

TREBALLEM PER LES PERSONES  
TREBALLEM PEL TERRITORI

# Memòria 2018

Fundació Pro-Penedès



FUNDACIÓ PRO PENEDES





## ÍNDEX

|                                |       |           |
|--------------------------------|-------|-----------|
| <b>Dispositiu Inserim</b>      | ..... | <b>2</b>  |
| <b>Punt Formatiu Incorpora</b> | ..... | <b>9</b>  |
| <b>TAS</b>                     | ..... | <b>13</b> |
| <b>Pro Domicili</b>            | ..... | <b>19</b> |
| <b>Pla Estratègic</b>          | ..... | <b>25</b> |
| <b>Altres Activitats</b>       | ..... | <b>33</b> |



## DISPOSITIU INSERIM: INTERMEDIACIÓ LABORAL DE LES PERSONES EN SITUACIÓ DE RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL I AMB DISCAPACITAT

### ANTECEDENTS

La crisi o el replantejament de l'Estat de Benestar i els efectes de la globalització econòmica han anat conduint a la desprotecció de capes socials cada cop més àmplies. A aquesta reducció o manca de creixement de la cobertura pública davant les noves situacions de desigualtat, cal afegir-hi a més la creixent precarietat en l'àmbit laboral, i també els efectes de la liberalització del mercat de l'habitatge que ocasiona, situacions d'agreujament en les condicions de vida i de desenvolupament dels menys afavorits. Entre aquests col·lectius sovint s'acumulen situacions de mancança econòmica juntament amb altres relatives a la soledat, a l'escassetat de xarxes socials o familiars, a les dificultats d'accés al mercat formal de treball, a la baixa formació, a la mala salut, entre altres. Aquesta és la finalitat del dispositiu **INSE-RIM**, l'atenció de les persones en situació de vulnerabilitat per a dotar-los d'eines i recursos per dinamitzar la seva ocupació.

### UNA POBLACIÓ VULNERABLE I SOCIALMENT EXCLOSA

La població atesa ha estat, de manera preferent, les persones majors de 45 anys, amb professions poc específiques, amb una escassa formació professional,

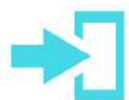
#### Col·lectius d'atenció:

- **Desocupats/des llarga durada.**
- **Desocupats/des majors de 45 anys.**
- **Dones amb càrregues familiars.**
- **Persones en risc d'exclusió social.**
- **Joves menors de 30 anys i sense qualificació.**
- **Immigrants .**
- **Persones amb discapacitat .**
- **Nou col·lectiu especial: violència de gènere, addiccions, persones privades de llibertat.**

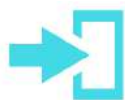
aturades de llarga durada i amb difícils expectatives d'inserció laboral; juntament amb el col·lectiu de dones amb càrregues familiars, els joves, les persones immigrants i aquelles que disposen del certificat de discapacitat.

Destaquem que Pro-Penedès és l'entitat de referència dins l'àmbit Penedès per l'atenció de les persones amb discapacitat en recerca de feina; no obstant l'actual situació econòmica ens marca dedicar una especial atenció a les persones en situació de vulnerabilitat social i econòmica.

## TOTAL ATEOSOS



247 persones ateses amb discapacitat.



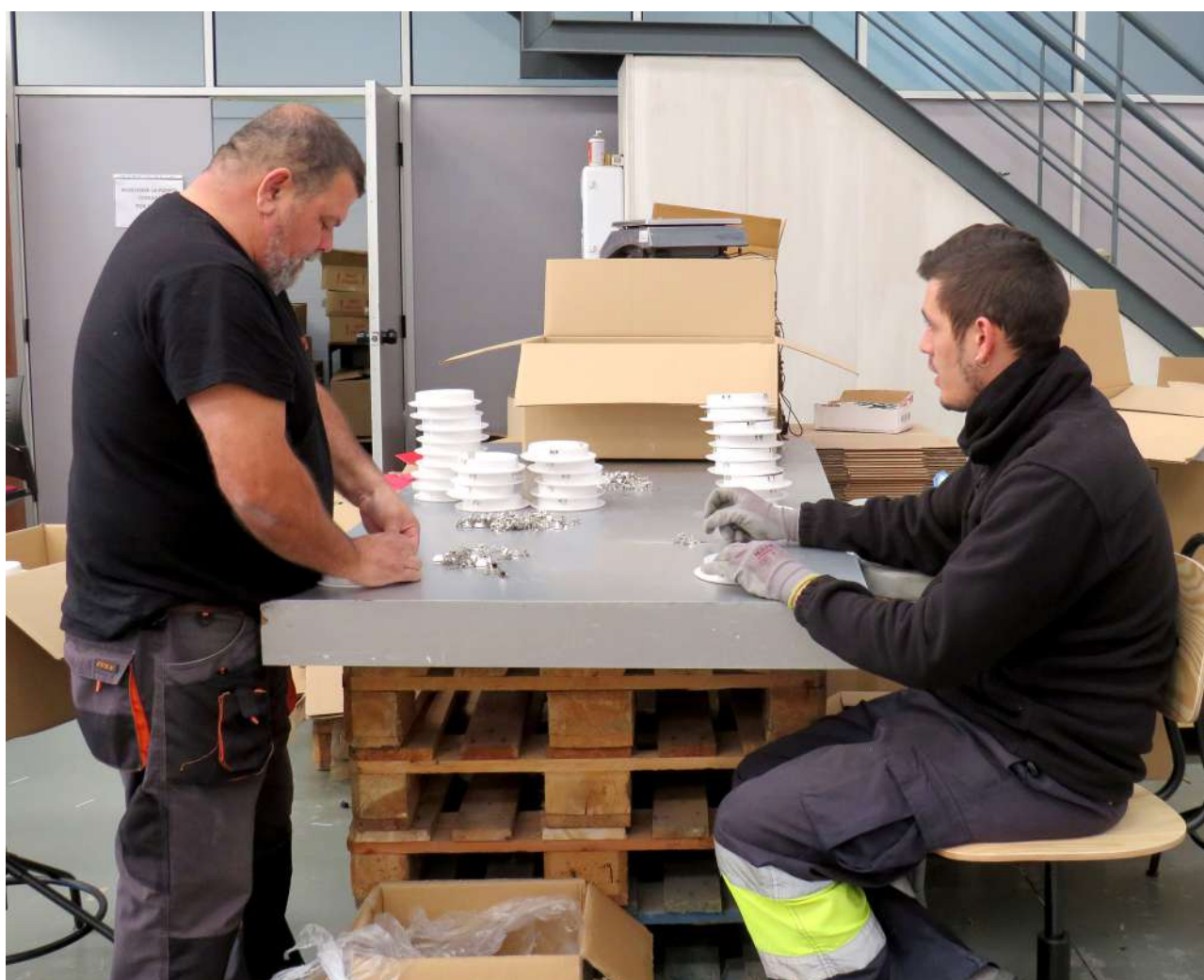
231 persones ateses en risc d'exclusió social.



S'han realitzat un total de 185 entrevistes ocupacionals noves.



S'ha atès un total de 478 persones



Pro-Penedès és l'entitat de referència a l'Àmbit Penedès en l'atenció sociolaboral de les presones amb discapacitat.

## INTERMEDIACIÓ LABORAL

La nostra actuació comporta accions de diagnòstic, informació, orientació, motivació, formació, assessorament i acompanyament de persones, generalment amb dificultats per obtenir una col·locació, amb l'objectiu de desenvolupar la seva ocupabilitat, i assolir tant la seva incorporació al mercat laboral com el manteniment en el lloc de treball.

Inicialment, les persones que assisteixen al nostre servei, són acollides a través d'una entrevista ocupacional, a partir de la qual

s'estableix un procés actiu de recerca de feina. Els itineraris d'orientació són cada vegada més necessaris per poder garantir una efectiva inserció laboral; implica elaborar i treballar un perfil professional i laboral competitiu.

Els eixos que treballem per a la integració laborals són els que relacionem:



**Desenvolupem un sistema d'indicadors per al diagnòstic. Identifiquem la demanda concreta de la persona (motivació i expectatives)**



**Adeqüem el servei d'inserció laboral, si cal, derivem la persona a un altre servei especialitzat, més apropiat per a la situació.**



**Detectem les mancances i necessitats (factors de risc) i les potencialitats (factors facilitadors) relatives als interessos vocacionals.**



**Treballem les competències professionals (actituds, aptituds i coneixements), la formació i l'experiència laboral de la persona.**



**Elaborem i planifiquem els itineraris d'inserció sociolaborals i formativo-professionalitzadors**



**Supervisió de les activitats d'inserció segons el programa i la metodologia establerts.**



**Implementació de les actuacions d'inserció laboral compreses en l'itinerari:**

- Informació sobre el mercat laboral i la formació.
- Orientació envers el procés d'inserció laboral de la persona.
- Dinamització de les activitats d'inserció i el compromís de la persona envers aquestes.



**Mediació entre l'oferta i la demanda laboral:**

- Coneixement dels recursos formatius-laborals de l'entorn.
- Creació i manteniment dels vincles de relació amb empreses i institucions que afavoreixen la inserció.
- Establiment dels mecanismes per a garantir la relació de la persona amb els recursos formatius i laborals existents.



**Valoració dels resultats processals i finals de la intervenció, amb l'aplicació de les tècniques i els procediments d'avaluació adequats.**



**Controlar, seguir i valorar de manera permanent i personalitzada, l'evolució de la persona en el seu itinerari, i el nivell d'inserció laboral assolit.**

## INTERVENCIÓ EMPRESARIAL

La projecció de la Fundació Pro-Penedès envers les empreses ha estat un element clau per incidir dins el foment de l'ocupació de les persones en risc d'exclusió social, mantenint el nostre objectiu fundacional, de promoció econòmica i foment de l'ocupació. Per a tal efecte, la Fundació Pro-Penedès disposa d'una base dades actualitzada de les empreses de la comarca del Penedès que durant més de 20 anys han estat col·laborant amb la nostra entitat.

La prospecció laboral a les empreses s'ha realitzat visitant els sectors preponderants en la comarca, Indústria i Serveis, com a principals promotors de les contractacions de la població general en la comarca. Preferentment s'ha visitat tot el teixit empresarial que està ubicat dins del nostre àmbit d'actuació. **Actualment disposem d'un total de 600 empreses entrades dins de la nostra base de dades.**

**Les empreses que hem visitat prioritàriament són de més de 50 treballadors/res al tenir una necessitat més directa dins la contractació, i especialment pel que fa al col·lectiu de persones amb discapacitat. Comptem amb el recolzament i la participació de la petita i de la mitjana empresa.**

En la petita i mitjana empresa des de la perspectiva de responsabilitat social, fomentant la seva sensibilització, ja que són aquestes els motor que crea més ocupació.

**Aquest any s'han visitat un total de 86 empreses, de les quals 26 empreses han estat noves.**

A part de fer visites per la Inserció Laboral també fem seguiment telefònic i presencial per tal de saber com funciona la persona que s'ha incorporat a treballar. Hem buscat la col·laboració amb diferents entitats i fundacions per tal de poder cobrir de la manera més eficaç possible les necessitats del territori.

**Podem parlar de la consolidació d'una trentena empreses amb les quals, si s'escau establim convenis de col·laboració i les quals generaran ofertes laborals per a les persones amb discapacitat i/o en risc d'exclusió social.**

## **COORDINACIÓ, TRANSPARÈNCIA I TREBALL EN XARXA, CLAU DE L'ÈXIT DE LA INSERCIÓ**

El Dispositiu Inserim, és el model de treball cofinançat pel programa Incorpora de l'obra social "la Caixa"; compartint i unificant objectius, metodologies i resultats d'inserció laboral.

Hem treballat de manera insistent en l'ampliació geogràfica a través de la possi-



bilitat de compartir ofertes laborals d'altres entitats Incorpora; des de Pro-Penedès hem valorat la necessitat d'ampliar la nostra cartera d'ofertes amb el reforçament de la tasca de prospecció de la resta d'entitats del **grup Incorpora Barcelona**. Hem obert, als usuaris, un espai en el que, de manera conjunta, visualitzem totes les ofertes amb possibilitat de la seva inscripció.

**Durant l'any 2018 s'han atès un total de 478 persones en recerca de feina**, un 50% han estat persones amb discapacitat i la resta en situació de risc d'exclusió social. **Hem assolit un total de 98 insercions** de les quals 32 d'elles han estat compartides amb altres entitats socials del grup Incorpora Barcelona. Destaquem com a accions d'intermediació laboral un total de **185 entrevistes ocupacionals, 512 sessions individualitzades en matèria de recerca activa de feina, i 497 sessions d'orientació laboral.**



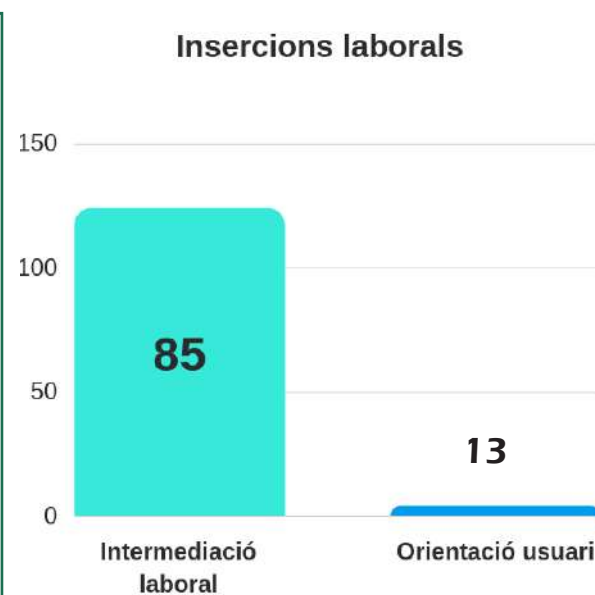
S'han prioritzat les insercions dins l'empresa ordinària.

Hem col·laborat amb el **grup Incorpora Tarragona** per proximitat amb el nostre territori, amb la consecució d'alguna inserció laboral compartida.

Un dels aspectes a destacar, és la necessitat de conscienciar als nostres usuaris i usuàries de la necessitat d'obrir les seves expectatives laborals fora de l'àmbit Penedès; en especial quan el nivell de qualificació professional és elevat. La majoria d'ofertes que hem gestionat han estat de professions laborals generalistes, és a dir aquelles que el desenvolupament de les seves tasques poden requerir certa experiència laboral però que no és un requisit bàsic; la capacitat d'aprenentatge i l'adaptabilitat de les persones són aspectes tant o més essencials que la pròpia experiència. En aquestes ofertes hem prioritzat aquelles persones en situació de més vulnerabilitat econòmica. No és viable gestionar aquest tipus d'ofertes fora del nostre territori ja que els salaris oferts no acostumen a superar el SMI.

S'ha prioritzat la promoció i la dinamització d'insercions laborals dins l'empresa ordinària per aquelles persones amb discapacitat física i sensorial; mentre que les contractacions dins el CET's han estat dirigides a les persones amb discapacitat psíquica i /o malaltia mental; ja que són les persones que presenten més dificultats laborals i que per la seva discapacitat no poden optar, en un primer contacte amb el món laboral, dins l'empresa ordinària.

## QUANTIFICACIÓ DELS RESULTATS



TREBALLEM PER LES PERSONES  
TREBALLEM PEL TERRITORI

# Punt Formatiu Incorpora

Fundació Pro-Penedès

**incorpora**  
de "la Caixa"

## Formació Competencial

Aquest 2018 hem ofert quatre cursos de formació ocupacional dins el marc del Punt Formatiu Incorpora de l'Obra Social "la Caixa" i, per primera vegada en col·laboració amb la Fundació Accenture.

1. La primera actuació formativa ha estat el curs **"Atenció al client"**, el qual es va iniciar al mes de febrer amb la inscripció de 15 alumnes. La formació va finalitzar al mes de juny amb l'assoliment de nous coneixements, habilitats i tècniques especialitzades dins el sector de vendes i de comerç de proximitat. El col·lectiu de persones participants han estat dones amb càrregues familiars, joves i/o aturades de llarga durada.

Comptabilitzem un total de **9 insercions** dins el mercat de treball. Destaquem com les persones participants han adquirit l'aprenentatge de nous recursos professionals i en especial han millorat en la ca-

pacitació d'actituds, com ara l'autoestima, la confiança i l'autoconeixement.

2.. Al mes de març vam iniciar el curs **"Polivalència dins l'hostaleria"**, el qual va finalitzar el 10 de juliol, amb 15 alumnes acreditats amb el carnet de Manipulació d'Aliments, la formació va finalitzar amb 8 insercions laborals. L'objectiu principal d'aquesta formació és fomentar la inserció laboral de persones en risc d'exclusió social, a través de la formació i les pràctiques amb empreses del sector de la restauració. Així doncs, dels alumnes que han participat en el curs, **el 50% han estat inserits laboralmente**, sent aquest un dels sectors més potents al Penedès i es vol potenciar la formació a través d'aquests cursos.

3. El curs **"Operari /a dins la indústria alimentària"** va començar al mes de setembre i va acabar a finals del mes



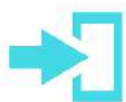
de novembre de 2018; una formació destinada a les persones en risc d'exclusió social i amb discapacitat que es vulguin especialitzar dins la indústria manufacturera de l'alimentació. Aquesta formació va ser elaborada a mida de les necessitats professionals de l'empresa Pastisseria La Granja. La teoria i la pràctica de la formació es va adequar per cobrir els llocs de treball propis de l'obrador, auxiliar de magatzem i operaris en les línies de l'envassat i de l'etiquetatge. Es van capacitar un total de 12 alumnes amb **una inserció laboral de 6 persones** una d'elles a través d'autoocupació.

**magatzem i auxiliar logística**" es va iniciar al mes de setembre i va finalitzar a finals del mes de novembre amb la participació de 15 alumnes; amb l'assoliment de nous coneixements, habilitats i tècniques especialitzades. Les persones participants han finalitzat la formació amb les competències i l'aprenentatge en la conducció de carretons elevadors frontals i retràctils; destaquem que han assolit més recursos i eines dins l'àmbit personal que poden optimitzar els resultats del seu èxit en relació a la inserció professional i en la fidelització dels seus contractes laborals. **La inserció laboral va superar el 65%** sent aquesta capacitat molt sol·licitada pel mercat de treball del Penedès.

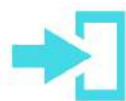
#### 4. La formació "Mosso de



### FORMACIÓ EN XIFRES



57 alumnes



25 empreses  
acollida en pràctiques



32 insercions  
laborals

## ENTREGA DE DIPLOMES



TREBALLEM PER LES PERSONES  
TREBALLEM PEL TERRITORI

# **Treball amb suport de les persones amb discapacitat severa dins l'empresa ordinària (TAS)**

**Fundació Pro-Penedès**

**incorpora**  
de "la Caixa"



## Objectiu del Treball amb Suport

El Treball amb Suport és una estratègia d'inserció laboral a l'empresa ordinària, la qual **s'adreça a les persones amb especials dificultats per a garantir la seva inserció i la seva permanència dins el mercat de treball.**

És una metodologia d'actuació adreçada al col·lectiu de les persones amb discapacitat severa, que són aquelles que disposen del certificat de discapacitat sigui de caràcter física i/o sensorial igual o superior al 65% i les persones amb discapacitat psíquica i/o malaltia mental igual o superior al 33%.

Són les persones amb especials dificultats les que necessiten d'un suport continuat, puntual o intermitent en el desenvolupament de la seva activitat laboral; actuacions que assegurin l'adequació i permanència en el seu lloc de treball.

### La singularitat del procés

El procediment de consolidació del lloc de treball a través d'un Treball amb Suport, destaca per la presència d'un rol referencial dins l'àmbit laboral que ajuda que la persona contractada pugui desenvolupar amb autonomia les seves capacitats professionals. La prioritat és aconseguir una feina de qualitat en el mercat de treball ordinari, alhora que potenciar la seva consolidació i permanència al llarg del temps. El plantejament de nous objectius laborals i personals han d'estar presents durant tot el procés.

### Implicació del teixit productiu

La participació i la col·laboració amb l'empresa són claus per a l'èxit del procés d'inserció. Un dels elements fonamentals del programa és treballar el procés de motivació i el compromís de l'empresa per aconseguir que aquesta participi activament en el procés d'inserció de la persona, a fi de facilitar l'adequació del lloc de treball.

L'empresa ha d'estar disposada a ajustar a mida un lloc de treball i/o definir-ne un de nou en relació, en relació als interessos, les habilitats i les necessitats dels candidats i candidates i de l'empresa. **Destaquem la necessària capacitació i sensibilització de les persones de l'entorn laboral per facilitar la integració de la persona con-**





## FASES DEL TREBALL AMB SUPORT - TAS -

### FASE I. PREPARACIÓ

1. Acollida i valoració de la idoneïtat per a la incorporació al TREBALL AMB SUPORT

2. Actualització i elaboració del perfil professional:

- Suport per a la definició d'un objectiu laboral d'ocupació mitjançant entrevistes i sessions d'informació amb els candidats i candidates.
- Valoració de l'acompliment dels criteris i anàlisi de les competències de la persona.
- Formació en competències bàsiques i transversals
- Revisió i actualització del perfil professional
- Elaboració del perfil professional
- Formació d'iniciació al treball i reforç de competències bàsiques i transversals.





## FASE II. INSERCIÓ LABORAL : CONTRACTACIÓ

3. Recerca de feina activa i personalitzada i anàlisi de compatibilitat entre els candidats/es i els llocs de treball:

- Prospecció, localització i/o creació a mida del lloc de treball.
- Concreció de possibles col·laboracions.
- Pràctiques no laborals.

4. Anàlisi del lloc de treball

- Valoració dels llocs de treball disponibles i modificació o creació de llocs de treball.
- Suport per a la presentació d'una candidatura a una plaça vacant.

5. Adaptació i formació en el lloc de treball i assessorament a l'entorn laboral.

- Anàlisi i disseny del suport, les tècniques d'ajuda i formació adequats.
- Suports interns o específics del lloc de treball, incloent-hi orientació, aprenentatge, assessorament en temes de sociabilitat, assignació de tutor.
- Suports externs o individuals o comunitaris incloent-hi suports no vinculats al lloc de treball però de gran impacte per a l'estabilitat laboral, com ara suport financer, de transport, de relacions personals.

### FASE III. ACOMPANYAMENT I SEGUIMENT

6. Seguiment inicial a la persona i a l'empresa.

- Visites a l'empresa per part del tècnic/a d'inserció.
- Contacte telefònic amb la persona referent de l'empresa i amb els/les superiors, per a informació i assessorament bidireccional.

7. Seguiment al llarg de la vida laboral.

- Avaluació contínua per determinar el suport i seguiment.
- Avaluació del desenvolupament professional de la persona amb discapacitat.

8. Seguiment al llarg de la vida laboral: gestió d'incidències com a suport puntual.

- Reajustaments, quan calgui, de les modificacions i adaptacions introduïdes inicialment, així com introducció de noves mesures si se'n detecta i identifica la necessitat.

9. Seguiment al llarg de la vida laboral: avaluació i actualització dels objectius laborals i personals.

- Derivació/coordinació amb altres programes i serveis que s'ocupen de facilitar suport en altres aspectes no laborals (emancipació, habitatge, vida independent, oci, creixement personal).
- Anàlisi i disseny del suport, les tècniques d'ajuda i formació adequats.
- Suports interns o específics del lloc de treball, incloent-hi orientació, aprenentatge, assessorament en temes de sociabilitat, assignació de tutor.
- Suports externs o individuals o comunitaris incloent-hi suports no vinculats al lloc de treball però de gran impacte per a l'estabilitat laboral, com ara suport financer, de transport, de relacions personals.



## TAS - Treball amb suport

L'any 2018 s'han inserit 12 persones amb discapacitat severa dins l'empresa ordinària, a les quals se'ls ha fet un seguiment a través de la metodologia del Treball amb Suport.

La metodologia de treball amb suport és una eina que permet assolir l'objectiu de contribuir a la millora de la inserció laboral,

de la qualitat de l'ocupació i a la promoció de la carrera professional de les persones amb discapacitat o amb malaltia mental. De les persones inserides hem aconseguit que **5 de les contractacions temporals, dins l'empresa ordinària, esdevinguessin en contractes indefinits.**



El compromís de l'empresa és clau en el procés d'inserció.

TREBALLEM PER LES PERSONES  
TREBALLEM PEL TERRITORI

**SERVEI  
PRODOMICILI:  
ATENCIÓ  
DOMICILIÀRIA  
SERVEIS DE  
PROXIMITAT**

**Fundació Pro-Penedès**

## Descripció del projecte

El Servei **PRODOMICILI** és un servei de mediació per a la **promoció dels serveis domiciliaris d'atenció a les persones en situació de dependència**. S'actua en el camp de la intermediació destinada a l'emergència i estructuració del sector de serveis domiciliaris amb l'objectiu de promoure l'ocupació en el sector d'atenció domiciliària per la **millora de la qualitat de vida d'aquells que utilitzin aquests serveis de proximitat**.

L'objectiu del Servei **PRODOMICILI** és promoure la contractació dels serveis de les empreses d'atenció domiciliària, garantint la seva consolidació, alhora que fomentar la creació de noves empreses com a una iniciativa de dinamització del teixit productiu que genera nova ocupació.

El Servei Prodomicili està contextualitzat des d'una doble vessant:

- És un projecte de **promoció social de les empreses d'atenció domiciliària** amb l'objectiu de professionalitzar i valorar la contractació dels serveis de proximitat. Des de la Fundació Pro Penedès volem recolzar i promocionar els serveis de proximitat entre els ciutadans i les ciutadanes de la comarca de l'Alt Penedès, ja que són els treballadors i les treballadores amb una capacitat professional les que poden oferir un servei de qualitat dirigit a la **millora de la qualitat de vida de les persones**; aquesta és la garantia més fiable que de foment de l'autonomia de les persones en situació de dependència.

- És un projecte de promoció econòmica amb capacitat de generar ocupació en quant a les empreses incrementin la seva competitivitat.



## Col·lectiu d'actuació

La disposició d'una infraestructura mínima de funcionament s'estableix i consolida a la **Fundació Pro Penedès** com la seu Central de Serveis, sent un punt d'informació i de referència als usuaris, una eina d'interlocució amb les empreses proveïdores de serveis d'atenció domiciliària i un recurs eficient de coordinació entre els diferents ajuntaments participants.

La Fundació Pro Penedès, posa al servei de les persones el funcionament dels talonaris de **xecs-serveis, els quals ofereixen un descompte de 3 euros/hora per a la contractació dels serveis de proximitat**, que ofereixen les empreses proveïdores homologades per la Fundació Pro Penedès formalitzant un conveni de col·laboració.

Els xecs-serveis de descompte actuen com a un incentiu per a promoure la contractació de les empreses de serveis de proximitat, ja que les fa més competitives

davant l'oferta submergida inherent en aquest sector.

Els ajuntaments de la comarca de l'Alt Penedès són els punts d'informació als usuaris, realitzant les tasques de:

- Donar d'alta a l'usuari a través de la pàgina extranet de la plataforma del Prodomicili, com a un programa informàtic de gestió i de transparència.
- Oferir la informació del funcionament de la xarxa Prodomicili.
- Atorgar els talonaris a les persones interessades a fer ús de les empreses d'atenció domiciliària.
- Lliurament de tota la documentació necessària per a fer ús dels talonaris de xecs-serveis.

**Els destinataris directes del Servei Prodomicili, són preferentment, la gent gran, les persones en situació de dependència, les persones amb malalties transitòries i /o les persones amb dificultats d'exclusió social.**



## DADES DEL PRODOMICILI

Com a dada de referència l'any **2018** es van realitzar **un total de 5.800 serveis de proximitat** sobre una població de **100 persones** que han contractat em-preses d'atenció domiciliària.



L'adhesió de **11 empreses pres-tatàries de serveis**, amb una dinàmica de contractació de persones especialitzades dins del sector.

Gestió d'**ofertes de persones internes**, amb una efectiva contractació.

Constatem una major demanda per part del col·lectiu de gent gran i de les persones en situació de dependència.

Intermediació laboral en la contractació de persones dedicades a l'atenció de persones en situació de dependència.



**Increment en la formalització dels convenis** d'adhesió i col·laboració amb noves empreses existents proveïdores de serveis; les quals han estat homologades per la Fundació Pro Penedès, seguint uns criteris de qualitat en la seva selecció.



## ACTIVITATS

- Presència continuada als **mitjans de comunicació**.
- **Divulgació** a través de les webs dels ajuntaments adherits, de la web de Pro- Penedès i de la plataforma del Servei Prodomicili.
- Actualització de la informació de **www.prodomicili.com**
- Identificació visual dels punts d'informació del Servei Prodomicili.



### Difusió del servei

### Atenció i assessorament a les empreses d'atenció domiciliària adherides



- Establiment de criteris per a la **selecció i/o homologació d'empreses**.
- **Renovació i redefinició dels convenis** incrementant les exigències de qualitat.
- Definició d'un **circuit de control** de qualitat de les empreses proveïdores.
- **Formació contínua** per a la millora professional dels treballadors en actiu.
- **Promoció de la formació ocupacional** per a la professionalització del sector.

- **Informar** als ajuntaments de les empreses adherides dins el Servei Prodomicili.
- **Lliurar els talonaris de xecs-servis**.
- **Gestió i control** a través de l'extranet del Prodomicili.
- Establiment de **reunions de coordinació** per la millora de qualitat del servei.
- **Gestió d'incidències**.



### Xarxa de coordinació amb els ajuntaments de l'Alt Penedès

### Gestió de la borsa de treball d'atenció domiciliària



- **Creació d'una borsa de treball** de persones capacitades per treballar dins l'assistència domiciliària.
- **Intermediació laboral** entre les empreses proveïdores de serveis de proximitat i les persones en recerca de feina.
- **Preselecció de personal** en cas d'oferta.
- **Gestió de la borsa de treball** de persones que s'ofereixen a treballar com a Internes, serveis domiciliaris 24 hores.

## SERVEIS D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA

- ➔ **Serveis d'atenció a la persona**
- ➔ **Serveis d'atenció a la llar**
- ➔ **Serveis de transport adaptat**

## EMPRESSES ADHERIDES AL SERVEI PRODOMICILI



TREBALLEM PER LES PERSONES  
TREBALLEM PEL TERRITORI

# **IMPULS A LA XARXA TERRITORIAL DEL PLA ESTRATÈGIC DEL PENEDÈS**

## **POLÍGONS D'ACTIVITAT ECONÒMICA (PAE)**

**Fundació Pro-Penedès**



## **· IMPULS A LA XARXA TERRITORIAL DEL PLA ESTRATÈGIC PENEDÈS.**

## **· SUPORT AL CATÀLEG DEL PAISATGE**

### **ANTECEDENTS**

L'objectiu principal del projecte ha estat assegurar uns espais de reflexió per a la viabilitat del seguiment del Pla Estratègic Penedès de manera coordinada a les quatre comarques de l'àmbit Penedès; garantint uns espais de diàleg i cooperació entre els agents públics i privats del

territori. Aquesta actuació ha estat cofinançada per la Diputació de Barcelona en col·laboració amb l'ajuntament de Vilafranca del Penedès, com a un programa de suport i acompanyament a la Planificació Estratègica.

### **ACTIVITATS**



**1.- Identificació de potencials i rols de cada comarca en relació al Pla Estratègic. Organització d'un treball conjunt a les quatre comarques. Posada en comú de les línies d'actuació identificat els punts forts a cada territori.**



**2.- Impuls dels espais de debat i definició dels seguiments a nivell de les 4 comarques. Identificació i concreció de les accions portades a terme a nivell supracomarcal.**



**3.- Coordinació de la comissió territorial per al desenvolupament del Catàleg del Paisatge a les quatre comarques del Penedès.**



**4.- Impuls dels espais de debat i definició dels seguiments a la comarca de l'Alt Penedès i del Garraf. Trasllet de les línies que defineixen el Pla Estratègic a un nivell global, a les línies estratègiques definides en aquest 2 territoris.**



**5.- Impuls i definició dels espais de debat a la comarca del Baix Penedès. Concreció de les bases d'un pla estratègic territorial, nodrit per les aportacions de les comarques de l'Anoia, l'Alt Penedès i el Garraf. Trasl·lat i adequació de les accions singulars del Baix Penedès al conjunt estratègic de l'àmbit Penedès. Seguiment de les accions portades a terme dins aquest territori.**



**6.- Seguiment de l'avenç de les actuacions estratègiques de l'Anoia i com aquestes es poden transferir al conjunt del pla estratègic Penedès.**



**7.- Recull de l'estat d'avenç d'estratègia territorial amb un èmfasi dins la comissió de treball territorial, prioritzant el tema del Paisatge.**



**8.- Retorn dels resultats dels debats i dels seguiment territorial a nivell de debat i seguiment supracomarcal per àmbits temàtics.**

### Catàleg de Paisatge del Penedès

Coneixes el paisatge que t'envolta?  
Com t'agradaria que fos el teu paisatge?

**PARTICIPA-HI!**



Sessions informatives - 19.00 h

Capellades: **diu 12 de juny** Museu Mol Paperer, C/Pau Casals, 10  
 Sant Salvador: **diu 13 de juny** Museu Pau Casals Arxís Pallarissa, 67  
 Sant Sadurní d'Anoia: **diu 14 de juny** Casal d'Entitats, Carrer de Marc Mir, 15  
 Vilaverd i La Gal·lúria: **diu 15 de juny** Masia d'en Cabanyes, Camí Ral, 47h

Vine i digues-hi la teva!

Organitzat per: Observatori de Paisatge, Departament de Territori i Sostenibilitat, Generalitat de Catalunya



## EL REPTE DE LA COHESIÓ SOCIAL DINS EL PLA ESTRATÈGIC DEL PENEDÈS







### ANTECEDENTS

L'ajuntament de Vilafranca del Penedès, juntament amb el suport de la Fundació Pro-Penedès ha engegat dins l'any 2018 un projecte amb el títol "El repte de la Cohesió social cap a un model sostenible d'atenció a les persones grans. Espais de reflexió entre els agents pel desenvolupament d'aquest sector".

En aquest projecte han estat participants els responsables de serveis socials dels ajunta-

ments de Vilafranca del Penedès, de Vilanova i la Geltrú, d'Igualada i del Consell Comarcal de l'Alt Penedès i el Garraf, les organitzacions sindicals i Càrites, entre altres, com a NUCLI MOTOR DE COHESIÓ SOCIAL, amb l'objectiu de posar les bases per al disseny d'iniciatives que promoguin la millora de la qualitat de vida de les persones grans.

### OBJECTIUS

-  Millorar de forma integral l'atenció a la gent gran. Acordar a les 4 comarques de l'àmbit territorial Penedès de la necessitat de dissenyar un model, alternatiu i alhora complementari, que vetlli per la qualitat de vida basat en promoure la màxim autonomia de les persones grans.
-  Espais de reflexió, de consens i de debat entre el sector públic i privat.
-  Articular els serveis socials i sanitaris a nivell del conjunt del territori
-  Incrementar el parc d'habitatge social de lloguer.

### CONCLUSIONS

- 1.** Promourem la planificació basada en l'edat i el gènere i inversions per a una mobilitat urbana sostenible, segura i accessible per a tots, així com sistemes de transport de passatgers i de càrrega que fan un ús eficient dels recursos i faciliten un vincle efectiu entre les persones, els llocs, els béns, els serveis i les oportunitats econòmiques.
- 2.** Compromís per a fer front a les conseqüències socials, econòmiques i espacials de l'envelliment de la població, quan procedeixi, i aprofitar el factor de l'envelliment com una oportunitat per a l'aparició de nous llocs de treball decent i un creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, mentre es millora la qualitat de vida de la població urbana.

**3.** Promourem enfocaments participatius que tinguin en compte l'edat i el gènere en totes les fases dels processos de planificació i elaboració de polítiques urbanes i territorials, des de la formulació de conceptes fins al seu disseny, pressupost, execució, avaluació i examen, basats, en noves formes d'associació directa entre

tots els nivells de govern i la societat civil, entre altres coses mitjançant plataformes i mecanismes permanents amplis i ben proveïts de recursos per a la cooperació i la consulta que estiguin oberts a tots, utilitzant les tecnologies de la informació i les comunicacions i solucions de dades accessibles.



## SOLUCIONS D'INFORMACIÓ I MOBILITAT INTEL·LIGENT PER AFAVORIR LA FORMACIÓ PROFESSIONAL AL PENEDÈS

### INTRODUCCIÓ

El projecte aborda una de les problemàtiques clarament identificades ja fa anys en les successives anàlisis i processos de planificació que s'han dut a terme al Penedès: la necessitat de generar, retenir i captar talent. L'objectiu últim és elevar el nivell formatiu de la població i que el territori pugui respondre a les necessitats canviants del seu teixit productiu, al temps que donar l'oportunitat als seus habitants de

formar-se en allò que realment desitgen. En aquest sentit, s'entén que l'òptica de territori Penedès pot respondre millor a aquest repte que cadascuna de les seves comarques per separat, i per això es vol avançar en la concepció d'un espai formatiu conjunt que multipliqui les opcions que els ciutadans i les empreses tenen al seu abast, facilitant la connexió entre l'oferta i la demanda de formació.

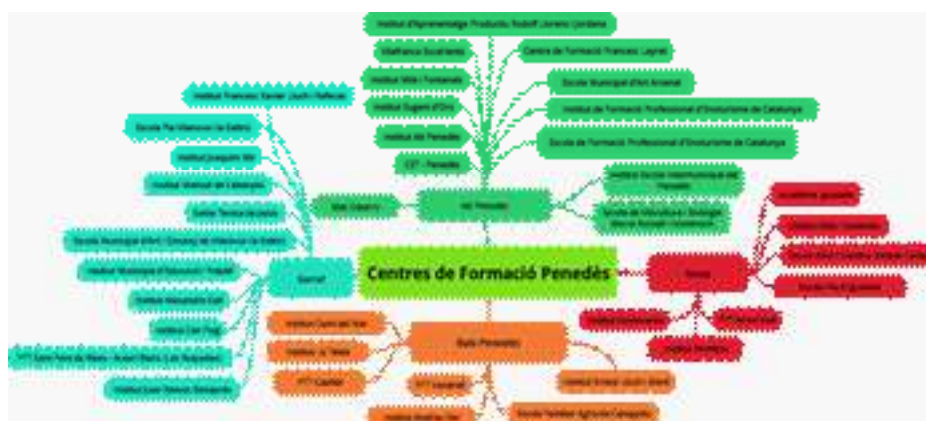




## OBJECTIUS ASSOLITS

Detallem els resultats obtinguts següents:

1. Mapa d'actors de l'àmbit formatiu al territori Penedès.
2. Recull sistematitzat de l'oferta formativa al territori Penedès.
3. Definició d'usos i funcions d'una eina sobre formació i mobilitat al territori Penedès.
4. Anàlisi dels resultats de l'enquesta sobre mobilitat i formació realitzada a 5 centres del territori Penedès.





TREBALLEM PER LES PERSONES  
TREBALLEM PEL TERRITORI

# ALTRES ACTIVITATS DE LA FUNDACIÓ

## Fundació Pro-Penedès

SERVEI  
**PRODOMICILI**  
FUNDACIÓ PROPENEDÈS

INSERIM  
  
PROMOCCIÓ LABORAL DE  
PERSONES AMB DISCAPACITAT

**incorpora**  
de 'la Caixa'

  
PLA ESTRATÈGIC  
PENEDÈS

**RST**  
Responsabilitat  
Social del  
Territori  
Fundació Pro-Penedès

## La Fundació participa en la Taula de Salut Mental del Penedès exponent les experiències d'inclusió social



La taula va tenir lloc el 16 de febrer de 2018

La Taula per la Salut Mental de la comarca de l'Alt Penedès va celebrar la jornada tècnica "La salut mental a l'Alt

Penedès" amb l'objectiu de presentar recursos i projectes que es desenvolupen al territori en aquest àmbit.

La jornada s'iniciava amb la inauguració per part del Conseller de Salut del Consell Comarcal de l'Alt Penedès Jordi Bosch i la tècnica d'incidència política de la Federació de Salut Mental de Catalunya Mònica Carrilero. La Fundació Pro-Penedès va participar a la Jornada exposant les experiències en la tasca que es desenvolupa dins de la inclusió socio-laboral i el treball en xarxa que s'hi porta a terme.

## La Fundació protagonista a la jornada de transferència dels Premis Respon.cat 2017 i aprofundeix en l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques

Després de la celebració dels Premis Respon.cat 2017, l'entitat va celebrar la Jornada de Transferència de Bones Pràctiques dels Premis a l'auditori de la seu d'ESCI-UPF. Hi van participar més de 50 persones assistents que han pogut escoltar la directora de la Fundació, Gemma Sivill, que va compartir l'experiència de la comarca de l'Alt Penedès, un dels programes pioners de Territori Socialment Responsable a Catalunya. "L'experiència parteix d'un model basat en un treball constant a ritme anual amb els diferents agents, molt especialment pimes, ajuntaments i agents econòmics, i en menor mesura els sectors no lucratiu i que incorporen l'RSE de manera transversal en tots els eixos estratègics" va exposar Sivill. La segona part de la sessió va ser pràctica, amb tallers simultanis a les aules de l'edifici



La ponència va tenir lloc el 21 de febrer de 2018.

de l'ESCI-UPF, que van permetre conèixer en profunditat les bones pràctiques i iniciatives premiades. Aquests tallers van ser dinamitzats per representants de cada organització guanyadora i va ser un espai on es va poder dialogar i aprofundir en les bones pràctiques i la gestió de l'RSE de cada cas.

## La Fundació Pro-Penedès i la Mancomunitat Penedès Garraf organitzen una Jornada per a explicar les experiències d'autogeneració d'energia a les empreses



Va tenir lloc el 22 de març de 2018

La Fundació Pro-Penedès i la Mancomunitat Penedès Garraf van organitzar una Jornada dedicada a compartir i donar a conèixer experiències que estan avançant cap a un nou model energètic. La Jornada va tenir lloc a l'Auditori de la Família Torres a Vilafranca i s'hi va exposar

experiències empresarials del territori, amb nous models energètics basats en la generació d'energia pròpia per autoconsum, ja sigui electricitat o energia tèrmica.

La presidenta de la Mancomunitat Penedès Garraf, Rosa Huguet i el secretari de la Fundació Pro-Penedès, Joan Manel Montfort, van donar la benvinguda.

La Jornada va comptar amb la ponència del Professor Josep Puig, doctorat en enginyeria industrial i vice-president d'Eurosolar.

Seguidament les empreses del Penedès, Alcoholera CADES, Paperera Pere Valls, Celler Gramona, Turisme rural Masia Can Pascol i Celler Família Torres van explicar les seves experiències en l'autogeneració d'energia. També va exposar les seves conclusions, Santi Martínez, gerent de l'elèctrica independent, Estabanell Energia.

Finalment la directora de l'ICAEN, Assumpta Farran, va tancar l'acte.

## Pro-Penedès col·labora amb la campanya "Dóna-li la volta per omplir el plat" de la Creu Roja

La Fundació Pro-Penedès ha col·laborat a la III edició de la Campanya Ritmes Solidaris de la Creu Roja "Dóna-li la volta per omplir el plat". Ritmes Solidaris té l'objectiu de fer front al pagament de beques menjador per a famílies en risc

d'exclusió social. En aquesta edició de 2018, l'objectiu era aconseguir 6.000 euros, una quantitat que va representar 3.600 àpats, destinats a nens de 3 a 12 anys de tota la comarca de l'Alt Penedès.

## La “Fleximobilitat” per millorar la formació professional a la Vegueria Penedès



Va tenir lloc el 26 de juliol de 2018

El passat juliol, a Neàpolis (Vilanova i la Geltrú), la Fundació Pro-Penedès va organitzar una nova reunió de la Comissió de Formació i d'Agents de Mobilitat del Pla de Dinamització de Polígons d'Activitat Econòmica de l'Àmbit Penedès (PAE). En aquesta ocasió la reunió va servir per presentar el projecte finançat pel SOC sobre 'Solucions d'informació i mobilitat intel·ligent per afavorir la formació professional al Penedès', que va aplegar al voltant de 30 experts provinents de diverses institucions: el Departament d'Ensenyament amb representació dels Serveis Territorials de Tarragona, Barcelona Comarques i Catalunya Central, Diputada del Territori al Parlament, representants polítics i tècnics dels Consells Comarcals de l'Alt i Baix Penedès, dels Ajuntaments de Vilafranca, el Vendrell i Vilanova i la Geltrú, de la Mancomunitat Penedès-Garraf, dels Instituts Andreu Nin i Lluch i Rafecas, de l'Escola d'Enginyeria d'Igualada i de la FEGP. En les intervencions inicials, es va comptar amb la col·laboració del Sr. Adrià Trujillo, Assessor del Consell Català de la Formació Professional del Departament de la Presidència

de la Generalitat de Catalunya, el Sr. Joan Prat, Director de l'Associació de Municipis per la Mobilitat i el Transport Urbà (AMTU), el Sr. Jordi Cuyàs, Coordinador de Projectes Estratègics de l'Ajuntament de Vilafranca i de la Sra. Gemma Latorre, de DEP Institut.

L'objectiu últim del projecte és elevar el nivell de la formació professional de la població i que el territori pugui respondre a les necessitats canviants del seu teixit productiu, al temps que donar l'oportunitat als seus habitants de formar-se en allò que realment desitgen. En aquest sentit, s'entén que l'òptica de territori Penedès pot respondre millor a aquest repte que cadascuna de les seves comarques per separat, i per això es vol avançar en la concepció d'un espai formatiu conjunt facilitant la connexió entre l'oferta i la demanda de formació. Per a fer-ho possible, es planteja el disseny d'una eina informàtica que aglutinés tota la informació sobre l'oferta de formació professional del Penedès i que ho vinculés amb les opcions de mobilitat, tant les opcions “clàssiques” com les opcions més “innovadores”.

## La Fundació Pro-Penedès rep 28.000€ de l'Obra Social "la Caixa" per a la Inserció Socio-Laboral de les persones amb discapacitat a l'empresa ordinària



Va tenir lloc el 7 de setembre de 2018.

El passat 7 de setembre de 2018, la Fundació Pro-Penedès va portar a terme l'acte d'acceptació de la subvenció de 28.000€ de la "Convocatòria Inserció Socio-Laboral 2018", que atorga l'Obra Social "la Caixa". Amb aquesta subvenció, la Fundació continuava treballant per a la inserció socio-laboral de les persones amb discapacitat a l'empresa ordinària. Aquest projecte és de continuïtat i reforç al programa "Incorpora" que es porta a terme a la Fundació des de l'any 2012.

Les persones beneficiàries, han estat persones amb discapacitat tan psíquica, física, sensorial o amb trastorn mental en edat de treballar i amb el certificat de discapacitat. El programa inclou el desen-

volupament per part de les professionals de la Fundació, del seu acompanyament i suport amb la creació d'un itinerari personalitzat dins el mercat laboral ordinari.

L'objectiu principal de la convocatòria d'aquesta subvenció, és fomentar estratègies i recursos que vetllin per l'ajustament i acompanyament a aquest col·lectiu. En aquest sentit, des de la Fundació, també es treballen els contactes i visites a empreses del territori, fent una intermediació que fomenti la captació d'ofertes laborals. Totes aquestes tasques es porten a terme des de la Fundació Pro-Penedès en coordinació amb les entitats del territori que treballen en l'àrea de les persones amb discapacitat.

## Reunió extraordinària del Patronat de la Fundació Pro-Penedès

El passat 19 de setembre de 2018, es va celebrar una reunió extraordinària del Patronat de la Fundació Pro-Penedès per tal de debatre les al·legacions al 4t Cinturó presentades per la Plataforma ProVeueria.

En aquest aspecte la Fundació també va presentar una al·legació en la qual

s'expressava la decisió de no acceptar qual-sevol via del quart cinturó, sinó buscar una via de connexió que uneixi tots els territoris del Penedès, tenint en compte el PTP (Pla Territorial Parcial), per tant des de la Fundació, es proposa que es faci una condició suspensiva, és a dir un acord condicionat a les condicions que indiquen el PTP.

## La Fundació participa en el taller de pintura per a les entitats que treballen amb persones amb discapacitat organitzat pel Firart



Va tenir lloc el 28 de setembre de 2018.

El 28 de setembre la Fundació Pro-Penedès va participar en l'esdeveniment organitzat pels impulsors de Firart, en el qual per tal de celebrar els 25 anys del premi Nadal Cava, artistes del Penedès van realitzar un taller de pintura a persones amb discapacitat. Hi van participar una setantena d'usuaris d'entitats que treballen la inserció sociolaboral de persones

amb diversitat funcional com Mas Albornà, Entrem-hi, Fundació l'Espiga o la Fundació Pro-Penedès. L'acte va tenir lloc a la plaça Jaume I de Vilafranca, amb la participació d'artistes que han exposat habitualment les seves obres al llarg dels 31 anys d'història de Firart. Les peces realitzades s'exposaran i es posaran a la venda a l'edició de Firart de la propera Festa Major 2019.



## Tertúlia a Penedès en xarxa en motiu de la Setmana de la Salut Mental

En commemoració de la Setmana de la Salut Mental, el passat 11 d'octubre de 2018, la Fundació Pro-Penedès va participar en la tertúlia que organitzaven els integrants de la Taula de la Salut Mental a Ràdio Vilafranca i Ràdio Sant Sadurní, sobre "Salut Mental, perspectiva laboral". La tècnica de la Fundació, Rafi Morales, va debatre i conversar juntament amb membres de la Fundació Mas Albornà, Activament, Nou Verd i l'Oficina Tècnica Laboral sobre aquest tema al magazine "Penedès en Xarxa". La tècnica de la Fundació, Rafi Morales, va explicar la tasca que es porta a terme en prospecció laboral, per tal de sen-

sibilitzar el sector empresarial en la inserció laboral de les persones amb malaltia mental i el treball que es fa des del Punt Formatiu Incorpora, on es treballen les competències transversals dels usuaris per tal de facilitar la inserció i la consolidació del lloc de treball, un cop s'han pogut incorporar a l'empresa. En aquest sentit, va explicar que el 70% dels casos que es porten des de la Fundació, són d'usuaris que necessiten passar per un Centre Especial de Treball, la resta es poden incorporar a l'empresa ordinària, amb un treball de seguiment que potencia les seves aptituds, per tal d'empoderar-los i ajudar-los a tenir èxit en la inserció.

## El Programa Incorpora de l'Obra Social "la Caixa" realitza un vídeo per fer difusió de la tasca de les entitats Incorpora a l'Anoia, Penedès i Garraf



Va tenir lloc el 6 de novembre de 2018

La Fundació Pro-Penedès com a entitat Incorpora de referència a l'Alt Penedès, va participar en el vídeo de promoció del Grup Intercomarcal Incorpora de les comarques

de l'Anoia, Penedès i Garraf. El vídeo estava pensat per tal de fer difusió de les accions i activitats que porta a terme cadascuna de les entitats en el marc del Programa Incorpora de l'Obra Social "La Caixa". En el vídeo es registra i es mostra la tasca diària que porten a terme els tècnics, els beneficiaris i les empreses. Així s'hi reflecteix la feina del tècnic d'orientació, del prospector i del Punt Formatiu Incorpora. Pel que fa a la participació de la Fundació Pro-Penedès, hi presentà l'apartat que fa referència a les tasques de formació i pràctiques no laborals a la indústria alimentària. En aquest aspecte, l'empresa "La Granja Foods" col·labora des de l'inici amb la Fundació, tant en temes de formació com en la inserció laboral.

## La Fundació participa en el vídeo de reconeixement a la RST de l'empresa Coral Transports & Stocks

L'empresa penedesenca Coral Transports & Stocks ha sigut reconeguda amb el premi a la RSE 2018 de l'organisme Respon.cat. Al llarg de la seva trajectòria l'empresa ha mostrat sensibilitat tant en preservar el medi ambient, duent a terme polítiques d'estalvi energètic i consum responsable, com en conductes socialment responsables cap els grups d'interès amb qui ha tingut alguna relació per tal de positivar l'impacte que provoca l'activitat de l'empresa, participant i promovent diferents iniciatives i pro-

jectes amb finalitats de caràcter social per a grups en risc d'exclusió, o bé amb interès a millorar la projecció de la comarca a nivell econòmic i d'oportunitat de negoci.

La Fundació Pro-Penedès ha estat la impulsora de la distinció a l'empresa, pel seu suport i col·laboració en la inserció laboral de persones amb discapacitat i risc d'exclusió social i per les persones. En aquest sentit la Fundació ha participat en la filmació del vídeo que s'elabora.

## Participació a la signatura del projecte PECT



El 14 de desembre de 2018

El passat 14 de desembre de 2018 se signava el projecte PECT, per un Penedès Sostenible i Saludable. Aquest projecte planteja la creació d'un ecosistema d'innovació al territori, centrat en el sector agrari i agroalimentari que permeti que els

aliments que es produeixen al Penedès, tendixin a una contínua reducció de rastres de residu nocius per la salut i s'elaborin utilitzant energia que provingui, almeny d'un 50% de fonts renovables.

## Entrega de diplomes dels cursos de 2018



Va tenir lloc el 20 de desembre de 2018.

Una seixantena de persones han participat en els quatre cursos que s'han portat a terme a la Fundació Pro-Penedès durant l'any 2018, en col·laboració amb diverses empreses. Un 60% dels alumnes ha aconseguit inserir-se laboralment. Els cursos han estat de Mosso de Magatzem, Auxiliar de Sala i Cuina, Atenció al Client i Operari d'Indústria Alimentària. La formació s'ha completat amb un taller d'educació fi-

nancera. Els cursos han comptat amb entre 80 i 90 hores de pràctiques en empreses i al voltant de 190 hores en competències transversals i formació professionalitzadora. El passat dia 20 de desembre els participants al curs van rebre un diploma de reconeixement d'aprofitament i també es va lliurar a les empreses col·laboradores un diploma agraïnt la seva involucració.

## Altres activitats en les que ha participat la Fundació Pro-Penedès

### Activitats de direcció:

- 20/09/2018 Participem activament en les diferents sessions durant el projecte de LIFE CLINOMICS
- 28/11/2018 Presentació d'una jornada organitzada a Masia Cabanyes del Garraf, per l'entitat Incorpora del Garraf
- 30/11/2018 Assistim a la jornada Reincorpora, reconeixement a la reinserció de les persones privades de llibertat.
- 19/12/2018 Reunió del Patronat de la Fundació, amb l'aprovació del seu pressupost i les modificacions dels patrons.
- 30/12/2018 Hem participat activament en les diferents reunions i jornades de formació de la Comissió Social de la Coordinadora de Fundacions.

