coneixement, de forma continuada, com a suport a la presa de decisions dels actors de les institucions locals en matèria de desenvolupament local. El nou model d'observatori, tot i mantenir l'objectiu general d'aportar coneixement per a prendre decisions, amplia les seves tasques per aportar coneixement que ajudi a definir el model territorial i les línies estratègiques. Per assolir-ho, l'observatori integra les dimensions estratègica, prospectiva i territorial en els objectius específics d'anàlisi i diagnosi, suport a la planificació i a la gestió estratègica, avaluació de polítiques públiques, debat, participació, comunicació i difusió.
- Assistència a la jornada i sessió de treball **"Panificant la captació de fons"** organitzada, al mes de maig, per la Fundació Universitària EADA, amb la finalitat de conèixer les diverses tècniques per planificar, comunicar i gestionar l'obtenció de fons en el context actual. Objectius:
 - Adquirir una visió global de la diversitat de tècniques de captació de fons i buscar les que s'ajustin millor a cada organització.
 - Crear un espai d'intercanvi de recursos entre les entitats.
- Participació activa de la Fundació Pro Penedès a l'organització de la **9a Festa-Torneig Joan Petit Nens amb Càncer**, celebrada al pavelló Olímpic de l'Ateneu de Sant Sadurní d'Anoia el 20 de juny de 2009. Enguany, i amb l'objectiu de **recaptar fons** per a la **Fundació Sant Joan de Déu** dedicada a la recerca i investigació del Càncer del Desenvolupament de l'HSJD de Barcelona, a banda del torneig, s'han organitzat nombrosos actes complementaris al llarg del l'any i fins el desembre de 2009.
- Participació en el **2n Meeting Internacional de les Rutes del Vi**, organitzat pel Patronat de Comerç i Turisme de l'ajuntament de Vilafranca del Penedès, els dies 2 i 3 de juliol de 2009. El II Meeting Internacional de les Rutes del Vi, ha estat un lloc de trobada per a tots aquells agents o empreses que desenvolupen i/o comercialitzen accions relacionades amb l'enoturisme o turisme del vi

- La Fundació Pro Penedès dona suport a la 3a edició de **Vijazz Penedès**, organitzat per l'Acadèmia de Tastavins, els passats 4, 5 i 6 de juliol.
- Suport tècnic i gestió de la presentació de l'actuació **II Congrés d'Art i Paisatge Vitivinícola**, davant la convocatòria de la XBMQ 2009 de la Diputació de Barcelona. Amb aquesta actuació es pretenia constituir un marc de reflexió sobre el paisatge vitivinícola, tant des del punt de vista de les problemàtiques que l'afecten (urbanització accelerada del territori, infraestructures, metropolització de les àrees agrícoles, etc.) com des del seu potencial estètic d'indiscutible actiu, essencial en la promoció de vins i caves, en un context en què la qualitat del producte com més va més es vincula a la qualitat de l'entorn d'elaboració. La Fundació Pro Penedès ha estat entitat organitzadora del 2n Congrés d'Art i Paisatge Vitivinícola, els dies 9 i 10 de juliol.
- Presentació del llibre **"Promovent la Responsabilitat Social dels Ajuntaments"** el passat 16 de juliol a tots els alcaldes de la comarca de l'Alt Penedès en el decurs de la reunió del consell d'alcaldes del Consell Comarcal de l'Alt Penedès.



- Assistència a la presentació del document marc del **Treball amb Suport a Catalunya** dins l'Estratègia per a la Inserció Laboral de les Persones amb Discapacitat de Catalunya 2008-2010. Acte organitzat per la Generalitat de Catalunya el passat 22 de setembre.

- Col·laboració amb CC.OO , el Servei d' Ocupació de Catalunya, dins el marc de les Unitats de Promoció i Desenvolupament (UPD) **d'Assistència tècnica als Agents Socials en els processos de concertació territorial** en l'estudi que estan realitzant sobre la situació de la Concertació Territorial a Catalunya. Aquest estudi té com a finalitat analitzar els instruments de concertació territorial, més concretament en matèria d'ocupació, per augmentar la seva incidència en la millora de les polítiques públiques. L'objectiu és recollir les opinions de tècnics i responsables de les entitats més representatives del teixit polític, econòmic i social, tant a nivell local com del conjunt de Catalunya, per millorar l'ocupació, i la competitivitat territorial.
- Participació en la segona edició de l' **Acte de Reconeixement a l' Empresa Inclusiva** , celebrat el passat 19 d'octubre al recinte Torribera de Santa Coloma de Gramanet. Amb aquest acte, les entitats Federació ACAPPS, AMMFEINA, ACTAS, ECOM i FSC Inserta, en col·laboració amb la Generalitat de Catalunya, volen evidenciar la tasca que realitzen les empreses que aposten per incorporar treballadors i treballadores amb discapacitat als seus equips humans. La Fundació Pro Penedès proposa el reconeixement de les empreses Decathlon, Central Import i Assessoria Laboral A. Gallego , com a empreses, ubicades a la comarca de l'Alt Penedès i que des del projecte INSERIM, han impulsat experiències empresarials en matèria de polítiques d'igualtat d'oportunitats en el treball amb la contractació laboral de persones amb discapacitat.
- Assistència a la jornada de **Commemoració de 20è aniversari de Proyecto Local**, organitzada el passat 5 de novembre. L'associació Proyecto Local, és una entitat sense ànim de lucre que té com a objectiu l'intercanvi d'experiències entre les organitzacions del Sud i del Nord amb la finalitat de contribuir amb l'enfortiment de les capacitats de les comunitats local i regionals a través de la col·laboració tècnica, organitzativa i financera.



- Assistència a la cloenda del **Programa Igualem** el passat 11 de novembre a la Fundació Universitària del Bages, de Manresa. L'objectiu del programa Igualem ha estat reduir els desequilibris entre homes i dones en el mercat de treball. L' Igualem, en què han participat tres de les quatre poblacions que formen l'Eix Diagonal: Manresa, Igualada i Vilafranca del Penedès.
- La Fundació Pro Penedès dóna suport, a través de la Fundació de Joan de Déu, a la trajectòria del missioner **Fernando Aguiló**, per a què sigui reconeguda a través de la convocatòria 2009 dels **Premis Josep Parera** de l' **Obra Social de Caixa Penedès** . El premi Josep Parera és el reconeixement de la trajectòria de persones i organitzacions que destaquen en la seva dedicació al servei del desenvolupament comunitari en les dimensions social, humanitària i/o solidària.
- Assistència, el passat 12 de novembre del 2009, al lliurament del **Premi Josep Parera 2009**. El guardó ha reconegut en aquesta cinquena edició al missioner **Fernando Aguiló**. El germà Fernando Aguiló ha treballat **durant més de 20 anys** amb compromís i dedicació humanitària, **per millorar les condicions socials i sanitàries de la població de Sierra Leone**, país que ocupa el penúltim lloc en l'índex de desenvolupament humà, segons el Programa de l'ONU pel Desenvolupament, i a on hi ha 0,03 metges per cada 100 habitants. Fernando Aguiló, llicenciat en medicina, **va impulsar el creixement de l'hospital rural de Lunsar** amb la voluntat de fer front a les elevades mortalitats infantils i de dones gestants degut als recursos mínims del país. Fa 4 anys va tornar a Barcelona, des d'on **impulsa i coordina el projecte d'agermanament entre l'Hospital de Sant Joan de Déu de la Ciutat Comtal i l'Hospital Saint John of God de Lunsar**, motivant persones i entitats del nostre país per ajudar a desenvolupar globalment aquest hospital.
- Participació a les jornades de coneixença i intercanvi **Penedès- AlHoceima** a través del **taller de debat Inclusió Social** organitzat el passat 19 de novembre. L'objectiu d'aquest espai d'opinió ha estat fomentar l'intercanvi d'informació entorn les polítiques a Al-Hoceima i al Penedès en defensa dels drets de les persones amb discapacitat física, psíquica o mental.



- Participació a la 1a Sessió de Treball de la reunió de la **Mesa de Dinamització territorial ILOQUID**: Iniciatives d'ocupació per la qualitat i la dinamització del sector de serveis d'atenció a les persones. Sessió organitzada pel Servei de Foment de l'Ocupació de l'ajuntament de Vilafranca del Penedès, el passat 1 de desembre. L'objectiu principal de la reunió era debatre i consensuar a través del mètode DAFO- anàlisi estratègica de debilitats, amenaces, fortaleces i oportunitats- la diagnosi del sector d'atenció a les persones de l'Alt Penedès; alhora que establir unes estratègies compartides del que serà el futur Pla Operatiu de Treball Territorial 2010 -2011.
- Participació a les jornades organitzades per les entitats Fundació ECOM, l'AMMfeina (Agrupació Catalana d'Entitats per a la Inserció Laboral de Persones amb Malaltia Mental), la Federació ACPPS, l'Associació Catalana Treball amb Suport i l'entitat FUNDOSA Social Consulting , amb motiu del 3 de desembre, *Dia Internacional de les Persones amb Discapacitats*. Aquestes jornades amb el títol "**TRENCANT MOTLLOS**" ha estat celebrades els dies 1 i 4 de desembre a Sant Boi de Llobregat i a Barcelona, respectivament,, amb l'objectiu de **fomentar de l'ocupació per a persones amb discapacitat**, promovent la seva incorporació , el seu desenvolupament professional i la seva plena integració social. Dins d'aquest actes es reserva una reunió de treball- dinar amb el sector empresarial anomenada "Empresa Inclusiva", dirigida a l'empresa que fomenta la diversitat en la seva plantilla i promou la incorporació de persones amb discapacitat afavorint, també el seu desenvolupament professional i la plena integració social.

