



SERVEI AL TERRITORI



SERVEI A LES PERSONES



FUNDACIÓ PRO Penedès



Memòria 2015



ÍNDEX

Dispositiu Inserim	2
Punt Formatiu Incorpora	9
TAS	12
Pro Domicili	19
RSE	25
Pla Estratègic	31
Altres Activitats	37



DISPOSITIU INSERIM: prospecció i intermediació laboral de les PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL i/O AMB DISCAPACITAT

OBJECTIUS

Des de la Fundació Pro-Penedès sabem que el nostre objectiu és l'efectiva inserció social i laboral de les persones amb discapacitat i/o en risc d'exclusió social de l'àmbit Penedès, a través de la consolidació d'un equip de treball per a la valoració professional de les persones desocupades, el disseny d'itineraris d'inserció, l'acompanyament en el procés de recerca d'ocupació i seguiment de la selecció, contractació i adaptació al lloc de treball, a través d'una tasca de sensibilització i prospecció la-boral al teixit empresarial local.

LES PERSONES

Des del programa Incorpora posem com a model de treball el dispositiu INSERIM el qual forma part de les iniciatives que vetllen per la promoció social i laboral de les persones amb discapacitat com a mesura comarcal per a la millora de l'ocupabilitat de les persones que integren els col·lectius més vulnerables. Dins l'Incorpora s'amplia el col·lectiu d'actuació envers tots els col·lectius en risc d'exclusió social:

Col·lectius d'atenció:

- Desocupats/des llarga durada.
- Desocupats/des majors de 45 anys.
- Dones amb càrregues familiars.
- Persones en risc d'exclusió social.
- Joves menors de 30 anys i sense qualificació.
- Immigrants .
- Persones amb discapacitat .
- Nou col·lectiu especial:
violència de gènere, addiccions,
persones privades de llibertat.

Les persones ateses en els diferents serveis d'orientació i itineraris integrats per a persones en risc d'exclusió són majoritàriament usuaris/es, entre 25 i 58 anys, sense estudis i/o estudis primaris.

La recessió ha provocat una incidència en les persones amb major vulnerabilitat, especialitzant el nostre servei en atendre les peculiaritats d'un nou perfil emergent potencialment en risc d'exclusió social:

- Aturats procedents de l'àmbit de la construcció
- Dones
- Persones majors de 50 anys

Les persones beneficiàries han estat de manera preferent les persones amb resolució del certificat de discapacitat i les persones en situació de vulnerabilitat.

TOTAL ATEOSOS

S'han atès un total de 250 persones de les que 167 són amb discapacitat, la resta 83 persones han estat en risc d'exclusió social. S'han realitzat un total de 118 entrevistes ocupacionals noves.

El nostre protocol d'actuació concreta **un mínim de 3 visites presencials per beneficiari** que assisteix al nostre servei. Estem parlant d'un total mínim de **750 intervencions per al foment de la inserció laboral**. A la primera entrevista se li realitza una diagnosi del seu nivell d'ocupabilitat que implica una entrevista ocupacional, en alguns casos eines i empoderament per a què la persona tingui capacitat i recursos per a elaborar el seu currículum. Valorem potenciar les competències transversals com a un valor afegit envers les empreses.

Una segona entrevista ens permet la revisió i/o elaboració del currículum, una proximitat a les eines de cerca de feina i d'anàlisi dels recursos que disposen per a iniciar de manera autònoma un itinerari personalitzat d'inserció laboral. El disseny d'aquest és conjunt. La tercera i restants entrevistes són de seguiment i d'acompliment amb el recorregut d'inserció laboral acordat.

Les persones amb discapacitat psíquica o malaltia mental requereixen un seguiment a llarg termini ja que no disposen de prou autonomia i sentit crític per prolongar el seu itinerari d'inserció laboral. La majoria requereixen un acompanyament presencial, el qual és encara molt més necessari quan existeix una contractació. El Treball amb Suport és imprescindible per a la consolidació dels seus llocs de treball.



INTERMEDIACIÓ LABORAL

- **Perfil d'ocupabilitat i orientació especialitzada:** elaboració del perfil de l'ocupabilitat de la persona i l'orientació laboral i formativa segons la seva situació i necessitats.

- **Acollir i informar** les persones amb discapacitat que accedeixen al servei de forma presencial i individualitzada.

- **Realitzar, per a cada persona usuària, un diagnòstic d'ocupabilitat acurat,** i oferir una orientació laboral ajustada a les necessitats, potencialitats, capacitats, experiències i motivacions de la persones amb discapacitat.

- **Disseny d'un Itinerari Personalitzat d'Inserció Laboral:** a partir de l'anàlisi de l'ocupabilitat i de l'orientació laboral, sempre comptant amb el consens de la persona usuària dissenyen un primer itinerari d'inserció personalitzat, i el revisen i reajusten sempre que sigui necessari (en coordinació amb els altres serveis que hagin intervingut en l'itinerari, si és el cas).

- **Tutorització de l'itinerari d'inserció laboral:** la inserció laboral especialitzada implica tutoritzar els itineraris laborals de les persones en situació de risc d'exclusió social en aquells casos en què el seu desenvolupament requereixi una atenció especialitzada.

- **Acompanyament, seguiment i/o**

suport a la inserció laboral la inserció laboral especialitzada comportarà sempre, en el grau que sigui necessari, seguiment i suport personalitzats a la inserció laboral en el mercat ordinari.

Des del nostre servei s'està incentivat la creació de recursos i mesures formatives laborals per aquests nous perfils.

El nostre mètode de treball agrupa als principals actors que treballen a la comarca amb l'objectiu d'inserir a col·lectius en risc o situació d'exclusió social o bé amb discapacitat dins l'àmbit Penedès:

- El Centre Especial de Treball comarcal: Nou Verd SCCL
- L'empresa d'inserció comarcal, NOU SET
- Els serveis d'orientació i inserció municipals coordinats tècnicament pel Servei de Foment de l'Ocupació de l'Ajuntament de Vilafranca.
- Els serveis socials municipals i comarcals
- Els serveis de Centre Ocupacional i Servei Prelaboral de la comarca
- Els serveis de prospecció i intermediació que actuen al Penedès i que estan promoguts per la Fundació Pro-Penedès i el servei de Foment de l'Ocupació de l'ajuntament de Vilafranca del Penedès.



INTERVENCIÓ EMPRESARIAL

La línia de treball des de l'equip de la Fundació Pro-Penedès és una aposta contínua per la fidelització de les empreses col·laboradores amb la nostra entitat, tanmateix ha estat una tasca imprescindible obrir nou mercat envers altres empreses del nostre territori. Destaquem que la nostra participació dins el Punt Formatiu Incorpora, ha facilitat i agilitzat la incorporació de noves empreses a la nostra base de dades.

Aquest any s'han visitat un total de 81 empreses, de les quals 45 empreses han estat noves.

Valorem aquestes dades, de manera molt positiva, ja que la situació econòmica actual està dificultant l'assertivitat per part de les empreses contractants; reiterem que el Punt formatiu Incorpora ha estat una ajuda per a diversificar els sectors i per a incrementar el número de visites a altres empreses per tal de poder gestionar

les pràctiques.

El seguiment a les empreses és una actuació imprescindible per a garantir la seva fidelització, aquesta insistència és contemplada com a un resultat qualitatiu amb resultats eficaços a curt termini. Les empreses ja consolidades han de sentir que el nostre projecte és de continuïtat.

Les empreses visitades han estat seleccionades en relació a la seva capacitat de contractació, en referència amb l'acompliment de la LISMI, la disposició de pràctiques socialment responsables per part de les empreses i aquells sectors emergents susceptibles de noves contractacions.

Uns dels objectius ha estat la promoció i dinamització d'insercions laborals dins l'empresa ordinària i dirigir les contractacions dins el CET's a les persones amb discapacitat psíquica i /o malaltia mental. Els Centres Especials de Treball ha d'estar adreçats a les persones que tenen dificultats laborals i que per la seva discapacitat no poden optar a l'empresa ordinària. Aquesta ha estat la nostra pretensió.



EL TREBALL EN XARXA VALORITZA L'ÈXIT DE LES INSERCIIONS LABORALS

Durant l'any 2015 s'han aconseguit un total de 92 insercions per intermediació laboral, i un total de 23 insercions per orientació.

En relació a l'any 2014 les insercions laborals per intermediació han incrementat un 23% respecte el número d'insercions de l'any anterior.

Cal treballar en incrementar la tipologia d'empreses, aquest és un valor afegit ja que permeten la contractació de perfils professionals diversos, potencia la polivalència dins els llocs de treball, dona coherència i objectivitat des dels canals

d'orientació per al desenvolupament de les competències transversals. Aquesta insistència s'ha traduït en **un total de 96 ofertes de feines gestionades de les quals s'han compartit 19 ofertes.**

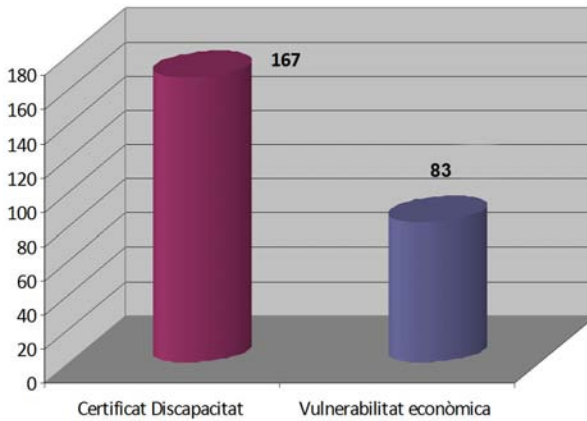
Com anàlisi qualitatiu s'ha reforçat la gestió d'ofertes compartides amb altres serveis locals d'ocupació amb la conscienciació dels nostres beneficiaris d'ampliar l'àmbit de treball a la zona de Barcelona, amb un total de 3 insercions d'ofertes de la xarxa Incorpora. Aquesta tasca requereix un canvi d'actitud basat en una flexibilitat geogràfica i horària la qual estem incidint dins els processos d'intermediació laboral.

El treball en xarxa amb les entitats del programa INCORPORA ha ofert la possibilitat de compartir metodologies d'inserció, en base a casos concrets, des de diferents entitats i àmbits d'actuació: serveis socials, serveis d'orientació, centres especials de treball, empreses d'inserció, serveis de formació, serveis de prospecció i intermediació, entitats públiques i privades, municipals i comarcals.

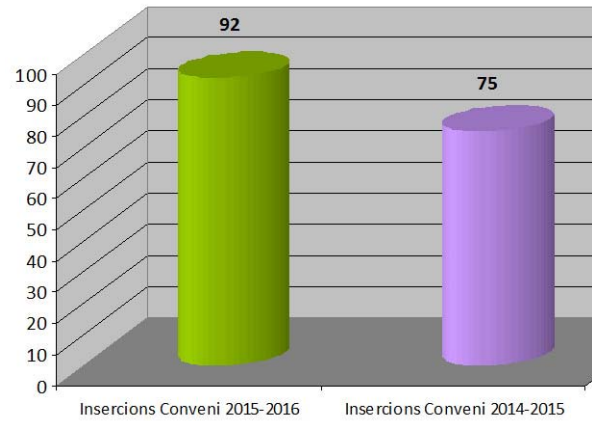


QUANTIFICACIÓ DELS RESULTATS

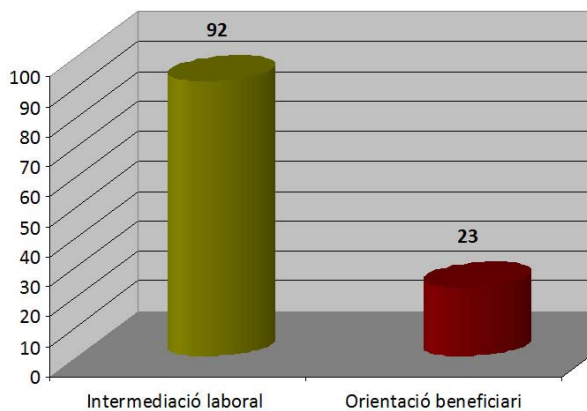
Persones ateses, segons col·lectiu:



Increment de les insercions laboral en un 23% respecte el conveni de l'any anterior.



Persones ateses, segons col·lectiu: Insercions laborals, segons tipologia:





FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



PUNT FORMATIU INCORPORA



incorpora
de "la Caixa"

Formació Competencial

Aquest any 2015 hem ofertat tres cursos de formació ocupacional dins el marc del Punt Formatiu Incorpora de l'Obra Social de "la Caixa".

1. La primera actuació formativa ha estat el curs **"Auxiliar de la Indústria Alimentària"**, el qual es va iniciar al mes de febrer amb la inscripció de 20 alumnes. La formació va finalitzar al mes de juny amb l'assoliment de nous coneixements, habilitats i tècniques especialitzades, al mateix temps que van obtenir el **Carnet Professional de Manipulador d'Aliments** que els acredita per a treballar dins el sector alimentari.

Comptabilitzem un total de **18 insercions dins el mercat laboral, 5 de les quals en les mateixes empreses en les que els beneficiaris van realitzar les pràctiques.**



L'objectiu principal d'aquesta iniciativa és fomentar la reinserció laboral de les persones amb risc d'exclusió social, a través de la formació i les pràctiques amb empreses del sector alimentari. Un 25% dels alumnes que han fet les pràctiques a les companyies col·laboradores han aconseguit feina i han allargat la relació laboral amb l'empresa. El de l'alimentació és un dels sectors més potents al Penedès i es vol potenciar la formació a través d'aquests cursos.

2. Al mes de maig vam iniciar el curs de **"Mosso de Magatzem"**, el qual va finalitzar al mes de juliol amb 20 alumnes acreditats amb el **carnet de Carretoner**, amb les competències i l'aprenentatge en la conducció de carretons elevadors frontals i retràctils; destaquem que han assolit més recursos i eines dins l'àmbit personal que poden optimitzar els resultats del seu



èxit en relació a la inserció professional i en la fidelització dels seus contractes laborals. **La formació va finalitzar amb 10 insercions laborals.**

Així doncs, dels alumnes que han participat en el curs, el 50% han estat inserits laboralment i d'aquests el 25% han estat contractats com a Mosso de Magatzem. El curs ha comptat amb la col·laboració de les empreses: Grup Ametller, Venpharma, Comercial Química Massó, Closure Systems International España S.L, Olive Rueda, Josep Arbos S.L, SIA Biosca, Fustes Comarcals S.A, Hamer Packaging Technology, Supermercados SABECO S.A, Akzo Nobel i Cartonajes del Penedès.

3. El curs “d’Auxiliar de Comerç” va començar al mes de setembre i va acabar a finals de desembre de 2015. Va comptar amb la participació de 20 alumnes i amb **6 insercions laborals.** El curs és destinat a les persones

en risc d'exclusió social i discapacitat que es vulguin especialitzar en gestions d'auxiliars de vendes. L'objectiu d'aquest curs és assolir coneixements generals del sector comercial, així com del rol del venedor. També s'explica en profunditat el perfil del client i del venedor i s'analitza el procés de comunicació i assimilació de les tècniques d'expressió corporal i escrita. A més a més es dona unes nocions bàsiques d'escaparatisme.

El curs també treballa altres aspectes transversals com l'autoconeixement, l'autoestima i la seguretat personal, les relacions interpersonals i el treball en equip o la gestió del temps, la resolució de conflictes i la responsabilitat. El contingut del curs inclou pràctiques no laborals en empreses.

Com tots els cursos que s'imparteixen des de la Fundació, la principal prioritat és la inserció laboral d'aquest col·lectiu





Hem portat a terme l'entrega de diplomes i visites a diferents empreses



FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



**TREBALL AMB SUPORT DE LES PERSONES
AMB DISCAPACITAT SEVERA
DINS L'EMPRESA ORDINÀRIA (TAS)**



incorpora
de "la Caixa"

Organització i Coordinació: el treball en xarxa

La comarca de l'Alt Penedès és pionera en fomentar el treball en xarxa, de coordinació i comunicació amb tots els serveis públics i privats que intervenen en processos d'inserció laboral de les persones.

Una metodologia que requereix una coordinació i organització per aconseguir objectius comuns. **La Fundació Pro-Penedès** treballa conjuntament amb l'equip tècnic del Servei de Foment de l'Ocupació de l'ajuntament de Vilafranca del Penedès, compartint infraestructures i metodologies de treball en xarxa.

El Treball amb Suport del col·lectiu de les persones amb discapacitat severa és contemplat com a un recurs innovador que garanteix consolidar el lloc de treball i la permanència de les persones amb discapacitat severa, contractades a les empreses ordinàries.

Les persones amb discapacitat severa, que necessiten una atenció especialitzada, són aquelles que pateixen una paràlisi cerebral, amb malaltia mental i/o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33% i les persones amb discapacitat física i/o sensorial superior al 65%; ja que **són les persones que es troben en una situació més complexa envers la seva ocupabilitat davant l'actual situació de precarietat econòmica.**

1. Metodologia del Treball amb Suport (TAS)

FASE I. PREPARACIÓ

1. Acollida/valoració de la idoneïtat per a la incorporació al **TREBALL AMB SUPORT**

2. Actualització/elaboració del perfil professional: suport per a la definició d'un objectiu laboral d'ocupació/formació en competències bàsiques i transversals.

- Revisió/actualització del perfil professional
- Elaboració del perfil professional
- Formació d'iniciació al treball i reforç de competències bàsiques i transversals

FASE II. INSERCIÓ LABORAL (CONTRACTACIÓ)

3. Recerca de feina activa i personalitzada:

- Prospecció i localització i/o creació a mida del lloc de treball.
- Pràctiques no laborals.

4. Anàlisi del lloc de treball

5. Adaptació i formació en el lloc de treball/assessorament a l'entorn laboral

Fase I. Preparació

1. Acollida/valoració de la idoneïtat de la metodologia del **TREBALL AMB SUPORT**

- Entrevistes i sessions d'informació amb els candidats/es per tal d'informar-los del procés del TREBALL AMB SUPORT, el funcionament del projecte, què implica participar-hi, i resoldre els dubtes que puguin tenir.

- Valoració de l'acompliment dels criteris i anàlisi de les competències de la persona.

2. Actualització/elaboració del perfil professional: suport per a la definició d'un objectiu laboral d'ocupació i formació en competències bàsiques i transversals.

- Tutories d'orientació o sessions individuals.
- Tècniques grupals.
- Treball en xarxa: recollida del màxim d'informació sobre la persona, coordinació amb el sistema educatiu, serveis de salut mental, serveis socials i altres.
- Elaboració del programa o pla individualitzat de treball.
- Accions formatives de reforç de competències bàsiques i transversals en el mateix servei o derivant-ho a altres recursos i derivació a formació professionalitzadora, quan es valori necessària.
- Avaluació de la idoneïtat de l'aplicació de la metodologia.

FASE III. ACOMPANYAMENT/ SEGUIMENT

6. Seguiment inicial a la persona dins l'empresa
7. Seguiment continuat al llarg de la vida laboral
8. Suport puntual llarg de la vida laboral: gestió d'incidències i crisi
9. Seguiment al llarg de la vida laboral:

Fase II. Inserció laboral

3. Recerca de feina activa i personalitzada: prospecció i localització i/o creació a mida del lloc de treball

- Recerca de feina personalitzada i anàlisi de compatibilitat entre els candidats/es i els llocs de treball.
- Concreció de possibles col·laboracions.
- Valoració dels llocs de treball disponibles/modificació o creació de llocs de treball.
- Suport per a la presentació d'una candidatura a una plaça vacant.

4. Anàlisi del lloc de treball

- Recollida d'informació mitjançant l'observació del lloc de treball.
- Establiment d'una rutina de treball: identificació de les àrees on es desenvoluparan les tasques i la determinació de les funcions essencials o no essencials.
- Assessorament i possibilitat de realització d'activitats amb el personal de l'empresa informant la plantilla de la incorporació del nou company/a.

- Assessorament per facilitar-ne la integració.

5. Adaptació i formació en el lloc de treball/assessorament a l'entorn laboral

- Concreció/formalització del contracte laboral.
- Elaboració i posada en marxa del pla d'ajustament.
- Acompanyament a la feina diària per part del tècnic/a d'acompanyament en la inserció, en el qual pot variar el grau de suport.
- Assessorament a l'empresa i mediació amb l'entorn: treball amb l'entorn més immediat sobre com relacionar-se, què se li ha d'exigir, com reaccionar davant inconvenients.
- Treball de motivació per a la permanència de la contractació amb la direcció i personal de l'empresa: en funció del moment que vagi vivint i de les competències assolides pel treballador/a.
- Realització de tutories individuals de seguiment.
- Realització d'adaptacions a l'empresa, per a millores de mobilitat o per assegurar la comunicació.

7. Seguiment al llarg de la vida laboral

- Assessorament i avaluació continuats a l'empresa. Contactes telefònics i visites a l'empresa per part dels tècnics i tècniques d'acompanyament en la inserció.
- Avaluació contínua del procés per determinar si es varien i s'intensifiquen els suports.
- Canals oberts de comunicació permanent.

8. Seguiment al llarg de la vida laboral: gestió d'incidències i crisi (suport puntual)

- Atenció d'incidències.
- Mediació en l'entorn de treball.
- Atenció individualitzada i entrevistes.

9. Seguiment al llarg de la vida laboral: avaluació/actualització

dels objectius laborals i personals

- Anàlisi i avaluació periòdica per part de la persona de la seva situació, del lloc de treball que ocupa, de les activi-

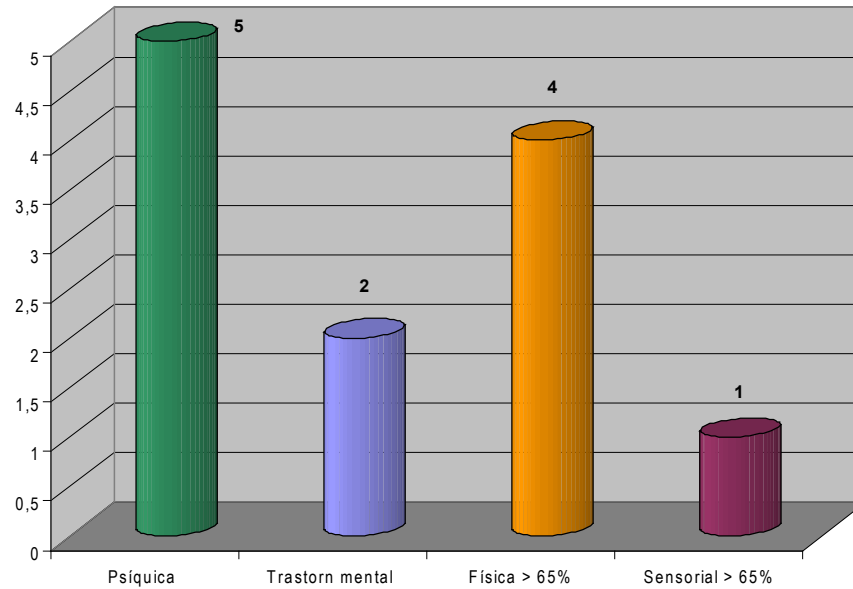
tats que li permeten expressar les seves expectatives laborals.

- Derivació/coordinació amb altres programes i serveis que s'ocupen de facilitar suport en altres aspectes no laborals.
- Reconeixement públic per part de l'entitat dels èxits laborals de cada persona: trobades, actes, diplomes, entre altres per a les persones que mantinguin el lloc de treball de forma estable.

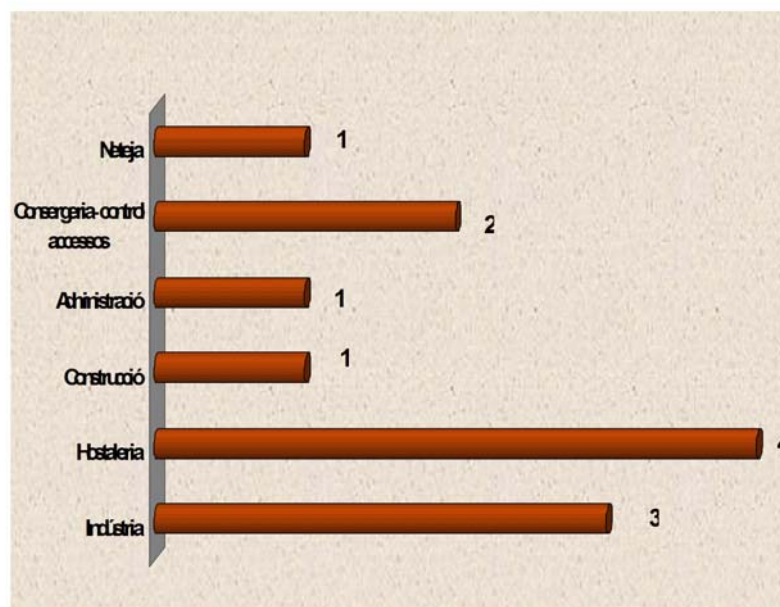


2. RESULTATS QUANTIFICATS

Tipologia Discapacitats. Total 12 insercions



Empreses contractants





SERVEI A LES PERSONES



FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



**SERVEI PRODOMICILI :
ATENCIÓ DOMICILIÀRIA
SERVEIS DE PROXIMITAT**



El Servei PRODOMICILI és un servei de mediació per a la promoció dels serveis domiciliaris d'atenció a les persones

El Servei PRODOMICILI és un servei de mediació per a la promoció dels serveis domiciliaris d'atenció a les persones, en especial adreçat a la gent gran, persones amb disminucions, amb malalties o amb dependències transitòries. S'actua en el camp de la intermediació destinada a la emergència i estructuració del sector de serveis domiciliaris d'atenció a les persones, amb l'objectiu de promoure l'ocupació en el sector d'atenció domiciliària i també millorar la qualitat de vida d'aquells que utilitzin aquests serveis domiciliaris.

discapacitat i la gent gran.

A l'Alt Penedès un important nombre de persones grans viuen soles. A Vilafranca del Penedès, un dels municipi amb major població que participa en el projecte, més de 652 persones majors de 80 anys viuen sense els seus familiars més propers, sent el 4,53 % de la població de la ciutat. Aquesta xifra juntament amb la suma de la resta de municipis és un indicador de la necessitat de continuar treballant per a la gent gran en situació de solitud, garantint una vida de qualitat i d'autonomia.

La Fundació Pro Penedès, posa al servei de les **persones en situació de dependència i de la gent gran**, per tal de garantir el seu benestar, el **funcionament dels xecs-serveis**, els qual ofereixen un **descompte de 3 €/h**, per a la **contractació dels serveis de proximitat o domiciliaris** d'una sèrie d'empreses proveïdores les quals, prèviament, signen un conveni de col·laboració amb la Fundació Pro-Penedès.

L'any 2002 van posar en marxa el servei Prodomicili.

- L'any 2015 tenim **2.568 persones inscrites com a usuàries del servei**.

- La realització de **177.160 serveis a les persones**.

És per aquest motiu que considerem necessari continuar potenciant aquest tipus d'ajuda per a les persones millorant la seva qualitat de vida.

El projecte respon a la necessitat d'ajuda a un sector de la població en situació de dependència, com són les persones amb

El col·lectiu de persones majors de 65 anys i en situació de solitud no disposen de la informació completa dels recursos existents a

la nostra comarca en matèria d'assistència domiciliària. A través del Servei Prodomicili, amb l'objectiu de potenciar i regularitzar l'assistència a la gent gran, s'ha establert un conveni de col·laboració amb les 19 empreses prestatàries de serveis de proximitat, amb l'objectiu de poder garantir la competitivitat d'aquests tipus de serveis i el seu apropament a la gent gran, més enllà dels serveis socials municipals. D'aquesta manera la Fundació Pro- Penedès, posa al servei de la gent gran el catàleg i la gestió de serveis assistencials juntament amb l'adquisició dels xecs-serveis, els qual ofereixen un descompte de 3 €/h per a la

contractació dels serveis de proximitat de les empreses col·laboradores amb el servei Prodomicili.

Els xecs-serveis de descompte actuen com a un incentiu per a promoure la contractació de les empreses de serveis de proximitat, promovent i agilitzant el serveis de proximitat acostant-los a les persones en situació de solitud.

El Servei Prodomicili està adreçat a totes les persones de la comarca de l'Alt Penedès, els ajuntaments de les quals estan adherits a la xarxa Prodomicili. El projecte respon a la necessitat d'ajuda a un sector de la població amb dependència.



Els resultats assolits dins l'any 2015 han estat els següents:

- La posada en marxa la utilitat de **9.567 xecs serveis amb l'atenció a més de 175 persones en situació de dependència.**

- La Promoció i difusió del servei Prodomicili entre la població de la comarca de l'Alt Penedès.

- L'establiment de convenis d'adhesió i de col·laboració amb noves empreses d'atenció domiciliària donades d'alta, la seva homologació per part de la Fundació Pro Penedès tot seguint uns criteris de qualitat en la seva selecció.

- El treball en xarxa de la resta d'ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès, oferint als seus ciutadans i ciutadanes un servei de qualitat i d'atenció a les persones, amb la pretensió de generalitzar els serveis de proximitat a la totalitat de la comarca de l'Alt Penedès.

- L'establiment de nous mecanismes en el seu funcionament.

- La informació actualitzada i continuada de la Taula de Prescriptors, per a la difusió específica del Servei Prodomicili, que ens ajudi fer arribar a totes les persones.

- L'increment del número de gent gran en l'ús i benefici dels serveis de

proximitat.

- L'establiment de **2 nous convenis d'adhesió i col·laboració amb noves empreses existents proveïdores de serveis**, homologades per la Fundació Pro Penedès, seguint uns criteris de qualitat en la seva selecció.

- **Consolidació del treball en xarxa amb els 27 ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès** adherits a la xarxa Prodomicili, oferint als seus ciutadans i ciutadanes un nou servei d'atenció a les persones.

- L'increment del número de gent gran i de persones en situació de dependència en l'ús i benefici dels serveis de proximitat.

- **La contractació de 5 persones de la nostra borsa de treball per part de les empreses d'atenció domiciliària.**

- El manteniment de la pàgina extranet per a la seva gestió administrativa i comptable.

- Actualització de la pàgina web del Servei Prodomicili
www.prodomicili.com

Relació d'empreses prestatàries de serveis d'atenció domiciliària

A ELLS PRIMER

AL TEU COSTAT SCP

APROPDETU

A & S SERVEI NETEJA

ASISTED

DEIXEM.NET

FISIOCORP GROUP

FUNDACIÓ PRIVADA AMÀLIA SOLER

INTERDOMICILIO,SL

LA BRIGADA DE NETEJA

MARSOL

NETEGES MASNET PIERA, SCP

NETINET PENEDÈS

ONA SCP SERVEIS ATENCIÓ DOMICILIÀRIA

POLINET SUBIRATS, SCP

SÈNIOR GLOBAL SOLUTIONS, SL

SPARKLING NETEGES I SERVEIS

SYLMAR NETEGES I SERVEIS

VILA AGORA

Total empreses adherides a la Xarxa Prodomicili:

Empreses donades de baixa del servei: 2 (tancament)

Empreses noves adherides: 2

RESULTATS QUANTITATIUS

SERVEI PRODOMICILI - Xecs - Serveis 3 €

Gener 2002 – Desembre 2015

USUARIS DONATS D'ALTA

Vilafranca del Penedès	1832
Sant Sadurní d'Anoia	266
Santa Margarida i els Monjos	44
Gelida	51
Subirats	47
Mediona	48
Torrelles de Foix	21
Castellet i la Gornal	17
Sant Llorenç d'Hortons	3
Sant Martí Sarroca	60
Pacs del Penedès	6
Sant Quintí de Mediona	7
Santa Fe del Penedès	7
Les Cabanyes	8
Avinyonet del Penedès	25
Castellvi de la Marca	11
Font-Rubí	14
La Granada	6
Olèrdola	35
Olesa de Bonesvalls	4
El Pla del Penedès	6
Pontons	0
Puigdàlber	0
Sant Cugat Sesgarrigues	4
Sant Pere de Riudebitlles	0
Torrelavit	11
Vilobí del Penedès	3
TOTAL	2568



Responsabilitat Social del Territori
Fundació Pro Penedès

L'Alt Penedès, Territori Socialment Responsable

- **Compra responsable**
- **Igualtat d'oportunitats**
- **Energies renovables**
- **Mobilitat sostenible**
- **Gestió de residus**
- **Desenvolupament sostenible**
- **Conciliació de la vida laboral i familiar**
- **Inserció de col·lectius amb dificultats**



SERVEI AL TERRITORI



FUNDACIÓ PRO PENEDÈS



Alt Penedès

**INNOVACIÓ SOSTENIBLE:
L'RSE PER A DESENVOLUPAR
LA INNOVACIÓ EMPRESARIAL**



Antecedents i justificació

Al llarg de la darrera dècada, algunes empreses van començar a incorporar polítiques de Responsabilitat Social Empresarial (RSE) com una pràctica vinculada al desenvolupament, sostenibilitat i competitivitat. L'èxit de la seva expansió i la implantació de bones pràctiques en camps ben diversos han posat sobre la taula la vinculació d'aquests compromisos amb el territori i l'oportunitat de posar-los en valor.

Així es van començar a desenvolupar els conceptes paral·lels de RS de l'Administració Pública, RS de les Organitzacions no lucratives, RS de les Universitats, i altres, que evidencien que l'RS és un enfocament de gestió vàlid per totes les organitzacions, grans o petites, públiques, privades o socials. És dir la responsabilitat social de tots els agents que interactuen en el territori, des del teixit empresarial fins a les ONG, passant per universitats, i el mateix sector públic.

Aquest projecte s'ha dissenyat a partir dels treballs anteriors destinats a desenvolupar el concepte de TSR impulsats per la Fundació Pro Penedès i vol donar-li continuïtat per assolir uns resultats més tangibles a partir d'un procés pautat i uns lideratges clars.

Enguany, la Fundació ProPenedès ha impulsat l'RSC com a metodologia per promoure la innovació a les empreses del territori i fer-les més competitives.

El projecte s'ha basat en els següents conceptes:

1.- Competitivitat sostenible

La visió de l'RSE ha posat l'accent en una orientació de l'RSE no filantròpica ni basada en l'acumulació de bones pràctiques sinó que ha de prendre un sentit estratègic, integral i integrat, que doni lloc a un model de competitivitat sostenible.

Els grans reptes de l'economia catalana són la innovació i la internacionalització, que junt amb la responsabilitat social estan afavorint un model de competitivitat més sostenible i adaptada als reptes de la nova societat i la nova economia. Els països més desenvolupats i que lideren l'economia amb cohesió social han estat líders en el desenvolupament de l'RSE i disposen d'empreses amb major sentit del compromís social, cosa que els ha permès superar millor la crisi i evitar un major impacte en la ciutadania.

Aquest projecte dona resposta plena a la demanda d'un model d'RSE que s'orienti a la competitivitat sostenible, orientada a crear valor econòmic i social.

2.- Innovació

Les empreses han d'evolucionar integrant els grans reptes que li demana la societat, en referència a la sostenibilitat i tots els reptes de relació amb els grups d'interès.

Aspectes com la gestió de la diversitat, la sostenibilitat, la integració laboral de col·lectius, o el diàleg amb els grups d'interès, suposen un element no solament de compromís sinó que, amb una gestió adequada, s'orienten a l'excel·lència operativa i l'excel·lència social, essent un model d'innovació empresarial i innovació social.

Aquest projecte s'encabeix en el programa d'innovació empresarial.

3.- Qualitat

Un dels vectors de la responsabilitat social és la qualitat. De fet, la qualitat estaria en el centre de l'RSE en relació a la clientela,

tot incorporant o reforçant els elements que fan referència a la diversitat (gènere, orígens, cultural, capacitats...).

Donat que el treball per la qualitat està entre els més desenvolupats en el sector empresarial en general, el foment de l'RSE parteix en gran mesura d'aquest compromís i sistema de gestió. De fet, el model d'excel·lència que comporta l'RSE és fàcilment integrable culturalment i tècnicament quan una empresa ja està acostumada a gestionar processos de millora permanent.

Aquest projecte parteix del compromís en foment de la qualitat que ja s'està desenvolupant en certs sectors i en el territori.

Descripció de l'actuació

El desenvolupament de l'RSE demana una base de sensibilització, conscienciació i reconeixement, però més enllà d'aquestes accions, les empreses necessiten donar a aquest enfocament de gestió un sentit aplicat, que es pugui vincular nítidament a la seva proposta de valor i finalment al seu compte de resultats. Per això, un desenvolupament pràctic i innovador de l'RSE hauria de ser capacitador i aplicat.

En aquest sentit, hem desenvolupat la innovació empresarial a partir d'un enfocament de Responsabilitat Social, que permeti fer un salt endavant en diferents focus, entres els quals considerem prioritaris:

- **Innovar en producte.**
- **Innovar en relació amb la clientela.**
- **Innovar en aliances.**
- **Innovar en cultura organitzacional un conveni de col·laboració amb la Fundació Pro-Penedès.**

Els quatre focus són bàsics per a la competitivitat empresarial, per a crear confiança en diferents grups d'interès, i tots ells poden veure's plenament enriquits a partir d'una perspectiva d'RSE que pugui abordar la gestió de la complexitat, la relació amb els grups d'interès, els processos d'innovació social.

El projecte s'ha desenvolupat a partir d'uns tallers creatius, i suposa posar el focus no solament en la innovació en RSE sinó sobretot en la innovació empresarial amb RSE, és a dir, fer ús de l'RSE per a desenvolupar la innovació empresarial.



Metodologia Canvas Sostenible

L'actuació Innovació sostenible: l'RSE per a desenvolupar la innovació empresarial ha contemplat 5 fases. L'objectiu de cada fase ha estat realitzar una acció de sensi-

bilització, formació i acompanyament a les empreses participants, alhora que ha de permetre identificar a les empreses participants en les fases posteriors.

FASE 0: Accions amb agents econòmics i socials.

S'han realitzat 2 reunions de durada 2 hores amb els principals agents econòmics i socials per presentar la iniciativa i cercar la seva complicitat per posar en valor l'RSC i la innovació sostenible entre les empreses del territori.

FASE 1: Innovació empresarial sostenible.

Sessions obertes de dues hores a les empreses dels territoris participants amb l'objectiu de sensibilitzar a les empreses sobre el valor estratègic de promoure una innovació sostenible.

FASE 2: CANVAS Sostenible.

Tallers pràctics de quatre hores dirigits a empreses interessades en construir el seu model de negoci basat en l'RSC i la Innovació sostenible.

FASE 3: Acompanyaments individualitzats.

Assessoraments individualitzats de dotze hores a empreses per incorporar l'RSC i la innovació sostenible en la seva estratègia empresarial. Les sessions de treball es faran a la seu de les empreses participants amb la voluntat de facilitar la participació del màxim nombre de persones possible.

FASE 4: Presentació de resultats.

Jornades de dues hores de presentació de resultats a cadascun dels territoris participants, amb la voluntat de posar en valor els avenços realitzats per les empreses participants i per motivar a noves empreses per a que apostin per l'RSC i la innovació sostenible.



Fop
FUNDACIÓ PRO Penedès



III PLA ESTRATÈGIC Penedès: BLOC ECONOMIA



Antecedents

La **Fundació Pro-Penedès**, ha estat model idiosincràtic en la promoció i consolidació de mecanismes òptims per a garantir un espai de reflexió per a la participació consensuada en matèria de planificació estratègica comarcal. La publicació i revisions del **I i II Pla Estratègic** de la comarca de l'Alt Penedès han estat la permanència de més de quinze anys de treball; una base de la qual s'han derivat grans línies d'actuacions tals com el Pla Director, la Carta del Paisatge, el Consell d'alcaldes, així com nombroses accions que han generat canvis substancials en el futur immediat de la nostra societat. Les transformacions territorials, socials i econòmiques, juntament amb les successives adaptacions, han completat lògicament, la supressió de determinats plantejaments, l'aparició de nous reptes i noves alternatives alhora de pensar i construir el futur. Un dinamisme que ha de ser conceptualitzat dins un pla integral d'actuacions tendent a involucrar models de participació alhora que generi objectius de projecció territorial, de desenvolupament econòmic i de promoció del benestar. Els posicionament estratègic d'un territori, fidel a la seva imatge i promoció, es considera cabdal per al seu desenvolupament. La dialèctica entre l'equilibri ambiental i la planificació territorial, configuren els plans estratègics com a eines sobre les que convergeixen el diàleg i el consens. La planificació guanya protagonisme en la nostra societat, aquest és el motiu que defineix la

necessitat d'avançar cap a un model de planificació adient al segle XXI : el III Pla Estratègic del Penedès.

El I Pla Estratègic de l'Alt Penedès, aprovat l'any 1994 , va suposar l' inici d'un treball en xarxa dels 27 municipis que formen part de la comarca, consolidant la Fundació Pro Penedès en aquell espai de concertació, de reflexió i de debat sobre les línies estratègiques de creixement de la comarca de l' Alt Penedès. Els resultats més immediats i innovadors del I Pla Estratègic van ser l'assentament de les bases que han garantit el diàleg i la concertació d'interès comarcal precedits per una metodologia exemplar de participació universal i de treball en xarxa territorial.

El II Pla Estratègic publicat l'any 2002 , es va constituir en el document de revisió de les conclusions del I Pla Estratègic de l'Alt Penedès, alhora que es van classificar les línies estratègiques i actuacions en tres àmbits de debat ben diferenciats: Cohesió Social , Competitivitat Empresarial i Equilibri Territorial.

La nostra tradició de treball en xarxa, amb la garantia d'una àmplia i diversa participació, coordinada per un sistema de comunicació eficaç i global basat en l'explotació de les noves tecnologies va garantir mesures estratègiques de desenvolupament, absolutament marcades per un interès de caràcter comarcal; unes

mesures estratègiques de les quals van sorgir iniciatives pioneres dins el nostre territori com :

- El Pla Director Territorial de l'Alt Penedès
- El Pla Director de Mobilitat Comarcal
- La Carta del Paisatge
- La marca Penedès
- Nous Jaciments d' Ocupació: xarxa d' empreses d'atenció domiciliària
- Observatori de Relacions Laborals
- L' Alt Penedès : Territori Socialment Responsable
- Programes per a garantir la igualtat d'oportunitats en l'ocupació
- Estudis de l'entorn empresarial de l'Alt Penedès
- Desenvolupament i adequació de les zones industrials.

Passats més de 6 anys, després de la publicació, seguiment i avaluació del II Pla Estratègic, s'han apreciat canvis en la nostra societat : el caràcter cada vegada més global de la nostra economia, els canvis geopolítics dels últims anys i la notòria integració europea són factors que modelaran les noves estratègies de desenvolupament territorial.

Com a conseqüència de les incipients inquietuds i transformacions, les organitzacions públiques, dins els seus respectius àmbits d'actuació, reconeixen la neces-

sitat d'adoptar un pensament que vagi més enllà de la conjuntura a curt termini, amb l'adopció de directrius que orientin el conjunt de l'activitat ciutadana tant dins de l'àmbit públic com del privat. En aquest sentit, i després d'un procés de treball i reflexió estratègica s'ha acordat iniciar el III Pla Estratègic de l' Alt Penedès , que recollirà els projectes motors que aconseguiran de l' Alt Penedès un territori referent, per la seva tolerància, competitivitat i desenvolupament sostenible.

Com requereix la filosofia de l'estratègia territorial, entenem que la seva operativitat radica en l'aprofitament del nostre potencial, el qual depèn de la confluència i coordinació de les actuacions públiques amb la participació compartida dels agents privats de la zona. Comunicació i interrelació esdevé clau.

Desenvolupant un model d'economia per la millora de la competitivitat del teixit productiu

El III Pla Estratègic del Penedès ha treballat amb l' impuls coordinat de les polítiques públiques, en coherència amb un plantejament global del Penedès, basat en la consecució d'acords i de compromisos fermes entre les forces socials, econòmiques i polítiques envers un mateix projecte aglutinador. Hem pretès un III Pla Estratègic diferenciador que promogué innovació metodològica, potenciant plantejaments alternatius, la comunicació i la col·laboració ; una innovació que pugui permetre dirigir els recursos ja existents cap a projectes i inversions claus.

Dins el III Pla Estratègic, l'efecte diferenciador ha estat ampliar l'àmbit geogràfic a altres comarques de l'Anoia, el Garraf i el Baix Penedès i incorporant noves noves prioritats d'actuació en el debat de temàtiques molt específiques i relacionades amb la sostenibilitat ambiental, la gestió territorial, la necessària incorporació de models d'energies renovable i l'avaluació del canvi climàtic.

Dins l'any 2015 el III Pla Estratègic Penedès ha desenvolupat del bloc d'economia com a un dels àmbits d'actuació prioritaris dins el nostre territori, posant en relleu i emfasitzant l'estratègia de foment d'una indústria de qualitat i com aquesta pot repercutir en un foment efectiu de l'ocupació.

L'actuació ha desenvolupat les següents iniciatives:

- A.- La contextualització de l'economia del Penedès, a nivell industrial, realitzant una diagnosi actual.
- B.- El plantejament estratègic. El disseny d'una estratègia per al sector industrial basat en 5 grans línies d'actuació:
 - 1.- Racionalització d'àrees d'especialització, gestió i localització.
 - 2.- Millora dels factors de competitivitat pel que fa a infraestructures i serveis, per avançar en el concepte smart.
 - 3.- Millora dels factors de competitivitat pel que fa a qualificació dels recursos humans i R+D+I.
 - 4.- Promoció de les àrees d'activitat econòmica del territori.
 - 5.- Avançar en fórmules de governança i gestió basats en la cooperació.
- C.- Desenvolupament de les línies d'actuació dotant-les d'accions concretes i assumibles a curt i mig termini.
- D.- Propostes, debat i consens determinant UNA ESTRATÈGIA de foment d'una indústria de qualitat al Penedès.
- E.- Organització d'una jornada d'economia per tal d'analitzar, millorar i afavorir la competitivitat de les empreses dins una planificació de desenvolupament econòmic a la demarcació amb capacitat de generar llocs de treball.

L'equip de treball està configurat pel comitè director presidit per la gerència de la Fundació Pro-Penedès i compost per 5 persones que portaran a terme el seguiment i la direcció. Les funcions del comitè director han estat les de liderar el procés d'elaboració del Pla estratègic,

supervisar les activitats que s'anaven desenvolupant i marcar les directrius de comunicació en cada una de les fases. La metodologia ha estat la dinamització de les sessions participatives, portar a terme recerca de dades i informació, realitzar entrevistes, preparar documents de

treball, conduir l'anàlisi interna i externa, realitzar l'anàlisi DAFO, dotar de contingut als actes del Pla estratègic, i redactar els documents de diagnosi, d'estratègies, del pla d'acció i el document final del Pla estratègic, així com del document de presentació per a la seva publicació. La Fundació Pro-Penedès ha aportat suport al projecte pel que fa referència a establir relació i contacte amb els agents i disposar d'informació interna municipal, convocar les sessions, activitats i trameses de documentació. En el desenvolupament del Pla Estratègic Penedès ha intervingut el Patronat de la Fundació Pro Penedès, com a l'òrgan que assenta les bases i aprova les línies de planificació estratègica de l'àmbit Penedès, juntament amb la participació dels responsables electes dels ajuntaments de Vilanova i la Geltrú, Igualada i El Vendrell.

Destaquem la participació del teixit empresarial, les entitats del tercer sector, les organitzacions sindicals i les patronals. El consell consultiu polític representat pels alcaldes de les comarques de l'àmbit Penedès actuant com a òrgan que emet opinió sobre els objectius i línies estratègiques sorgides del debat i treball de les comissions temàtiques. Aquestes comissions o taules temàtiques de treball, han estat compostades per tècnics municipals, organitzacions del territori i/o persones de l'àmbit acadèmic coneixedors de les especialitats de l'àrea tractada. L'objectiu de les taules temàtiques ha estat la formulació dels objectius, l'establiment de línies estratègiques i la concreció d' accions de planificació estratègica. Cada taula temàtica ha estat liderada per un expert, el qual forma part amb la resta d'experts de les taules de la comissió permanent d'experts.



El 2 de desembre de 2015 es va presentar el Pla Estratègic al Castell de Sant Martí Sarroca, amb la presència dels 4 alcaldes de les comarques del territori.



FUNDACIÓ PRO PENEDEÈS

ALTRES ACTIVITATS DE LA FUNDACIÓ PRO-PENEDEÈS



Més de 100 persones participen a la Jornada per la Integració Laboral organitzada per la Fundació



Els representants de les associacions empresarials i l'alcalde de Vilafranca, Pere Regull a la Jornada celebrada el 5 d'octubre de 2015.

Més de 100 persones, empresaris i representats de l'administració pública i entitats han participat de la Jornada per la Integració Laboral que ha organitzat la Fundació Pro-Penedès i l'Obra Social "la Caixa". La Jornada ha inclòs la signatura d'un conveni entre l'ADEPG), la UEP, el Grup UVIPE de l'AVC, l'Institut del Cava, la Fundació Bancària "la Caixa" i la Fundació Pro-Penedès, per tal d'afavorir una major incorporació de les persones en risc d'exclusió al món laboral i promoure la Responsabilitat Social Empresarial de les empreses. D'aquesta manera mitjançant el projecte Incorpora de "la Caixa" i a través de la Fundació Pro-Penedès, es prestarà in-

formació i assessorament especialitzat a les Associacions Empresarials sobre subvencions i ajudes a la contractació o creació de treball i altres avantatges per contractar i formar persones amb especials dificultats d'inserció.

La Jornada ha comptat amb la ponència de Josep M^a Canyelles, de Vector 5, en la qual ha explicat alguns exemples de PIMES que contribueixen a la responsabilitat social i amb el testimoni i experiència de les empreses Casa Ametller i Decathlon, les quals col·laboren amb Fundació Pro-Penedès incorporant persones amb risc d'exclusió al món laboral.



Intervenció de representants del teixit productiu i empreses col·laboradores.

Per mitjà de la Fundació Pro-Penedès l'empresa "Pastisseria La Granja" guanya el Premi Incorpora 2015 de l'Obra Social "la Caixa" per la seva tasca en la integració laboral de col·lectius vulnerables



L'equip de la Fundació i els empresaris responsables de "La Granja" a l'entrega de premis celebrada el 2 de desembre de 2015.

El dia 2 de desembre va tenir lloc el lliurament dels Premis Incorpora 2015 de l'Obra Social la "Caixa". Enguany el nostre territori hi ha tingut un paper protagonista, ja que l'empresa "La Granja" n'ha estat reconeguda amb el premi, dins la categoria de mitjana empresa. Entre els criteris de selecció que ha seguit el jurat, s'ha tingut en compte el nombre de contractacions d'aquest col·lectiu respecte el conjunt de la plantilla, el perfil dels treballadors integrats i la durada dels contractes. A través de la Fundació, l'empresa ha portat a terme 18 insercions laborals, el que representa el 35% de la plantilla. La Granja ha signat 10 contractes de pràctiques d'alumnes provinents dels Cursos que desenvolupa la Fun-

dació Pro-Penedès i 9 d'aquests alumnes han estat contractats posteriorment. Els premis Incorpora l'han premiat també per la seva tasca i implicació en la difusió d'aquestes pràctiques de Responsabilitat Social Corporativa. El gerent de l'empresa, Celestino López, va agrair la tasca portada a terme per la Fundació Pro-Penedès i es va mostrar molt satisfet del reconeixement que representa rebre aquest guardó. El dispositiu Incorpora ha aconseguit gairebé 6.000 contractacions a Catalunya, un 35% més que al 2014. Per fer-ho compten amb 100 entitats socials i més de 245 tècnics d'inserció, en concret a la nostra comarca, es porta a terme des de la Fundació Pro-Penedès.

Reunió de la Comissió de l'Àmbit Social de la CCF

La directora de la Fundació Pro-Penedès, Gemma Sivill, ha assistit a la reunió de la Comissió de l'Àmbit Social de la Coordinadora Catalana de Fundacions en la qual s'ha plantejat l'aposta per una major visibilitat de l'actuació positiva de les Fundacions envers la societat.



La Fundació Pro-Penedès col·labora en el Programa Capacitats 2015



La Fundació Pro-Penedès dins de la Comissió Municipal per al Benestar de les Persones amb Discapacitat, ha presentat el programa Capacitats 2015 per commemorar el Dia internacional de les persones amb Discapacitat, celebrat el 3 de desembre. El programa d'activitats se centra en tres eixos: la sensibilització ciutadana per prendre consciència de la reivindicació d'aquest col·lectiu, la sensibilització escolar per arribar a les noves generacions i, finalment, destacar les capacitats que tenen aquestes persones. Segons va explicar el Regidor de

Benestar Social, Ramon Zaballa, "cal subratllar les capacitats enfront del concepte de discapacitat, perquè no hi ha persones discapacitades, si no persones amb discapacitats, transitòries o permanents, i tots podem formar part d'aquest col·lectiu en algun moment de la vida". La directora de la Fundació Pro-Penedès, Gemma Sivill, va voler agrair la feina portada a terme per totes les persones implicades en la integració i cura d'aquest col·lectiu. La directora assegura que "és molt important que se'ls visualitzi i se'ls reconegui el seu paper destacat a la societat en tots els àmbits".

El dijous 3 de desembre es va inaugurar l'exposició Capacitats 2015, en la qual la Fundació hi ha participat aportant fotografies de persones amb discapacitat que han estat inserides a l'empresa ordinària. La mostra està s'instal·lada a l'Hospital Comarcal, on es podrà visitar fins al 10 de gener. Algunes obres de l'exposició es podran veure també en establiments i comerços del barri de l'Espirall.

La Fundació participa a la taula per a la reindustrialització de l'Alt Penedès

La Fundació Pro-penedès està present en la taula comarcal que endega el Consell Comarcal de l'Alt Penedès per tal de tirar endavant estratègies que facilitin la reindustrialització de l'Alt Penedès. L'objectiu és continuar treballant en diferents projectes que millorin el teixit empresarial dels nostres polígons industrials.



L'Obra Social la Caixa destina 12.000 euros a la Fundació Pro-Penedès per al programa TAS



La Fundació Pro Penedès ha estat beneficiària de 12.000 euros que permetrà tenir una persona contractada per donar suport permanent a les persones amb

malaltia mental severa per tal d'inserir-los laboralment en empreses o centres especials de treball.

La directora de la Fundació Gemma Sivill, que va estar acompanyada pel secretari de la Fundació, Joan Manel Montfort, durant l'acte de lliurament dels xecs ha destacat que la inserció dels malalts mentals és una tasca complicada que requereix d'un seguiment professional.

En el cas d'aquest projecte, ja fa tres anys que l'Obra Social de La Caixa hi col·labora, fent més seriós i eficient un recurs que abans era precari i no tenia una continuïtat garantida.

Conveni d'adhesió a la taula per a la Salut Mental

Diverses entitats, entre elles la Fundació Pro-Penedès, han constituït la Taula per a la Salut Mental de l'Alt Penedès. La taula compta amb 14 entitats que coordinaran conjuntament els seus serveis per tal d'oferir una millor atenció als malalts mentals i a les seves famílies. Així s'establirà un model comú per treballar de forma cooperativa i col·laborativa entre ajuntaments, centres de salut mental, residències i serveis sanitaris.





Antecedents

L'objectiu principal d'AMPERT és consolidar el servei de transport de les persones malaltes de càncer de l'Alt Penedès, amb necessitat de tractament de radioteràpia programada des de l'Institut d'Oncologia de Catalunya. La Fundació Pro-Penedès és entitat que forma part del consell consultiu de l'associació AMPERT.

Aquest servei de transport compta amb el seguiment mèdic de l' Hospital Comarcal de l'Alt Penedès, amb el suport de l'ajuntament de Vilafranca del Penedès i amb la implicació de la resta d'ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès. Destaquem

la col·laboració de l'obra social "la Caixa", de la Creu Roja, del voluntariat i d'altres empreses col·laboradores.

Durant l'any 2015 han estat de 52 les persones de la comarca de l'Alt Penedès que han utilitzat el servei de transport AMPERT amb un total de 228 viatges d'anada i tornada a l'Hospital Duran i Reynals.



Altres activitats i col·laboracions

El 29 d'octubre vam participar a la recollida del diploma acreditatiu com a empresa col·laboradora de "Junts trenquem el cercle" d'Entrem'hi.



El 18 i 19 de juny es va portar a terme el Vè Congrés d'Art i Paisatge Vitivinícola i Enoturisme que es va celebrar en el marc de la Capital Cultural de Vilafranca del Penedès 2015. La Fundació Pro-Penedès va col·laborar-hi donant suport i difusió a l'acte.