



**FUNDACIÓ PRO PENEDEÈS**

# MEMÒRIA 2019

SERVEI  
**PRODOMICILI**  
FUNDACIÓ PRO PENEDEÈS

**RST**  
Responsabilitat  
Social del  
Territori  
Fundació Pro Penedès

INSERIM  
INICIATIVA DE  
EMPRESA SOCIAL  
FUNDACIÓ PRO PENEDEÈS

incorpora  
de 'La Casa'

**(e)**  
PLA ESTRATÈGIC  
FUNDACIÓ PRO PENEDEÈS



## ÍNDEX

<b>Programa Incorpora</b>	.....	<b>2</b>
<b>Punt Formatiu Incorpora</b>	.....	<b>9</b>
<b>TAS</b>	.....	<b>13</b>
<b>Pro Domicili</b>	.....	<b>19</b>
<b>Pla Estratègic</b>	.....	<b>31</b>
<b>Altres Activitats</b>	.....	<b>37</b>



## DISPOSITIU INSERIM - PROGRAMA INCORPORA: INTERMEDIACIÓ LABORAL DE LES PERSONES EN SITUACIÓ DE RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL I AMB DISCAPACITAT

### ANTECEDENTS

La crisi o el replantejament de l'Estat de Benestar i els efectes de la globalització econòmica han anat conduint a la desprotecció de capes socials cada cop més àmplies. A aquesta reducció o manca de creixement de la cobertura pública davant les noves situacions de desigualtat, cal afegir-hi a més la creixent precarietat en l'àmbit laboral, i també els efectes de la liberalització del mercat de l'habitatge que ocasiona, situacions d'agreujament en les condicions de vida i de desenvolupament dels menys afavorits. Entre aquests col·lectius sovint s'acumulen situacions de mancança econòmica juntament amb altres relatives a la soledat, a l'escassetat de xarxes socials o familiars, a les dificultats d'accés al mercat formal de treball, a la baixa formació, a la mala salut, entre altres. Aquesta és la finalitat del dispositiu **INSE-RIM**, l'atenció de les persones en situació de vulnerabilitat per a dotar-los d'eines i recursos per dinamitzar la seva ocupació.

### UNA POBLACIÓ VULNERABLE I SOCIALMENT EXCLOSA

La població atesa ha estat, de manera preferent, les persones majors de 45 anys, amb professions poc específiques, amb una escassa formació professional,

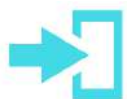
#### Col·lectius d'atenció:

- **Persones amb discapacitat**
  - **Desocupats/des llarga durada.**
  - **Desocupats/des majors de 45 anys.**
  - **Dones amb càrregues familiars.**
  - **Persones en risc d'exclusió social.**
  - **Joves menors de 30 anys i sense qualificació.**
  - **Immigrants .**
  - **Dones que pateixen violència de gènere.**
  - **Persones adictes.**
  - **Persones privades de llibertat.**
- Nou col·lectiu especial:  
persones sense sostre.**

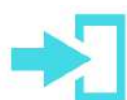
aturades de llarga durada i amb difícils expectatives d'inserció laboral; juntament amb el col·lectiu de dones amb càrregues familiars, els joves, les persones immigrants i aquelles que disposen del certificat de discapacitat.

Destaquem que Pro-Penedès és l'entitat de referència dins l'àmbit Penedès per l'atenció de les persones amb discapacitat en recerca de feina; no obstant l'actual situació econòmica ens marca dedicar una especial atenció a les persones en situació de vulnerabilitat social i econòmica.

## TOTAL ATEOSOS



179 persones ateses amb discapacitat.



105 persones ateses en risc d'exclusió social.



S'ha atès un total de 284 persones



Pro-Penedès és l'entitat de referència a l'Àmbit Penedès en l'atenció sociolaboral de les presones amb discapacitat.

## INTERMEDIACIÓ LABORAL

La nostra actuació comporta accions de diagnòstic, informació, orientació, motivació, formació, assessorament i acompanyament de persones, generalment amb dificultats per obtenir una col·locació, amb l'objectiu de desenvolupar la seva ocupabilitat, i assolir tant la seva incorporació al mercat laboral com el manteniment en el lloc de treball.

Inicialment, les persones que assisteixen al nostre servei són acollides a través d'una entrevista ocupacional,

a partir de la qual s'estableix un procés actiu de recerca de feina. Els itineraris d'orientació són cada vegada més necessaris per poder garantir una efectiva inserció laboral; impliquen elaborar i treballar un perfil professional i laboral competitiu.

Els eixos que treballem per a la integració laboral són els que relacionem:



**Desenvolupem un sistema d'indicadors per al diagnòstic. Identifiquem la demanda concreta de la persona (motivació i expectatives)**



**Adeqüem el servei d'inserció laboral, si cal, derivem la persona a un altre servei especialitzat, més apropiat per a la situació.**



**Detectem les mancances i necessitats (factors de risc) i les potencialitats (factors facilitadors) relatives als interessos vocacionals.**



**Treballem les competències professionals (actituds, aptituds i coneixements), la formació i l'experiència laboral de la persona.**



**Elaborem i planifiquem els itineraris d'inserció sociolaborals i formativo-professionalitzadors**



**Supervisió de les activitats d'inserció segons el programa i la metodologia establerts.**



**Implementació de les actuacions d'inserció laboral compreses en l'itinerari:**

- Informació sobre el mercat laboral i la formació.
- Orientació envers el procés d'inserció laboral de la persona.
- Dinamització de les activitats d'inserció i el compromís de la persona envers aquestes.



**Mediació entre l'oferta i la demanda laboral:**

- Coneixement dels recursos formatius-laborals de l'entorn.
- Creació i manteniment dels vincles de relació amb empreses i institucions que afavoreixen la inserció.
- Establiment dels mecanismes per a garantir la relació de la persona amb els recursos formatius i laborals existents.



**Valoració dels resultats processals i finals de la intervenció, amb l'aplicació de les tècniques i els procediments d'avaluació adequats.**



**Controlar, seguir i valorar de manera permanent i personalitzada, l'evolució de la persona en el seu itinerari, i el nivell d'inserció laboral assolit.**

## INTERVENCIÓ EMPRESARIAL

La projecció de la Fundació Pro-Penedès envers les empreses ha estat un element clau per incidir dins el foment de l'ocupació de les persones en risc d'exclusió social, mantenint el nostre objectiu fundacional, de promoció econòmica i foment de l'ocupació. Per a tal efecte, la Fundació Pro-Penedès disposa d'una base de dades actualitzada de les empreses de la comarca del Penedès que durant 30 anys han estat col·laborant amb la nostra entitat.

La prospecció laboral a les empreses s'ha realitzat visitant els sectors preponderants en la comarca, indústria i Serveis, com a principals promotors de les contractacions de la població general de la comarca.

Preferentment s'ha visitat tot el teixit empresarial que està ubicat dins del nostre àmbit d'actuació. **Actualment disposem d'un total de 600 empreses entrades dins de la nostra base de dades.**

**Les empreses que hem visitat prioritàriament són de més de 50 treballadors/res al tenir una necessitat més directa dins la contractació, i especialment pel que fa al col·lectiu de persones amb discapacitat. Comptem amb el recolzament i la participació de la petita i de la mitjana empresa.**

En la petita i mitjana empresa des de la perspectiva de responsabilitat social, fomentant la seva sensibilització, ja que són aquestes el motor que crea més ocupació.

**Aquest any s'han visitat un total de 86 empreses, de les quals 26 empreses han estat noves.**

A part de fer visites per la Inserció Laboral també fem seguiment telefònic i presencial per tal de saber com funciona la persona que s'ha incorporat a treballar. Hem buscat la col·laboració amb diferents entitats i fundacions per tal de poder cobrir de la manera més eficaç possible les necessitats del territori.

**Podem parlar de la consolidació d'una trentena empreses amb les quals, si s'escau, establim convenis de col·laboració i les quals generaran ofertes laborals per a les persones amb discapacitat i/o en risc d'exclusió social.**

## **COORDINACIÓ, TRANSPARÈNCIA I TREBALL EN XARXA, CLAU DE L'ÈXIT DE LA INSERCIÓ**

El Dispositiu Inserim, és el model de treball cofinançat pel programa Incorpora de l'obra social "la Caixa"; compartint i unificant objectius, metodologies i resultats d'inserció laboral.

Hem treballat de manera insistent en l'ampliació geogràfica a través



de la possibilitat de compartir ofertes laborals d'altres entitats Incorpora; des de Pro-Penedès hem valorat la necessitat d'ampliar la nostra cartera d'ofertes amb el reforçament de la tasca de prospecció de la resta d'entitats del **grup Incorpora Barcelona**. Hem obert, als usuaris, un espai en el que, de manera conjunta, visualitzem totes les ofertes amb possibilitat de la seva inscripció.

**Durant l'any 2019 s'han atès un total de 284 persones en recerca de feina**, un 50% han estat persones amb discapacitat i la resta en situació de risc d'exclusió social. **Hem assolit un total de 87 insercions** de les quals 9 d'elles han estat compartides amb altres entitats socials del grup Incorpora Barcelona.

Destaquem com a accions d'intermediació laboral un total de **181 entrevistes ocupacionals noves**.

Cada sessió individualitzada en matèria de recerca de feina activa i orientació laboral, requereix una mitjana de 3 o

4 sessions personalitzades, això comporta unes **633 sessions individualitzades**.

Hem col·laborat amb el **grup Incorpora Tarragona** per proximitat amb el nostre territori, amb la consecució d'alguna inserció laboral compartida.

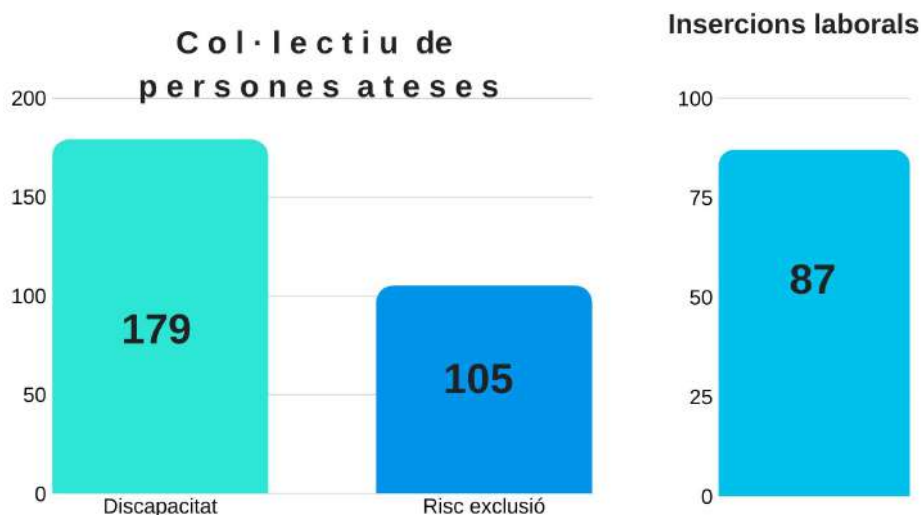
Un dels aspectes a destacar, és la necessitat de conscienciar als nostres usuaris i usuàries de la necessitat d'obrir les seves expectatives laborals fora de l'àmbit Penedès; en especial quan el nivell de qualificació professional és elevat. La majoria d'ofertes que hem gestionat han estat de professions laborals generalistes, és a dir aquelles que el desenvolupament de les seves tasques poden requerir certa experiència laboral però que no és un requisit bàsic; la capacitat d'aprenentatge i l'adaptabilitat de les persones són aspectes tant o més essencials que la pròpia experiència. En aquestes ofertes hem prioritzat aquelles persones en situació de més vulnerabilitat econòmica. No és viable gestionar aquest tipus d'ofertes fora del nostre territori ja que els salaris oferts no acostumen a superar el SMI.

S'ha prioritzat la promoció i la dinamització d'insercions laborals dins l'empresa ordinària per aquelles persones amb discapacitat física i sensorial; mentre que les contractacions dins el CET's han estat dirigides a les persones amb discapacitat psíquica i/o malaltia mental; ja que són les persones que presenten més dificultats laborals i que per la seva discapacitat no poden optar, en un primer contacte amb el món laboral, dins l'empresa ordinària.

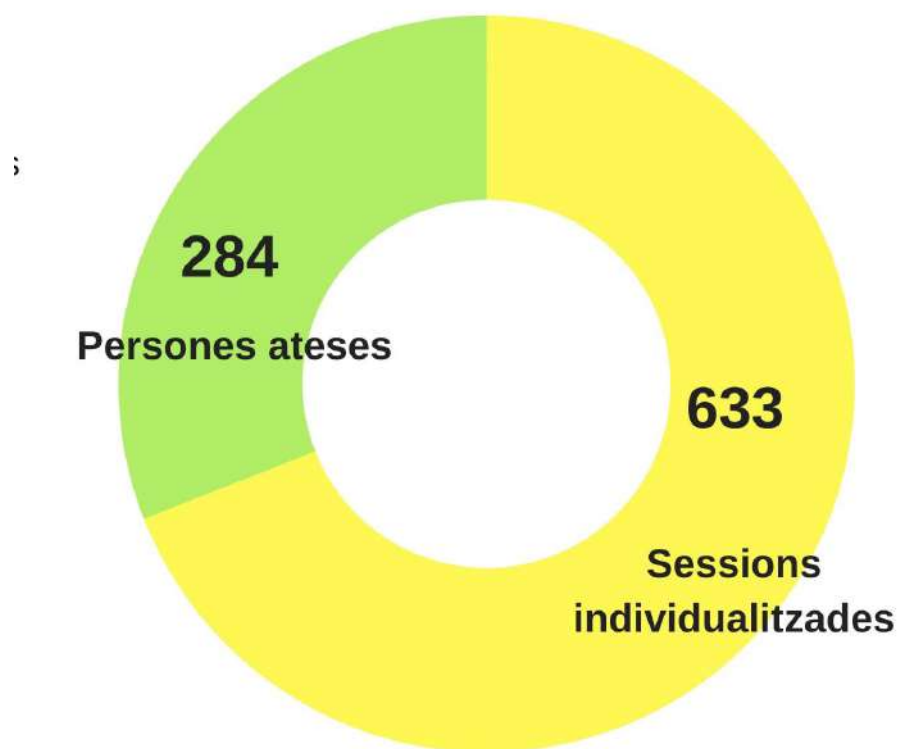


S'han prioritzat les insercions dins l'empresa ordinària.

## QUANTIFICACIÓ DELS RESULTATS



## ACCIONS INTERMEDIACIÓ LABORAL





---

# PUNT FORMATIU INCORPORA

**incorpora**  
de "la Caixa"

## Formació Competencial

La Fundació Pro-Penedès, l'any 2019 i a través del **PUNT FORMATIU INCORPORA** ha desenvolupat 3 accions formatives de caràcter ocupacional adreçades a les persones en situació de desocupació i en un estat d'alta vulnerabilitat. El nostre col·lectiu d'atenció ha estat aquelles persones que no han pogut accedir a programes formatius reglats ni a participar en itineraris de formació ocupacional que demanen acreditar un determinat nivell acadèmic.

Les persones ateses han estat, de manera generalitzada, el col·lectiu de dones, moltes d'elles amb càrregues familiars, sense experiència laboral i amb limitacions de comprensió lingüística.

D'altra banda han participat persones aturades de llarga durada, sense cap especialització professional, majors de 55

anys, persones immigrants, sense sostre i els joves sense una formació específica.

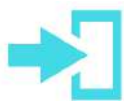
La primera de les formacions ha estat **Cambrer/a d'Hotel**, un curs en el que van participar 15 persones, majoritàriament dones i aquesta ha estat la seva primera experiència formativa. La participació de joves ha estat molt significativa; aquesta formació cobreix un sector d'àmplia inserció laboral en el que les joves participants han tingut la seva primera experiència laboral. El curs es va iniciar al mes de març i va finalitzar al mes de juliol amb un total de **200 hores lectives i 80 hores de pràctiques**. En aquest curs comptabilitzem un total de **11 insercions laborals**. Aquesta formació, a banda de la capaciació professional ha treballat competències transversals, de caràcter actitudinal, amb l'objectiu d'empoderar i atorgar més autonomia a les persones participants.



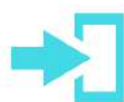
Al mes de maig iniciem la formació **Mosso de Magatzem** la qual finalitza al mes de juliol amb un total de **100 hores professionalitzadores**, **100 hores en competències transversals** i **80 hores de pràctiques** a empreses no protegides. En el decurs d'aquesta formació els i les alumnes van poder optar a la formació que els hi capacitava a obtenir el carnet de conducció de carretons elevadors frontal i retràctil. Amb la participació d'un total de 16 alumnes, homes i dones, en aquest cas amb una experiència prèvia dins la indústria ja que aquesta formació anava dirigida a cobrir un reciclatge ocupacional i no tant a un primer aprenentatge; no obstant també hem donat oportunitat formativa al col·lectiu de joves amb certa vocació i interès en aquest àmbit laboral. Les insercions laborals es comptabilitzen en un total de **9 noves ocupacions**, dos de les quals han estat joves menors de 25 anys.

El curs d'**Operari de producció i logística** s'inicia al mes de setembre i finalitza al desembre de 2019. Participen un total de 15 persones amb un nivell d'**inserció laboral del 65%**. La formació ha constatat de **200 hores lectives** i **80 hores de pràctiques** no laborals en empreses col·laboradores i fidelitzades amb la Fundació Pro-Penedès. El carnet de conducció de carretons elevadors frontal i retràctil ha estat una de les formacions més afavoridores ja que ha permès obrir una nova via d'inserció als nostres alumnes. El col·lectiu participant han estat persones sense experiència prèvia laboral, aturats de llarga durada, persones sense sostre i persones amb discapacitat reconeguda. Els alumnes han pogut assolir uns coneixements formatius que els hi han afavorit el seu nivell d'ocupabilitat.

## FORMACIÓ EN XIFRES



**46 alumnes**



**16 empreses  
acollida en pràctiques**



**29 insercions  
laborals**





---

**TREBALL AMB SUPORT  
PER A LES PERSONES  
AMB DISCAPACITAT  
SEVERA DINS L'EMPRESA  
ORDINÀRIA (TAS)**

**incorpora**  
de "la Caixa"



## Objectiu del Treball amb Suport

El Treball amb Suport és una estratègia d'inserció laboral a l'empresa ordinària, la qual **s'adreça a les persones amb especials dificultats per a garantir la seva inserció i la seva permanència dins el mercat de treball.**

És una metodologia d'actuació adreçada al col·lectiu de les persones amb discapacitat severa, que són aquelles que disposen del certificat de discapacitat sigui de caràcter física i/o sensorial igual o superior al 65% i les persones amb discapacitat psíquica i/o malaltia mental igual o superior al 33%.

Són les persones amb especials dificultats les que necessiten d'un suport continuat, puntual o intermitent en el desenvolupament de la seva activitat laboral; actuacions que assegurin l'adequació i permanència en el seu lloc de treball.

### La singularitat del procés

El procediment de consolidació del lloc de treball a través d'un Treball amb Suport, destaca per la presència d'un rol referencial dins l'àmbit laboral que ajuda que la persona contractada pugui desenvolupar amb autonomia les seves capacitats professionals. La prioritat és aconseguir una feina de qualitat en el mercat de treball ordinari, alhora que potenciar la seva consolidació i permanència al llarg del temps. El plantejament de nous objectius laborals i personals han d'estar presents durant tot el procés.

### Implicació del teixit productiu

La participació i la col·laboració amb l'empresa són claus per a l'èxit del procés d'inserció. Un dels elements fonamentals del programa és treballar el procés de motivació i el compromís de l'empresa per tal d'aconseguir que aquesta participi activament en el procés d'inserció de la persona, a fi de facilitar l'adequació del lloc de treball.

L'empresa ha d'estar disposada a ajustar a mida un lloc de treball i/o definir-ne un de nou en relació, en relació als interessos, les habilitats i les necessitats dels candidats i candidates i de l'empresa. **Destaquem la necessària capacitació i sensibilització de les persones de l'entorn laboral per facilitar la integració de la persona contractada.**





## FASES DEL TREBALL AMB SUPORT - TAS -

### FASE I. PREPARACIÓ

1. Acollida i valoració de la idoneïtat per a la incorporació al TREBALL AMB SUPORT

2. Actualització i elaboració del perfil professional:

- Suport per a la definició d'un objectiu laboral d'ocupació mitjançant entrevistes i sessions d'informació amb els candidats i candidates.
- Valoració de l'acompliment dels criteris i anàlisi de les competències de la persona.
- Formació en competències bàsiques i transversals
- Revisió i actualització del perfil professional
- Elaboració del perfil professional
- Formació d'iniciació al treball i reforç de competències bàsiques i transversals.





## FASE II. INSERCIÓ LABORAL : CONTRACTACIÓ

3. Recerca de feina activa i personalitzada i anàlisi de compatibilitat entre els candidats/es i els llocs de treball:

- Prospecció, localització i/o creació a mida del lloc de treball.
- Concreció de possibles col·laboracions.
- Pràctiques no laborals.

4. Anàlisi del lloc de treball

- Valoració dels llocs de treball disponibles i modificació o creació de llocs de treball.
- Suport per a la presentació d'una candidatura a una plaça vacant.

5. Adaptació i formació en el lloc de treball i assessorament a l'entorn laboral.

- Anàlisi i disseny del suport, les tècniques d'ajuda i formació adequats.
- Suports interns o específics del lloc de treball, incloent-hi orientació, aprenentatge, assessorament en temes de sociabilitat, assignació de tutor.
- Suports externs o individuals o comunitaris incloent-hi suports no vinculats al lloc de treball però de gran impacte per a l'estabilitat laboral, com ara suport financer, de transport, de relacions personals.

### FASE III. ACOMPANYAMENT I SEGUIMENT

6. Seguiment inicial a la persona i a l'empresa.

- Visites a l'empresa per part del tècnic/a d'inserció.
- Contacte telefònic amb la persona referent de l'empresa i amb els/les superiors, per a informació i assessorament bidireccional.

7. Seguiment al llarg de la vida laboral.

- Avaluació contínua per determinar el suport i seguiment.
- Avaluació del desenvolupament professional de la persona amb discapacitat.

8. Seguiment al llarg de la vida laboral: gestió d'incidències com a suport puntual.

- Reajustaments, quan calgui, de les modificacions i adaptacions introduïdes inicialment, així com introducció de noves mesures si se'n detecta i identifica la necessitat.

9. Seguiment al llarg de la vida laboral: avaluació i actualització dels objectius laborals i personals.

- Derivació/coordinació amb altres programes i serveis que s'ocupen de facilitar suport en altres aspectes no laborals (emancipació, habitatge, vida independent, oci, creixement personal).
- Anàlisi i disseny del suport, les tècniques d'ajuda i formació adequats.
- Suports interns o específics del lloc de treball, incloent-hi orientació, aprenentatge, assessorament en temes de sociabilitat, assignació de tutor.
- Suports externs o individuals o comunitaris incloent-hi suports no vinculats al lloc de treball però de gran impacte per a l'estabilitat laboral, com ara suport financer, de transport, de relacions personals.



## TAS - Treball amb suport

L'any 2019 s'han inserit 15 persones amb discapacitat severa dins l'empresa ordinària, a les quals se'ls ha fet un seguiment a través de la metodologia del Treball amb Suport.

La metodologia de treball amb suport és una eina que permet assolir l'objectiu de contribuir a la millora de la inserció labo-

ral, de la qualitat de l'ocupació i a la promoció de la carrera professional de les persones amb discapacitat o amb malaltia mental. De les persones inserides hem aconseguit que **3 de les contractacions temporals, dins l'empresa ordinària, esdevinguessin en contractes indefinits.**



El compromís de l'empresa és clau en el procés d'inserció.



**FUNDACIÓ PRO PENEDEÈS**

---

**SERVEI PRODOMICILI:  
ATENCIÓ DOMICILIÀRIA  
SERVEIS DE PROXIMITAT**

SERVEI   
**PRODOMICILI**  
FUNDACIÓ PROPENEDEÈS

## Descripció del projecte

El Servei **PRODOMICILI** és un servei de mediació per a la promoció dels serveis domiciliaris d'atenció a les persones en situació de dependència. S'actua en el camp de la intermediació destinada a l'emergència i estructuració del sector de serveis domiciliaris amb l'objectiu de promoure l'ocupació en el sector d'atenció domiciliària per la millora de la qualitat de vida d'aquells que utilitzen aquests serveis de proximitat.

L'objectiu del Servei **PRODOMICILI** és promoure la contractació dels serveis de les empreses d'atenció domiciliària, garantint la seva consolidació, alhora que fomentar la creació de noves empreses com a una iniciativa de dinamització del teixit productiu que genera nova ocupació.

El Servei Prodomicili està contextualitzat des d'una doble vessant:

- És un projecte de promoció social de

les empreses d'atenció domiciliària amb l'objectiu de professionalitzar i valorar la contractació dels serveis de proximitat. Des de la Fundació Pro Penedès volem recolzar i promocionar els serveis de proximitat entre els ciutadans i les ciutadanes de la comarca de l'Alt Penedès, ja que són els treballadors i les treballadores amb una capacitat professional les que poden oferir un servei de qualitat dirigit a la millora de la qualitat de vida de les persones; aquesta és la garantia més fiable que de foment de l'autonomia de les persones en situació de dependència.

- És un projecte de promoció econòmica amb capacitat de generar ocupació en quant a les empreses incrementin la seva competitivitat.

La disposició d'una infraestructura mínima de funcionament s'estableix i consolida a la



## Funcionament del Servei

Fundació Pro Penedès com la seu Central de Serveis, sent un punt d'informació i de referència als usuaris, una eina d'interlocució amb les empreses proveïdores de serveis d'atenció domiciliària i un recurs eficient de coordinació entre els di-ferents ajuntaments participants.

La Fundació Pro Penedès, posa al servei de les persones el funcionament dels talonaris de **xecs-serveis**, els quals ofereixen un descompte de 3 euros/hora per a la contractació dels serveis de proximitat, que ofereixen les empreses proveïdores homologades per la Fundació Pro Penedès formalitzant un conveni de col·laboració.

Els xecs-serveis de descompte actuen com a un incentiu per a promoure la contractació de les empreses de serveis de proximitat, ja que les fa més competitives davant l'oferta submergida inherent en aquest sector.

Els ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès són els punts d'informació als usuaris, realitzant les tasques de:

- Donar d'alta a l'usuari a través de la pàgina extranet de la plataforma del Prodomicili, com a un programa informàtic de gestió i de transparència.
- Oferir la informació del funcionament de la xarxa Prodomicili.
- Atorgar els talonaris a les persones interessades a fer ús de les empreses d'atenció domiciliària.
- Lliurament de tota la documentació necessària per a fer ús dels talonaris de xecs-serveis.

## Collectiu d'actuació

Els destinataris directes del Servei Prodomicili, són preferentment, la gent gran, les persones en situació de dependència, les persones amb malalties transitòries i /o les persones amb dificultats d'exclusió social.





## ACTIVITATS

- 
- Presència continuada als **mitjans de comunicació**.
  - Presència en **fires i esdeveniments** a nivell comarcal.
  - **Divulgació** a través de les webs dels ajuntaments adherits, de la web de Pro- Penedès i de la plataforma del Servei Prodomicili.
  - Actualització de la informació de **www.prodomicili.com**
  - Identificació visual dels punts d'informació del Servei Prodomicili.

### Difusió del servei


### Atenció i assessorament a les empreses d'atenció domiciliària adherides

- 
- **Informar** als ajuntaments de les empreses adherides dins el Servei Prodomicili.
  - **Lliurar els talonaris de xecs-servis**.
  - **Gestió i control** a través de l'extranet del Prodomicili.
  - Establiment de **reunions de coordinació** per la millora de qualitat del servei.
  - **Gestió d'incidències**.

- 
- Establiment de criteris per a la **selecció i/o homologació d'empreses**.
  - **Renovació i redefinició dels convenis** incrementant les exigències de qualitat.
  - Definició d'un **circuit de control** de qualitat de les empreses proveïdores.
  - **Formació contínua** per a la millora professional dels treballadors en actiu.
  - **Promoció de la formació ocupacional** per a la professionalització del sector.

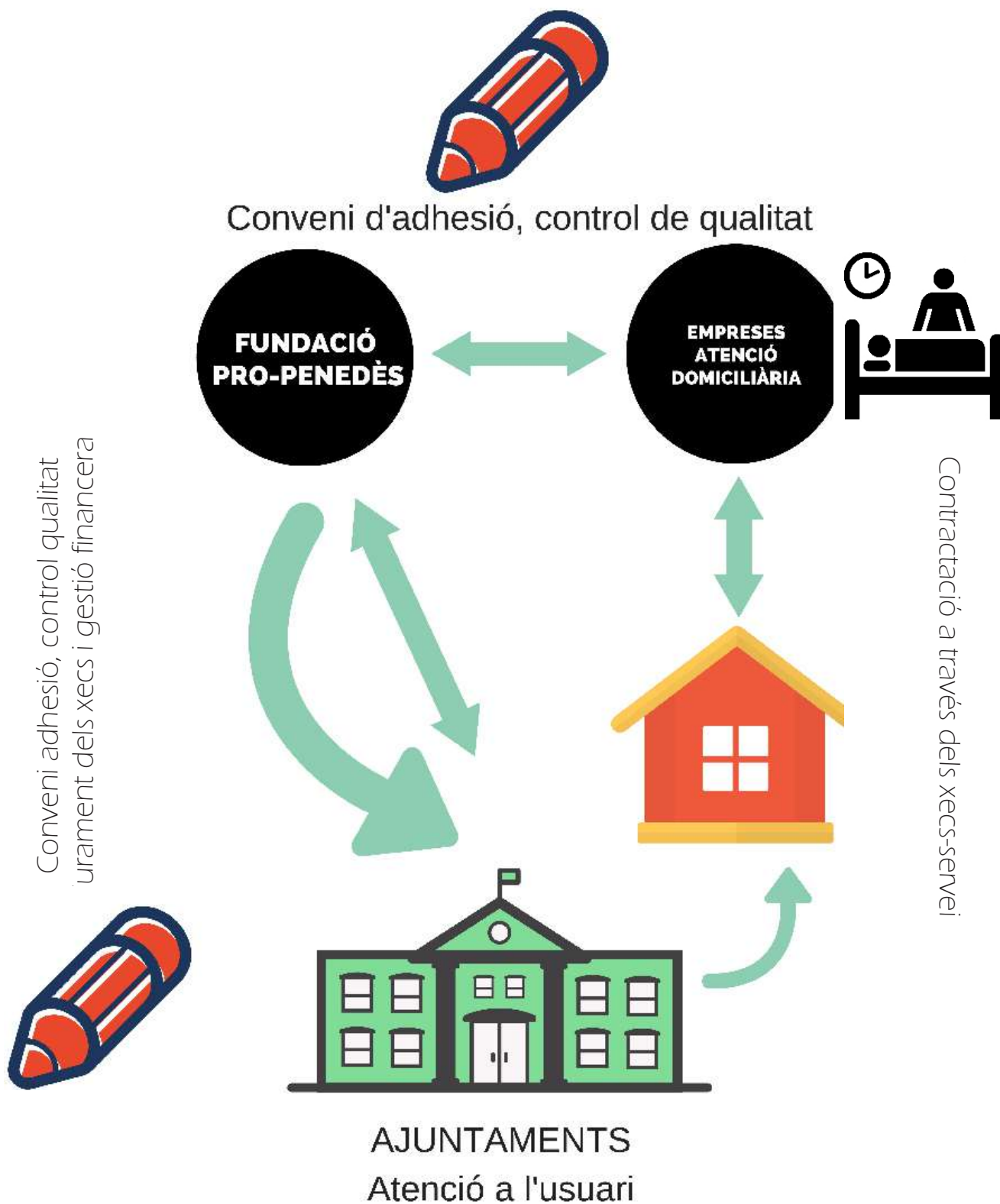
### Xarxa de coordinació amb els ajuntaments de l'Alt Penedès

### Gestió de la borsa de treball d'atenció domiciliària

- 
- **Creació d'una borsa de treball** de persones capacitades per treballar dins l'assistència domiciliària.
  - **Intermediació laboral** entre les empreses proveïdores de serveis de proximitat i les persones en recerca de feina.
  - **Preselecció de personal** en cas d'oferta.
  - **Gestió de la borsa de treball** de persones que s'ofereixen a treballar com a Internes, serveis domiciliaris 24 hores.



## PROCÉS CONTROL DE QUALITAT



## DADES DEL PRODOMICILI

L'any 2019 es van realitzar un total de **192.989 serveis** de proximitat sobre una població de **2.037 persones** en situació de dependència



Consolidació del treball en xarxa amb els **27 ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès** adherits a la xarxa Prodomicili, oferint als seus ciutadans i ciutadanes un nou servei d'atenció a les persones.

El manteniment i l'actualització d'una Borsa de Treball amb persones formades en auxiliar de geriatria, auxiliar d'infermeria i en atenció socio sanitària a persones depenents i assistència domiciliària.



Empreses prestatàries de serveis dins de l'atenció domiciliària està ocupant més de 300 persones en el sector de serveis de proximitat.

Constatem una major demanda per part del col·lectiu de gent gran i de les persones en situació de dependència.



La Fundació Pro-Penedès fa d'intermediària laboral en la contractació de persones dedicades a l'atenció de persones en situació de dependència.

La Fundació Pro-Penedès gestiona ofertes d'assistència domiciliària amb una efectiva contractació.



Formalització dels convenis d'adhesió i col·laboració amb noves empreses existents proveïdores de serveis; les quals han estat homologades per la Fundació Pro Penedès, seguint uns criteris de qualitat en la seva selecció.



## EMPRESSES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA ADHERIDES AL SERVEI PRODOMICILI



## AJUNTAMENTS QUE COL·LABOREN A LA XARXA PRODOMICILI

Ajuntament d'Avinyonet del Penedès  
 Ajuntament de Les Cabanyes  
 Ajuntament de Castellet i la Gornal  
 Ajuntament de Font-Rubí  
 Ajuntament de Gelida  
 Ajuntament de La Granada  
 Ajuntament de Mediona  
 Ajuntament d'Olèrdola  
 Ajuntament d'Olesa de Bonesvalls  
 Ajuntament de Pacs del Penedès  
 Ajuntament del Pla del Penedès  
 Ajuntament de Pontons  
 Ajuntament de Puigdàlber

Ajuntament de St Cugat de Sès Garrigues  
 Ajuntament de Sant Martí Sarroca  
 Ajuntament de Sant Pere de Riudebitlles  
 Ajuntament de Sant Quintí de Mediona  
 Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia  
 Ajuntament de Santa Fe del Penedès  
 Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos  
 Ajuntament de Subirats  
 Ajuntament de Torrelavit  
 Ajuntament de Torrelles de Foix  
 Ajuntament de Vilafranca del Penedès  
 Ajuntament de Vilobí del Penedès



# IMATGES DEL PRODOMICILI



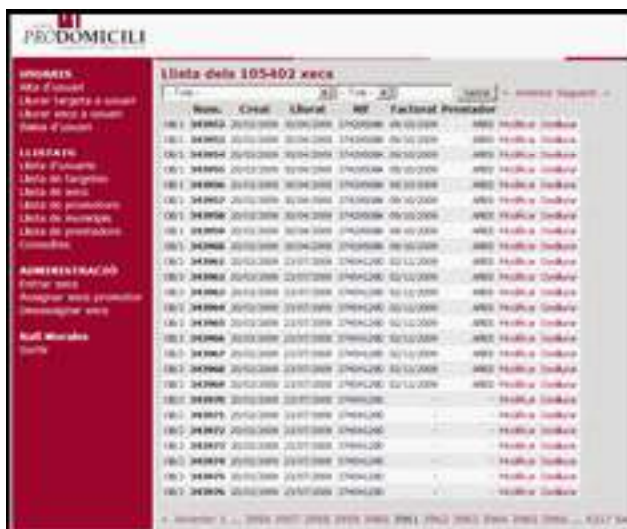
ALGÚ AL TEU COSTAT

Serveis Domiciliaris d'Atenció a les Persones  
SI NECESSITES QUE ALGÚ  
T'AJUDI O ET CUIDI...

(serveis d'atenció a la gent gran, serveis a la llar, serveis de transport adaptat ....)

1.- Prodomicili et permet gaudir d'un descompte de 3€/h. en el servei que contractis.

Informa't al teu ajuntament o bé truca al 93 817 05 88



2.- El manteniment de la pàgina extranet per a la seva gestió administrativa i comptable.

3.- Actualització de la pàgina web del Servei Prodomicili [www.prodomicili.com](http://www.prodomicili.com)







FUNDACIÓ PRO Penedès

---

## SEGUIMENT A LA XARXA TERRITORIAL DEL PLA ESTRATÈGIC DEL Penedès



PLA ESTRATÈGIC  
PENEDÈS

## **- SEGUIMENT DEL PLA ESTRATÈGIC DE LES COMARQUES DE L'ÀMBIT PENEDÈS**

### **ANTECEDENTS**

L'objectiu principal del projecte ha estat assegurar uns espais de reflexió per a la viabilitat del seguiment del Pla Estratègic Penedès de manera coordinada a les quatre comarques de l'àmbit Penedès; garantint uns espais de diàleg i cooperació entre els agents públics i privats del

territori. Aquesta actuació ha estat cofinançada per la Diputació de Barcelona en col·laboració amb l'ajuntament de Vilafranca del Penedès, com a un programa de suport i acompanyament a la Planificació Estratègica.

### **ACTIVITATS**



**1.- Composició, implementació i seguiment de les comissions de: treball i energia, mobilitat, formació i Indústria 4.0.**



**2.- Desenvolupament de les línies estratègiques per la conformació i seguiment de la xarxa territorial de manera transversal dels blocs temàtics d'actuació.**



**3.- Participació de les administracions públiques de l'àmbit Penedès, s'han realitzat reunions amb els alcaldes per arribar a un consens a nivell intercomarcal.**



**4.- Concreció d'actuacions dins les línies estratègiques.**



**5.- Redacció del document final basat en el treball territorial sobre la Vegueria Penedès.**



**6.- Seguiment, coordinació i valoració final del projecte.**



## RESULTATS DE LA COMISSIÓ DE FORMACIÓ I MOBILITAT

### INTRODUCCIÓ

El projecte aborda una de les problemàtiques clarament identificades ja fa anys en les successives anàlisis i processos de planificació que s'han dut a terme al Penedès: la necessitat de generar, retenir i captar talent. L'objectiu últim és elevar el nivell formatiu de la població i que el territori pugui respondre a les necessitats canviants del seu teixit productiu, al temps que donar l'oportunitat als seus habitants de formar-

se en allò que realment desitgen.

En aquest sentit, s'entén que l'òptica de territori Penedès pot respondre millor a aquest repte que cadascuna de les seves comarques per separat, i per això es vol avançar en la concepció d'un espai formatiu conjunt que multipliqui les opcions que els ciutadans i les empreses tenen al seu abast, facilitant la connexió entre l'oferta i la demanda de formació.









## ALTRES ACTIVITATS DE LA FUNDACIÓ

SERVEI **MI**  
**PRODOMICILI**  
FUNDACIÓ PRO PENEDES

INSERIM  
**incorpora**  
de la Caixa  
PROGRAMA LOCAL DE PROMOCIÓ DEL COMERCIO

**PLA ESTRATÈGIC**  
PENEDES

**RST**  
Responsabilitat  
Social del  
Territori  
Fundació Pro Penedès

## En el marc del Pla Estratègic Penedès dins el Pla de Polígons d'Activitat Econòmica, la Fundació Pro-Penedès impulsa un projecte per afavorir la mobilitat intel·ligent



La presentació va tenir lloc el 15 de maig de 2019.

Dimecres, 15 de maig, es va presentar a l'edifici de l'Enològica el projecte "Solucions d'informació i mobilitat intel·ligent per afavorir la formació professional al Penedès" impulsat per la Fundació Pro Penedès i l'Ajuntament de Vilafranca que vol millorar la formació professional i els estudis post-obligatoris al conjunt de les quatre comarques.

El projecte aborda una de les problemàtiques clarament identificades ja fa anys en les successives anàlisis i processos de planificació que s'han dut a terme al Penedès: la necessitat de generar, retenir i captar talent.

L'objectiu últim és elevar el nivell formatiu de la població i que el territori pugui respondre a les necessitats canviant del seu teixit productiu, al temps que donar l'oportunitat als seus habitants de

formar-se en allò que realment desitgen. En aquest sentit, s'entén que l'òptica de territori Penedès pot respondre millor a aquest repte que cadascuna de les seves comarques per separat, i per això es vol avançar en la concepció d'un espai formatiu conjunt que multipliqui les opcions que els ciutadans i les empreses tenen al seu abast, facilitant la connexió entre l'oferta i la demanda de formació. Durant la presentació es va assegurar que la mobilitat és un eix bàsic per a millorar la competitivitat i que cal reformular-la per tal de crear la fleximobilitat entre les 4 comarques del Penedès. Entre les propostes que formula el pla hi ha fer un projecte pilot de gestió de la mobilitat al voltant de la formació a tot el Penedès durant un any; fer una bona orientació a l'alumnat; i crear un lloc web que aplegui tota l'oferta formativa, la ubicació, demanda laboral, etc



## La Fundació Pro-Penedès rep 21.000€ de l'Obra Social "la Caixa"



La signatur va tenir lloc el 17 de maig de 2019.

La Fundació Pro-Penedès ha signat amb els representants de La Caixa les col·laboracions per valor de 21.000€ que l'obra social de l'entitat aporta per al

desenvolupament del Servei pro-Domicili i el projecte TAS, de Treball amb Suport a les Persones amb Discapacitat Severa.

El Servei Pro –Domicili és un servei de mediació per a la promoció dels serveis domèstics d'atenció a persones en situació de dependència i l'Obra Social de La Caixa hi destina 15.000€. L'any passat es van fer més de 5.800 serveis en el marc d'aquest programa. D'altra banda, el TAS, al qual s'hi destinen 6.000€, és una metodologia d'actuació adreçada a persones amb discapacitat severa que consisteix a donar suport i oferir un seguiment en la seva inserció al món laboral. L'any 2018 s'han inserit 12 persones amb discapacitat severa dins l'empresa ordinària a través d'aquest programa.

## La Fundació Pro-Penedès i les entitats socials organitzen un speed dating amb 60 participants i 12 empreses



Va tenir lloc el 29 de maig de 2019

El passat 29 de maig la Fundació Pro-Penedès conjuntament amb les entitats socials i l'Ajuntament de Vilafranca, van organitzar una nova jornada de

l'Speed Dating Empresarial. Les entrevistes van tenir lloc a la Fassina, on 60 participants van poder donar-se a conèixer a les 12 empreses de la comarca que hi estaven convidades. Aquestes eren Abacus Cooperativa, Cafès Novell, Decathlon, Adecco, Casa Ametller Origen, Transports Coral, Carrefour, Garbet, Sol i Vi, Diswork, Nou Verd i Nou Set. Durant la jornada es van fer prop de 200 entrevistes de 5 minuts cadascuna. Aquesta oportunitat serveix també perquè els usuaris de les entitats puguin practicar el fet de fer entrevistes laborals i anar agafant experiència en realitzar-les.

## Abans d'acabar les pràctiques, el 25% de l'alumnat dels cursos del Punt Formatiu Incorpora de la Fundació ja s'havien inserit laboralment



Imatge del curs de Mosso de Magatzem.

Durant aquest curs 2019 el Punt Formatiu Incorpora de l'IObra Social "la Caixa" de la Fundació Pro-Penedès ha portat a terme 3 cursos per a persones amb discapacitat i/o risc d'exclusió social.

Pel que fa al Curs de Cambrer/a d'Hotel, va començar al mes de març i el van cursar 15 persones, en aquest cas totes dones. El 80% de les alumnes, a més, han estat persones que no tenien cap experiència laboral i que porten residint a la vila fa més de 15 anys. El curs compta amb 280 hores i 80 hores es destinen a pràctiques a les empreses de la comarca, d'aquesta manera les alumnes poden estar en contacte amb la realitat laboral que es dona a l'empresa i també les empreses poden conèixer les aptituds dels alumnes,

per tal de valorar la seva inserció en cas de tenir necessitats de contractació.

Els hotels que han col·laborat a les pràctiques són el Bàsic, Domo, Pere III, Mas Tinell i Casa Torné i Güell. Tot i que encara el curs no s'havia acabat ja s'havia inserit un 25% de l'alumnat, totes elles persones amb una alta vulnerabilitat.

D'altra banda al curs de Mosso de Magatzem hi van participar 15 persones amb les 80 hores de pràctiques a les empreses de la comarca.

El curs de Mosso de Magatzem és el que registra més alt nivell d'inserció, de fet abans que hagués finalitzat ja s'havien inserit 4 persones.

## El 65% dels alumnes del Punt Formatiu de la Fundació Pro-Penedès s'han inserit laboralment



L'entrega de diplomes va tenir lloc el 19 de desembre de 2019.

El passat dijous 19 de desembre, es va portar a terme l'entrega de diplomes dels alumnes que han realitzat els cursos al Punt Formatiu Incorpora de "La Caixa", durant aquest any 2019.

Aquest any, han estat 45 els alumnes que han rebut el diploma acreditatiu de les 270 hores de Formació i han estat 16 empreses les que els han acollit en pràctiques, concretament en 80h lectives.

Enguany el 68% d'aquestes empreses han col·laborat amb la Fundació per primera vegada.

L'entrega dels diplomes va anar a càrrec del regidor de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Vilafranca i secretari de la Fundació, Joan Manel Montfort, el representant territorial de Caixa Bank, Jonatan Romero i la directora de la Fundació Pro-Penedès, Gemma Sivill.

## **Altres activitats en les que ha participat la Fundació Pro-Penedès**

### **Activitats de direcció:**

- 10 de gener de 2019, sessió participativa per a consensuar els perfils socials en risc d'exclusió i/o malaltia mental a Sant Sadurní.
- 23 de gener de 2019, Els mecanismes del Blockchain: casuística i expectatives.
- 24 de gener de 2019, reunió de la Taula de prospecció Empresarial.
- 30 de gener de 2019, Presentació del Pla d'acció 2019 d'Enoturisme Penedès.
- 5 de febrer de 2019, Jornada de transferència dels premis Respon.cat
- 12 de febrer de 2019, Sessió tècnica participativa del Pla Director de Mobilitat 2020-2025.
- 20 de febrer de 2019, Comissió Estratègica del Grup Motor de la Taula de Salut Mental.
- 22 de febrer de 2019, Reunió d'Equips Serveis Socials Xec- Servei.
- 26 de febrer de 2019, Jornada Tècnica MeTACC del projecte Clinomics.
- 6 de març de 2019, Curs obligacions de transparència de les fundacions.
- 21 de març de 2019, Sessió d'intercanvi i aprenentatge: Smart PAE.
- 22 de març de 2019, Jornada d'Innovació al Món rural.
- 9 d'abril de 2019, Jornada sobre captació de fons, Noves causes, nous donants.
- 11 d'abril de 2019, Cafè en l'àmbit social, el paper en la transformació de la societat avui.
- 27 d'abril de 2019, acte en record d'Amàlia Soler.
- 27 d'abril de 2019, Acció Solidaria en IV edició Ritmes Solidaris de la Creu Roja.
- Del 7 de maig al 9 de Juliol Curs de Formació en "Liderazgo personal para profesionales del ámbito de intervención social con la metodología del Coaching Teológico " impartit per l'institut Gumà per a Incorpora.
- 8 de maig de 2019, Reunió de la Comissió Estratègica de la Taula d'entitats de la Salut Mental de l'Alt Penedès.
- 9 de maig de 2019, Concert a la Sagrada Família del 30è Aniversari Fundació d'Oncologia Infantil Enriqueta Villavecchia.
- 14 de maig de 2019, 6a conferència Internacional EcoSostenibleWine 2019.
- 17 de maig de 2019, Conferència Inaugural de les Fires de Maig de 2019.
- 21 de maig de 2019, presentació d'allotjaments amb DO.
- 29 de maig de 2019, L'olivera colidera Vitimob, un projecte europeu de formació en viticultura per a persones en risc d'exclusió social.
- 29 de maig de 2019, Trobada de la 1a Jornada Speed Dating Empresarial conjunta al Penedès.
- 4 de juny de 2019, Gestió i planificació estratègica territorial del catàleg de la Xarxa de Govern Locals 2019.
- 5 de juny de 2019, Reunió de la Comissió de Formació del Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona.

- 5 de juny de 2019, Presentació del repte CIMTI 2019 sobre Atenció domiciliària integral sanitària i social.
- 6 de juny de 2019, Presentació de propostes d'Autoconsum i la valorització a la indústria 4.0.
- 11 de juny de 2019, resultats dels treballs de la Plataforma al CIC Fassina de Sant Sadurní.
- 13 de juny de 2019, Assemblea general ordinària de la Coordinadora Catalana de Fundacions.
- 14 de juny de 2019, Taula Territorial Reptes mediambientals al territori, respostes des de les administracions locals i Economia social.
- 20 de juny de 2019, VIIè Congrés d'Art, Paisatge Vitivinícola i Enoturisme.
- 27 d'agost de 2019, Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica Penedès en acció pel desenvolupament econòmic i l'ocupació.
- 16 de setembre de 2019, Trobada d'Acció Social Territorial Barcelona.
- 19 de setembre de 2019, Reunió de Responsables del Grup Incorpora Barcelona.
- 20 de setembre de 2019, Informe FEGP de Conjuntura Econòmica al Gran Penedès.
- 25 de setembre de 2019, Xerrada de l'empresa Nдавant.
- 11 d'octubre de 2019, entrega premis Concurs Literari Salut Mental. "Les paraules parlen per tu".
- 22 d'octubre de 2019, Maridatge Social "Amb molt de gust" amb Josep Roca de Mas Albornà .
- 30 de setembre de 2019 Jornada de Salut Mental "Ment oberta a la inclusió laboral" .
- 11 i 25 d'octubre de 2019 formació estratègica "Prospecció des de la perspectiva de la salut mental".
- 30 de novembre de 2019, Nous models Hotels & Tourism Caixabanc Sitges.
- 12 de novembre de 2019, Acte de lliurament del xec del 11è Sopar Solidari.
- 18 de novembre de 2019, Premi Ramon Margalef d'Ecologia 2019 de la Generalitat .
- 21 de novembre de 2019, Cafè amb les entitats de l'àmbit social, Liderant en entorns VUCA.
- 28 de novembre de 2019, Dia de la Cambra Alt Penedès.
- 29 de novembre de 2019, Presentació del Simposi sobre el futur del sector vitivinícola català.
- 3 de desembre 2019, Inauguració de l'Exposició Capacitats 2019, capella Sant Joan.
- 12 de desembre 2019, 4a jornada del "Junts Trenquem el cercle!", Xarxa d'empreses i entitats solidàries.
- 16 de desembre 2019, Reconeixement de Junts trenquem el cercle dins el 25è aniversari de Nou Verd.

